# BAB I
# PENDAHULUAN

## 1.1 Latar Belakang Masalah

Sesuai dengan prosedur akademik, kerja praktek (job training) dilakukan sebelum pelaksanaan Tugas Akhir. Kerja Praktek ini merupakan salah satu syarat dalam perkuliahan yang pelaksanaannya bisa dilakukan pada suatu instansi/perusahaan baik swasta maupun pemerintah.

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

Suatu perusahaan didalam menjalankan suatu aktivitasnya tidak terlepas dari jasa suatu tenaga kerja atau dalam istilah ini disebut sebagai pegawai/karyawan. Oleh karena itu sebagai timbal jasa pegawai maka perusahaan menjalankan suatu prosedur penggajian. Adapun didalam suatu prosedur penggajian tersebut melibatkan adanya pengeluaran operasional atau biaya-biaya yang sangat berpengaruh dalam suatu perusahaan.

Biaya-biaya untuk penggajian ditetapkan sebagai biaya rutinitas yang mana harus diperhatikan pengendaliannya supaya tidak mendatangkan kerugian bagi pihak perusahaan. Untuk mengendalikan biaya-biaya tersebut maka pihak manajemen perusahaan harus memperhatikan keseimbangan antara besarnya jasa pegawai terhadap produktivitas perusahaan dengan gaji yang diterima pegawai yang bersangkutan.

Pusat penelitian dan pengembangan sumber daya air (Puslitbang Pengairan) merupakan suatu bentuk usaha yang mempunyai aktivitas tinggi dengan pegawai yang cukup banyak. Hal tersebut menjadikan perusahaan yang bersangkutan harus menggaji pegawainya secara efektif berdasarkan dana yang tersedia.

Berdasarkan hal tersebut penulis menyoroti sistem penggajian pada Pusat Penelitian Dan Pengembangan Pengairan dan mengambil judul " **Sistem Penggajian pada Pusat Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Air Bandung(PUSLITBANG)**".

## 1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan uraian tersebut penulis mengidentifikasikan permasalahan yang menjadi pembahasan dalam penyususnan Laporan Kerja Praktek ini, antara lain :

1 Sistem Peggajian pada Puslitbang Pengairan

2 Perbandingan Sistem Penggajian pada teori dan kenyataan di lapangan

## 1.3 Maksud Dan Tujuan

Maksud Kerja Praktek ini adalah untuk memperoleh data penggajian sebagai bahan masukan untuk menganalisa mengenai sistem penggajian pada Puslitbang Sumber Daya Air.

Adapun tujuan Kerja Praktek ini adalah :

1 Untuk mengetahui tentang sistem penggajian pada Puslitbang Pengairan

2 Sebagai perbandingan antara teori yang diperoleh selama perkuliahan dengan kenyataan di lapangan.

## 1.4 Metodologi Penelitian

Metode penelitian yang digunakan penulis dengan menggunakan metode deskriftif analisis yaitu suatu metode penulisan dengan cara memberikan gambaran mengenai obyek yang ditulis berdasarkan kenyataan yang ada kemudian dilakukan analisis teori-teori yang sudah dipelajari.

Untuk memperoleh data mengenai penggajian di Puslitbang Pengairan tersebut menggunakan teknik pengumpulan data sebagai berikut :

### 1.4.1 Studi Lapangan

Yaitu survei langsung dengan cara sebagai berikut :

a) Pengamatan langsung ke obyek penelitan dan kegiatan-kegiatannya.
b) Wawancara langsung dengan karyawan Puslitbang Pengairan.
c) Mengumpulkan dan menganalisis data-data transaksi dan informasi yang berhubungan dengan obyek penelitian.
d) Meninjau dokumen-dokumen yang berkaitan.

### 1.4.2 Studi Pustaka

Yaitu membaca, mempelajari, dan menganalisa buku-buku dan sumber lainnya yang ada hubungannya dengan masalah yang dibahas.

## 1.5 Sistematika Penulisan

Agar lebih terstruktur, laporan kerja praktek ini disusun berdsaarkan sistematika berikut ini :

BAB I PENDAHULUAN

Berisikan pembahasan tentang latar belakang masalah, identifikasi masalah,maksud dan tujuan, metodologi penelitian, dan sistematika peulisan.

BAB II PROFIL PERUSAHAAN

Berisikan pembahasaan tentang sejarah perusahaan, misi perusahaan, dan aktivitas perusahaan.

BAB III LAMA DAN JENIS KEGIATAN SELAMA KERJA PRAKTEK

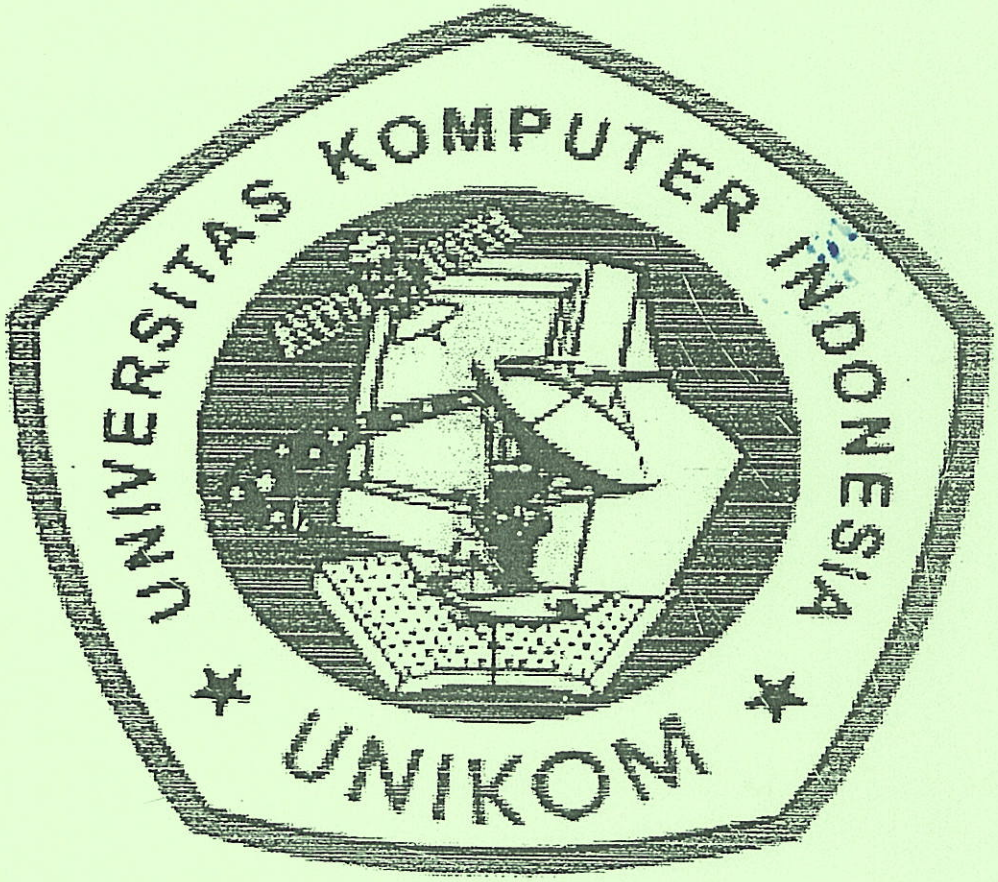
Berisikan pembahasan mengenai lama waktu dan tempat kerja praktek serta jenis-jenis kegiatan yang dilakukan selama kerja praktek.

BAB IV LAPORAN KERJA PRAKTEK

Berisikan pembahasan mengenai pengumpulan dan pengolahan data dari hasil kerja prakte4k dalam gambaran umum prosedur,fungsi yang terkait, dokumen yang digunakan,dan rincian hasil analisis selama kerja praktek.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Berisikan hasil pembahasan dari permasalahan yang disimpulkan oleh penulis yang menghasilkan saran yang mungkin berguna sebagai masukan bagi Puslitbang Pengairan dalam menunjang aktivitasnya di masa yang akan datang.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM