BAB IV

PENUTUP

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

4.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan rata-rata jawaban para karyawan ditemukan bahwa karyawan memiliki tingkat disiplin kerja yang tinggi. Hal ini dapat diartikan bahwa karyawan hampir tidak pernah melakukan pelanggaran serius.
2. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

4.2. Saran

1. Perusahaan harus dapat menegakkan sistem pendisiplinan yang dimilikinya dengan lebih konsisten, dan tidak menunggu hingga karyawan mengalami penurunan kinerja
2. Peraturan dalam perusahaan harus sering dikomunikasikan kepada karyawan, sehingga karyawan tidak lupa terhadap peraturan-peraturan yang ada.