BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulaln

Berdasarkan hasil pembahasan yangn telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengelolaan data mutasi pegawai pada divisi Sumber Daya Manusia di PT Bank bjb kakntor pusat masih sederhana dengan menggunakan Ms. Excel.
2. Dengan adanya Sistem Informasi Mutasi Pegawai maka sudah mampu meningkatkan optimalisasi dan kefektivan dalam pengelolaan data mutasi pegawai
3. Dari pengimplementasian sistem informasi mutasi pegawai ini dapat diterima oleh pihak perusahaan.

5.2 Saran

Adapun saran dalam Sistem Informasi Mutasi Pegawai ini diantaranya :

1. Sebaiknya pengguna dari sistem informasi ini adalah orang yang mengerti tentang penggunaan komputer, akan lebih baik lagi apabila mengerti tentang struktur dari program itu sendiri.
2. Mampu menguasai metode baru yang diberikan perusahaan dalam menciptakan strategi-strategi yang dapat meningkatkan kualitas Bank bjb.
3. Harus ada pemeliharaan terhadap sistem yang telah dibuat agar sistem selalu terjaga dengan baik

4. Perlu dilakukan backup data, untuk mencegah terjadinya kehilangan dan kerusakan
5. Perlu ditambahkan teknik *paging* atau halaman agar jika menampilkan ribuan data tidak dalam satu halaman.