BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian-uraian di atas, maka penulis dapat mengambil kesimpulan mengenai Kinerja Aparatur Bidang Listrik dan Pemanfaatan Energi di Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jawa Barat sebagai berikut :

1. *Keluaran* sebagai suatu hasil yang dihasilkan langsung dirasakan dari suatu kegiatan yang berupa fisik atau pun non fisik. Suatu kegiatan yang berupa fisik maupun non fisik yang dihasilkan oleh Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jawa Barat dapat dirasakan langsung oleh masyarakat. *Keluaran* meliputi, pertama kualitas Pelayanan yang diberikan adalah bagaimana kualitas pelayanan yang diberikan oleh aparatur Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral, kedua kuantitas pelayanan yang diberikan adalah bagaimana kuantitas pelayanan yang diberikan oleh aparatur Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jawa Barat.
2. Hasil dari tujuan dan sasaran yang dimaksud dapat dilihat dari perbandingan antara masukan (*input*) dan keluaran (*output*), usaha dan hasil, persentase pencapaian program kerja dan sebagainya dalam kurun waktu tertentu. Pada akhir kurun waktu (periode) yang ditetapkan atau tertentu, tibalah saatnya untuk melakukan penilaian

yaitu membandingkan antara hasil kerja yang dicapai oleh Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral dengan tujuan atau sasaran yang di inginkan. Sasaran-sasaran tersebut diteliti dan mana sasaran yang telah dicapai sepenuhnya atau mana yang telah memenuhi target dan mana yang belum memenuhi target atau belum sepenuhnya.

3. Kaitan Usaha dengan pencapaian sumber daya finansial atau biaya dalam pengadaan sarana dan prasarana kurang mencukupi. Anggaran APBD dan APBN untuk memberdayakan Pengembangan Pembangunan Energi dan Sumber Daya Mineral yang ada di Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jawa Barat dinilai belum mencukupi dalam pelaksanaan memberdayakan Pengembangan Pembangunan Energi dan Sumber Daya Mineral.
4. Informasi penjelas dalam pelaksanaan memberdayakan Pengembangan Pembangunan Energi dan Sumber Daya Mineral di Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jawa Barat saat ini dapat dikatakan telah memilki staf yang cukup memadai di bidangnya.

5.2 Saran

Melihat dari kesimpulan diatas, saran yang dapat disampaikan terhadap Kinerja Aparatur Bidang Listrik dan Pemanfaatan Energi di Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jawa Barat dimana dilihat dari berbagai indikator dari kinerja sebagai berikut :

1. Dalam meningkatkan Kinerja Aparatur Bidang Listrik dan Pemanfaatan Energi di Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jawa Barat di lihat dari kualifikasi pendidikan, pelatihan dan sumber daya manusia diharapkan untuk lebih meningkatkan pelatihan supaya kemampuan pegawai dalam melaksanakan progaram kerja lebih maksimal.
2. Dalam memotivasi kinerja pegawai dalam melaksanakan program kerja harus dapat mempengaruhi moral, kepuasan kerja, keamanan, kualitas kehidupan kerja dan terutama tingkat prestasi. Tidak dengan itu sarana dan prasarana juga berpegaruh dalam mencapai kinerja yang baik dan untuk menciptakan kenyamanan bekerja melalui upaya peningkatan ketersediaan sarana dan prasarana aparatur.
3. Dilihat dari individu Kinerja Aparatur Bidang Listrik dan Pemanfaatan Energi di Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jawa Barat dalam melaksankan program kerja cukup sesuai dengan standarlisasi seperti halnya pengembangan pendidikan yang cukup tinggi.Tetapi lebih baik lagi diadakannya pelatihan pegawai yang sesuai dengan pekerjaan di Badan Pariwisata, supaya konsentrasi dan pengalaman kerja dapat meningkat.

4. Faktor lingkungan organisasi di Bidang Listrik dan Pemanfaatan Energi di Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jawa Barat dalam melaksanakan program kerja di lihat dalam meningkatkan kualitas SDM untuk menyelenggarakan kedisiplinan aparatur supaya lebih ditingkatkan lagi dan lebih mentaati peraturan dan standar yang telah dibentuk untuk melaksanakan kinerja yang mencapai kinerja yang maksimal.