BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN



Setelah melaksanakan Kerja Praktek selama 4 minggu, menganalisa pemasalahan dan merancang sistem informasi yang telah dituangkan dalam bab-bab sebelumnya, maka penulis akan menarik suatu kesimpulan dan akan memberikan saran, dengan harapan dapat membantu dalam kinerja Sistem Informasi di PT. PLN (Persero) di bagian kepegawaian khususnya berkenaan dengan sistem informasi rawat inap yang penulis susun.

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa selama ini maka penulis bisa merumuskan kesimpulan sebagai berikut :

1. Dengan sistem Kesehatan Kesejahteraan Keselamatan (K3) pegawai merupakan sistem yang sangat menunjang dalam mendukung berjalannya kegiatan perusahaan sehingga perlunya pengendalian yang baik agar tujuan dari perusahaan dapat dicapai sesuai dengan keinginan semua pihak.
2. Agar mempermudah bagian Administrasi dan K3 dalam pengkodean arsip maka para pegawai diwajibkan untuk membawa Katu Tanda Pengenal Berobat pada waktu pembuatan Surat Pengantar Kesehatan, dan diwaktu pasien akan berobat, diwajibkan membawa surat pengantar kesehatan dari perusahaan agar biaya berobat tidak terlalu mahal.

4.2 Saran

Beberapa saran yang dapat penulis berikan untuk PT. PLN di bagian kepegawaian, adalah sebagai berikut :

1. Untuk mempercepat dalam pembuatan Surat Pengantar Kesehatan dan laporan Surat Pengantar Kesehatan yang tersedia setiap saat sebaiknya pengolahan data menggunakan komputer dan sistem yang ada dan lebih baik lagi.
2. Perlunya pelatihan dan pengenalan sistem yang diusulkan terhadap semua personil yang terkait, sebelum sistem tersebut diimplementasikan.

Demikian kesimpulan dan saran yang dapat penulis berikan, semoga dapat bermanfaat bagi PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten APJ Bandung sebagai tolak ukur dalam pengembangan sistem dimasa yang akan datang.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM