UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia dalam organisasi pemerintah dikenal dengan istilah pegawai negri yang merupakan salah satu sumber daya organisasi yang mempunyai kedudukan dan peranan yang sangat menentukan, karena tanpa sumber daya manusia maka sumber daya lain yang dimiliki organisasi lain tidak dapat didayagunakan secara maximal atau penuh.

Untuk meningkatkan pelayanan kepada masyarakat diperlukan pegawai atau sumber daya manusia yang berpengalaman, berketerampilan dan mempunyai keahlian agar terciptanya proses kinerja yang baik.

Dengan meningkatkan prestasi kerja pegawai maka diharapkan pelayanan kepada masyarakat dapat meningkat pula.

Dalam mutu atau kualitas dari hasil kerja banyak dipengaruhi oleh sistem kinerja perusahaan dan sistem kinerja tersebut harus turut pula didukung oleh alat dan bahan yang baik (mesin, alat kantor dsb) namun sistem kinerja tersebut juga tidak terlepas dari sumber daya manusianya itu sendiri (pekerja, instasi-instansi yang terkait).

Dari sekilas uraian diatas, maka penulis membuat laporan dari hasil kerja praktek di PT PLN BOGOR dengan judul "**SISTEM DATA KINERJA PEGAWAI PT. PLN (PERSERO) REGION JAKARTA DAN BANTEN UNIT JASA TEKNIK (UJT) BOGOR**"

1.2 Tujuan

Sesuai dengan kurikulum yang berlaku di Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM),yang mewajibkan para mahasiswanya untuk melakukan kerja praktek ini sebagai salah satu syarat untuk memenuhi satu tugas penyelesaian program pendidikan Setara Diploma Tiga (D3) pada Jurusan Manajemen Informatika Unikom.

Tujuan lain yang ingin dicapai khususnya oleh penulis dalam melakukan kerja praktek ini adalah merupakan suatu proses belajar sidalam menerapkan teori-teori yang diperoleh di bangku perkuliahan selama ini, sehingga bisa dipraktekan / diaplikasikan pada keadaan dan kondisi yang sebenarnya di lapangan.

1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan uraian diatas, maka penulis membatasi pokok permasalahannya hanya pada sistem data kinerja pegawai yang ada di perusahaan pada bagian manager personalia.

1.4 Metode Penulisan

Untuk memperoleh data yang menunjang pada penyusun laporan Kerja Praktek ini penulis melakukan beberapa metoda pengambilan data, metoda metoda yang dilakukan tersebut antara lain adalah :

A. FIELD RESEACH

Yaitu pengumpulan data secara langsung dengan cara melihat dan mengamati objek yang bersangkutan dilapangan kemudian mencatat data data yang di peroleh tersebut.

Dengan metode ini data data dapat diperoleh dengan cara :

1. Observasi

   Yaitu teknik pengumpulan data dari hasil pengamatan langsung tentang objek yang berhubungan dengan pembahasan.

2. Interview

   Yaitu dengan jalan melakukan tanya jawab dan konsultasi secara langsung dengan pembimbing yang berada di unit Transmisi tersebut.

3. Studi Dokumenter

   Yaitu dengan jalan pengumpulan data dari arsip-arsip dan dokumen yang berada di unit transmisi tersebut.

B. LIBRARY RESEACH

Yaitu pengumpulan data yang di lakukan dengan jalan mencari buku penunjang dan literature yang berhubungan dengan materi yang di bahas tersebut.

1.5 Lokasi Dan Lamanya Kerja Praktek

Penulis dalam melaksanakan Kerja praktek dilaksanakan Pada PT PLN (Persero)UNIT JASA TEKNIK BOGOR Alamat Jalan Jend. Sudirman No. 5 Bogor – 1 6121 Tepl. (0251) – 311530 (Hunting) Fax. (0251) - 313242).

Bagian Jasa Konsultan dan Kontruksi Waktu Pelaksanaan 07.30 – 15.00 WIB

1.6 Sistematika Penulisan

Untuk lebih mengetahui isi dari laporan ini, penulis berupaya untuk menyususn laporan ini agar dapat tersusun dengan baik dan rapih, maka laporan ini penulis susun dengan susunan sebagai berikut :

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN
UNIKOM

BAB I Pendahuluan

Berisi tentang Latar Belakang, Tujuan, Batasan Masalah, Metode Penulisan, Lokasi dan Lamanya Kerja Praktek serta Sistematika Laporan Kerja Praktek.

BAB II LandasanTeori

Berisi Tentang Definisi-definisi dari judul

BAB III Sejarah Perusahaan

Berisi tentang Sejarah Perusahaan, Stuktur Organisasi,H Posisi PLN UJT BOGOR, Bagan Struktur Organisasi, Unit Jasa Teknik Bogor, Fasilitas kantor, Jasa Teknik dan Property, Produk, Ciri Unit Jasa Teknik Bogor

BAB IV Penutup

Pada bab ini menjelaskan kesimpulan dan saran dari permasalahan yang diuraikan pada laporan program kerja praktek.