UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

a. Kesimpulan yang diambil setelah melaksanakan kerja praktek yaitu bahwa :

b. Mekanisme pemberian gaji karyawan yang ada di KPSBU, yaitu gaji diberikan kepada setiap karyawan setiapa tahunnya berubah–ubah tergantung kepada surat keputusan yang ditetapkan.

c. Fungsi-fungsi yang terlibat dalam pembuatan daftar gaji adalah fungsi pencatatn waktu, fungsi bagian personalia (kepegawaian), fungsi keuangan, dimana setiap funsi saling berpengaruh terhadap satu sama lain dalam perhitungan gaji karyawan.

d. Formulir yang digunakan dalam daftar gaji diantaranya surat keterangan daftar gaji, amplop gaji, catatn gaji, laporan gaji karyawan, serta bukti-bukti lain yang bersangkutan dengan gaji yang mempengaruhi keabsyahan diberikan gaji.

e. Prosedur pemberian gaji karyawan yang ada di KPSBU Lembang melibatkan berbagai pihak seperti pembuatan daftar gaji karyawan yang membuat daftar gaji.

4.2 Saran

Pada dasarnya perhitungan gaji karyawan yang dilakukan di KPSBU Lembang sudah sempurna karena menggunakan system komputerisasi hanya saja perlu diadakan :

a. Merepisi kembali kebijakan yang ada agar lebih baik lagi.
b. Dalam melakukan penghitungan gaji karyawan tidak hanya satu orang saja yang melakukan perhitungan, maka diperlukan adanya sumber daya yang banyak agar tidak adanya keterlambatan pembagian gaji karyawan.
c. Adanya penyederhanaan kembali dalam formulir yang dipergunakan dalam pengelolaan gaji karyawan.
d. Lebih ditingkatkan lagi dalam system perhitungan gaji karyawan agar tidak adanya keterlambatan dalam pembayaran gaji kepada setiap karyawan.

Semoga dengan adanya saran dari penyusun dapat berguna dan diterima bagi semua pihak.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM