BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan pembahasan mengenai Proses Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai pada Kantor Perum Perumnas Cabang IV Bandung, maka Penulis akan mencoba untuk mengambil kesimpulan sebagai berikut :

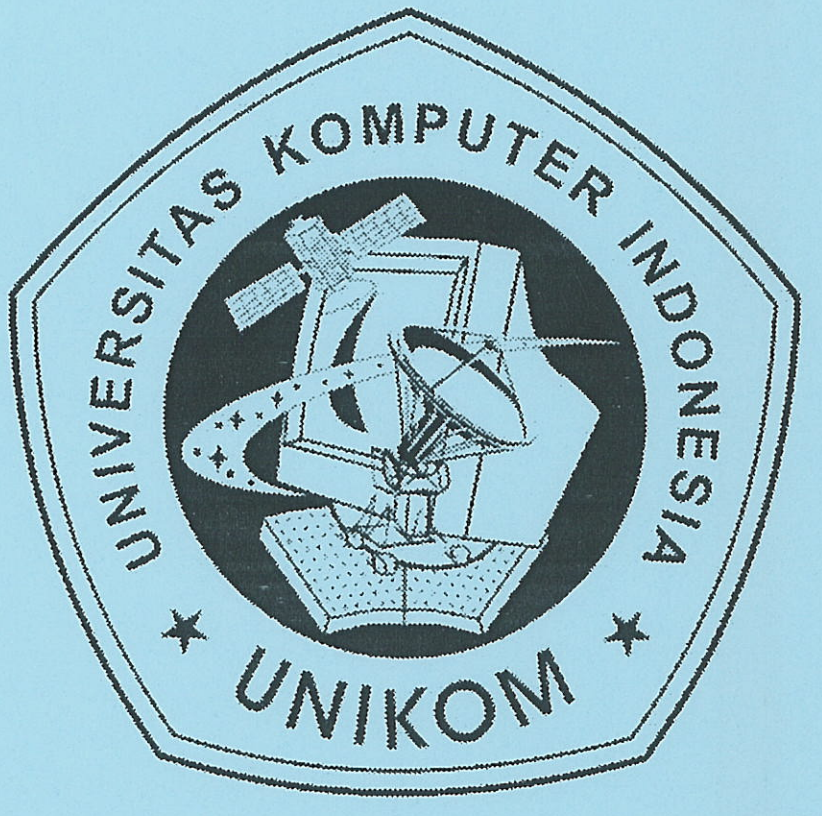
1. Dalam usaha meningkatkan kualitas dan kuantitas pegawai yang ada pada Kantor Perum Perumnas Cabang IV Bandung diadakan pembinaan pegawai berdasarkan sistem karier dan sistem prestasi kerja sebagai bahan pertimbangan obyektif dalam pembinaan tersebut, diadakan penilaian pelaksanaan pekerjaan. Hasil dari pelaksanaan penilaian pekerjaan tersebut dituangkan dalam suatu daftar yaitu Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai (DP-3).
2. Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai (DP-3) adalah suatu daftar yang memuat hasil penilaian pelaksanaan pekerjaan pegawai yang dibuat oleh Pejabat Penilai.

4.2 Saran

Dimulai dari adanya beberapa permasalahan yang dihadapi dalam Proses Penilaian Kerja Pegawai, maka berikut ini penulis akan mencoba mengemukakan beberapa saran semoga menjadi bahan pertimbangan bagi

Kantor Perum Perumnas Cabang IV Bandung, adapun saran-saran tersebut adalah :

1. Menyediakan alat Bantu komputer sehingga mempermudah dalam pengolahan data yang lebih cepat dan teliti.
2. Penilaian pegawai yang dilakukan melalui kegiatan penilaian pelaksanaan pekerjaan pegawai itu , hendaknya selain dapat dilaksanakan secara jujur, objektif dan konsisten juga harus ada kerja sama yang baik antara pegawai yang dinilai, Pejabat Penilai dan atasan Pejabat Penilai.
3. Setiap pegawai perlu diberikan pengertian yang jelas tentang manfaat dari Proses Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai yang obyektif, sehingga dapat mencerminkan keadaan yang sebenarnya dari pegawai yang dinilai.
4. Setiap pegawai harus ditanamkan kedisiplinan kerja yang tinggi, sehingga disaat waktu kerja pegawai benar-benar melaksanakan tugas pekerjaannya dengan baik demi tercapainya produktifitas kerja yang tinggi.
5. Pada dasarnya bahwa setiap penilaian pelaksanaan pekerjaan pegawai adalah salah satu alat untuk menjamin objektivitas dalam mempertimbangkan dan menetapkan kenaikan pangkat dan pengangkatan dalam jabatan bagi pegawai. Dengan demikian Pejabat Penilai harus betul-betul memahami unsur-unsur yang dinilai dalam Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan (DP-3).


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM