BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengamatan dan analisa selama penulis melaksanakan kerja praktek di PT. Timah Tbk terutama pada bagian Sistem Informasi Manajemen dengan membandingkan pada teori-teori yang telah penulis dapatkan selama perkuliahan, maka penulis dapat mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Bagan organisasi Sistem Informasi Manajemen di PT. Timah Tbk berbentuk bagan organisasi garis (lini) dan staf.
2. Sumber data, berupa data yang dihasilkan oleh setiap kegiatan didalam proses usaha pertambangan cukup akurat.
3. Sumber alat, berupa sarana pendukung seperti jaringan telekomunikasi data dan suara juga peralatan komputer cukup bagus.
4. PT. Timah Tbk menerapkan simbol budaya kerja 3K, yaitu prinsip Kebersamaan, Keterbukaan dan Kebersihan dalam setiap tindakan pimpinan dan karyawannya.
5. Simbol budaya kerja 3K tersebut dapat meningkatkan etos dan semangat kerja disaat bertugas dan dapat menimbulkan kebanggaan juga kegembiraan dalam peristiwa-peristiwa sosial kemasyarakatan.

6. Adanya perwujudan citra perusahaan yang hidup bersemangat dalam semua kegiatan profesional maupun aktifitas sosial kemasyarakatan di lingkungan PT. Timah Tbk.

3.2 Saran

Setelah menarik kesimpulan dari hasil pengamatan dan analisa selama penulis melaksanakan kerja praktek di bagian Sistem Informasi Manajemen PT. Timah Tbk, maka perkenankanlah penulis mengemukakan beberapa saran sebagai perbaikan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan sumber daya alat (sarana pendukung). Adapun saran tersebut antara lain:

1. Suasana kerja yang akrab dan sifat kekeluargaan yang baik antar karyawan sebaiknya tetap dipertahankan.
2. Motivasi karyawan yang selama ini sudah baik, hendaklah tetap dipertahankan agar produktifitas perusahaan semakin baik dan terus meningkat.
3. Perusahaan mempunyai waktu kerja yang optimal bagi karyawannya, tapi hendaknya para karyawan datang ke kantor tepat pada waktunya dan pulang pada waktu yang telah ditentukan.