BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Implementasi Kebijakan Dalam Penempatan Jabatan Pegawai Di Sekretariat Daerah Kabupaten Kuningan. Dapat diambil kesimpulan bahwa pelaksanaan Penempatan Jabatan adalah:

1. Komunikasi Dalam kebijakan Penempatan Jabatan Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Kuningan antara lain merupakan salah-satu variabel penting yang mempengaruhi implementasi kebijakan publik dalam penempatan jabatan, komunikasi sangat menentukan keberhasilan pencapaian tujuan sehingga proses komunikasi yang baik akan mendorong para aparatur untuk dapat lebih meningkatkan kualitas dan profesionalisme kinerja aparatur.
2. Sumber Daya Dalam kebijakan Penempatan Jabatan Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Kuningan, antara lain sumber daya manusia yang dapat menentukan keberhasilan pelaksanaan adalah sumber daya manusia yang memiliki potensi yang handal. Potensi tersebut diperoleh dari kondisi jabatan tertentu, dimana diperlukan pemegang jabatan dan temperamen kerja tertentu.

3. *Disposisi* Dalam Penempatan Jabatan Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Kuningan antara lain dilihat dari: komitmen, kejujuran, dan sifat demokratis sub bagian kelembagaan dan badan kepegawaian Kabupaten Kuningan telah memberikan hal yang baik kepada satuan kerja melalui penempatan jabatan dalam menciptakan akuntabilitas publik kepada Pemerintah Daerah Kabupaten Kuningan.
4. Struktur Birokrasi Dalam Penempatan Jabatan Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Kuningan dalam melaksanakan tugas-tugasnya sudah sesuai dengan bidangnya masing-masing. Norma-norma, aturan-aturan bagi para pelaksana kebijakan sudah di taati dengan baik. Pola-pola hubungan yang terjadi dalam birokrasi, mereka saling mengingatkan dan saling membantu apabila dalam melaksanakan tugas menemukan kendala.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas peneliti merekomendasikan saran sebagai berikut:

1. Komunikasi Dalam Penempatan Jabatan Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Kuningan melalui Implementasi Kebijakan Penempatan Jabatan Pegawai harus lebih meningkatkan kejelasan dan ketepatan informasi yang disampaikan kepada staf Bagian Organisasi dan Pendayagunaan Aparatur selaku yang bertanggung jawab dalam penempatan jabatan.
2. Sumber Daya Dalam Penempatan Jabatan Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Kuningan melalui Sekretariat Daerah Kabupaten Kuningan Dalam Implementasi Kebijakan Penempatan Jabatan Pegawai agar lebih berkualitas dan lebih baik untuk melaksanakan Penempatan Jabatan.
3. *Disposisi* Dalam Penempatan Jabatan Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Kuningan melalui Sekretariat Daerah Kabupaten Kuningan harus lebih meningkatkan sifat dan karakteristiknya kembali. Karena dalam prakteknya kejujuran, komitmen, dan sifat demokratis lebih diutamakan. Dimana tanpa adanya ketiga unsur tersebut, dapat menimbulkan pandangan negatif dari masyarakat yang kemudian hari akan berdampak buruk bagi kedua belah pihak.

4. Struktur Birokrasi Dalam Penempatan Jabatan Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Kuningan harus lebih meningkatkan pola-pola hubungan dan menaati peraturan yang ada untuk dapat menciptakan pegawai yang berkarakter tinggi.