BAB II
TINJAUAN UMUM PERUSAHAAN

2.1 Sejarah Perusahaan

Yayasan Percikan Iman (YPI) berdiri pada hari Kamis 9 september 1999 di Bandung. Yayasan Percikan Iman merupakan lembaga da`wah yang berorientasi pada perkembangan Ilmu dari dan untuk Ummat. Yang bertujuan mengutamakan profesionalisme serta menangkap dan berusaha berandil demi kejayaan Islam dan kaum Muslimin. Kehadiran YPI ini diharapkan nantinya dapat membantu kondisi bangsa Indonesia yang kini kian terpuruk dalam krisis multi dimensional yaitu krisis kepercayaan (amanah) , krisis moral, krisis ekonomi dan sosial politik dan budaya ke arah yang l ebih baik. Yayasan Percikan Iman hanya diperkuat oleh sayap-sayap divisi Dak'wah, Umrah / haji dan Sosial.

Pertumbuhan Yayasan, diringi pula dengan pertambahan jama'ah yang cukup pesat apabila dilihat dari sisi kuantitasnya. Hal ini dibuktikan dengan semakin bertambahnya jumlah jama'ah Percikan Iman yang mengikuti pengajian Live Percikan Iman, yang pada mulanya hanya berkisar 500 sampai dengan 1000-an orang, namun pada saat ini jumlah jamaah bisa mencapai 5000 sampai dengan 7000 orang lebih dari berbagai golongan, baik remaja, dewasa, muda, tua, laki-laki ataupun perempuan, yang antusias rutin menghadiri acara Ta'lim Ahad Percikan Iman atau lebih dikenal dengan sebutan MPI (Majelis Percikan Iman).Dari banyaknya jama’ah maka terfikir untuk membuat suatu media yang dapat menjangkau semua jama’ah di seluruh Indonesia . Lalu diluncurkanlah Majalah Percikan Iman (Mapi).Dalam majalah ini masyarakat akan lebih mengenal Islam dan masyarakat bisa memberi komentar atau bertanya mengenai apa pun yang berkaitan dengan Ajaran Islam.

2.2 Profil Perusahaan

- Logo Perusahaan



Gambar 2.1

- Nama Perusahaan : CV. Khasanah Intelektual
- Alamat : Kantor 1 (Produksi)
  Jl. Biduri No.9 Buah Batu Bandung
- Telp/Fax : (022) 7302389

2.2.1 Visi dan Misi Perusahaan

- Sebagai perintis arus penegasan kembali identitas dan ideologi Islam yang secara konkret diwujudkan pada Khazanah peradaban baik skala Nasional, Regional maupun Internasional.
- Menjadikan YPI sebagai organisasi da'wah unggulan di tingkat nasional dan internasional (To be international player and national leader in da'wah we are in)
- Menjadikan YPI sebagai organisasi da'wah dengan manajemen terbaik yang berlandaskan aspek : (To be one the best managed da'wah with the emphasis on)

a. Pengembangan Sumber Daya Manusia (Human ResourcesDevelopment)
b. Struktur Keuangan yang Solid/kekuatan struktur ekonomi (Solid Financial Structure)
c. Memberikan Pelayanan terbaik kepada Mad'u/kepuasan Ummat (Mad'u Satisfaction)
d. Mengutamakan Efisiensi (Efficiency)

Gambar 2.3

Bagan Organisasi CV. Khazanah Intelektual



Sumber : CV. Khazanal Intelektual

2.2.1 Struktur Organisasi dan Uraian (Ringkasan) Pekerjaan

Struktur organisasi sebuah perusahaan adalah bagian penting dalam suatu perusahaan. Perusahaan sangat berhati hati dalam menyusun struktur organisasi karena kenyamanan dalam bekerja sangat berkaitan dengan struktur organisasi tersebut. Untuk lebih jelasnya, bagan organisasi CV. Khazanah Intelektual dapat dilihat pada bagan diatas.

Adapun uraian ringkas pekerjaan CV. Khazanah Intelektual adalah sebagai berikut :

A.Pemimpin Umum

- Membuat sistem pada perusahaan.
- Membuat konsep pada perusahaan .

B. Pemimpin Perusahaan

- Bertangung jawab akan berjalanya perusahaan
- Menganalisa sistem perusahaan

C. Pemimpin Redaksi

- Bertanggung jawab akan berjalanya produksi
- Memutuskan layak cetak / tidak

D. Korektor

- Menilai produk sebelum diproduksi
- Memberi saran untuk kebaikan Majalah

E. Artistik / Produksi

- Membuat desain sesuai tema yang diberikan
- Memperindah tampilan Majalah

F. Editor

- Menampung tulisan-tulisan dari kontributor tulisan
- Memperbaiki tulisan- tulisan yang diberi contributor tulisan

G. Marketing / Promosi

- Mempromosikan produk
- Menawarkan untuk beriklan di majalah Percikan Iman
- Menginformasikan acara – acara yang akan dilaksanakan

H. Keuangan

- Mengatur keluar masuknya uang dalam Perusahaan
- Mengatur biaya – biaya Produksi

2.2.2 Kondisi Keuangan

Kondisi keuangan CV. Khazanah Intelektual cukup baik karena perusahaan tersebut dapat menghasilkan laba yang mencukupi untuk perkembangan dan kelangsungan hidup perusahaan. Kepemilikan modal yaitu kepemilikan tunggal sepenuhnya.

CV. Khazanah intelektual membuat dan menetapkan sistem kontrol yang bijak dan kebisaan yang baik, hal itu dapat dilihat pada setiap bidang kerja yang berkewajiban untuk membuat anggaran-anggaran, mengontrol anggaran-anggaran bidangnya serta pertanggungjawaban keuangan setiap bulannya.

2.2.3 Kegiatan Usaha

CV. Khazanah intelektual merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang media massa yang dicetak atau majalah . CV. Khazanah intelektual menjungjung tinggiajaran Islam,maka dari itu setiap rublik pada isi majalah semua dipandang dari segi ajaran islam.Pertama diadakan Rapat Pimpinan untuk menentukan tema yang akan dibahas pada majalah bulan berikutnya. Kedua Tema hasil rapat diberikan pada bagian artistik untuk membuat visul sesuai dengan tema dan kontributor tulisan untuk menyiapkan materi – materi apa saja yang berkaitan dengan tema. Ketiga hasil Visual majalah dikoreksi oleh tim pengoreksi dan materi yang telah kumpul diedit oleh editor. Keempat bila visual dan materi sudah fix dan layak cetak diberikan kepada pemimpin redaksi. Kelima pemimpin redaksi meberikanya pada staf redaksi untuk dicetak. Terakhir hasil cetakan diperiksa ulang dan di perlihatkan kepada Pempimpin Perusahaan lalu diberikan pada bagian Gudang dan sirkulasi untuk dipasarkan

2.2.4 Gambaran Umum Ketenagakerjaan

Sumber daya manusia yang terampil dan memiliki keahlian di bidangnya sangat penting untuk menunjang kinerja suatu perusahaan. Daftar hadir merupakan faktor yang penting untuk mengetahui ketepantan waktu dan kehadiran karyawan. Peraturan kerja yang diterapkan di CV. Khazanah Intelektual adalah sebagai berikut:

Untuk hari Senin s/d hari Jumat,

- Masuk : Pkl. 08.00 WIB
- Istirahat : Pkl. 12.00 – 13.00 WIB
- Pulang : Pkl. 16.30 WIB

Untuk hari Sabtu,

- Masuk : Pkl. 08.00 WIB
- Pulang : PKl. 15.00 WIB