BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN * UNIKOM *

KESIMPULAN

Seperti pada umumnya, tujuan dari perancangan Sistem Informasi Pelatihan Karyawan adalah meningkatkan efisiensi kerja suatu sistem. Begitu pula dalam perancang pengolah data pelatihan karyawan dan perbaikan penggunaan komputer yang telah disusun sekarang.

Berdasarkan hasil kerja praktek yang penulis lakukan di PT.SUCOFINDO Cilegon, maka penulis dapat menulis suatu kesimpulan Sistem Informasi Pelatihan Karyawan yang ada pada perusahaan.

Kesimpulan yang dapat diambil selama melakukan Kerja Praktek adalah sebagai berikut:

1. Bahwa kecepatan dalam mengelola data serta mencari data lebih cepat menggunakan komputer bila dibandingkan dengan cara manual.
2. Tempat penyimpanan data relatif lebih sedikit bila dibandingkan dengan menggunakan dokumen, hal ini disebabkan komputer dapat menyimpan data pelatihan karyawan lebih sedikit dan aman.
3. Dapat memberikan informasi pelatihan karyawan dengan cepat, tepat dan akurat pada saat tertentu, bila diperlukan.
4. Efisiensi dan kreatifitas kerja dapat lebih meningkatkan serta mengurangi beban kerja pada bagian pengolahan data pelatihan karyawan, sehingga akan dapat menambah motivasi serta disiplin kerja.

5. Program yang telah dibuat penulis dapat digunakan, untuk memenuhi kebutuhan Divisi SDM, khususnya dibidang peyimpanan data atau database karyawnan yang mengikuti pelatihan walaupun masih banyak kekurangannya.

SARAN

Berdasarkan dari kesimpulan diatas, maka penulis menyampaikan saran setelah mengetahui kekurangan dari sistem yang ada, maka penulis bermaksud, memberikan saran terhadap kekurangannya antara lain:

1. Diharapkan aplikasi program sistem pelatihan karyawan tersebut dapat bermanfaat dan dapat dinikmati secara nyata oleh pengguna.
2. Perlunya penambahan organisasi agar pengelompokkan kerja dapat terorganisir dan dilakukan secara optimal.
3. Perlunya penambahan berbagai fasilitas baik fasilitas komputer maupun fasilitas lainnya guna mendukung peningkatan kerja praktek.