PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA P.T. SINERGI PRATAMA, BANDUNG.

Laporan ini diajukan untuk memenuhi salah satu Mata Kuliah Kerja Praktek Jurusan Manajemen Informatika dan Ilmu Komputer Universitas Komputer Indonesia

Oleh :

ANDRI RAHMAN HAKIM

10500903

JURUSAN MANAJEMEN INFORMATIKA

FAKULTAS TEKNIK DAN ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA

BANDUNG

2004


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM

Kata Pengantar

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan laporan ini. Dengan selesainya penulisan laporan ini berarti selesai pula salah satu langkah kecil dari berbagai langkah yang akan dihadapi. Dalam penulisan ini penulis menghadapi hambatan, namun berkat bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, penulisan Laporan Kerja Praktek ini dapat diselesaikan.

Tidak berlebihan apabila dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan ini. Terima kasih yang setulus-tulusnya penulis sampaikan kepada :

1. Kedua orang tua penulis, Ibu Enung Nurhayati dan Bapak Udun Abdurahman yang tercinta yang selalu mendoakan, memberi kasih dan sayang serta dorongan moril dan materil yang tak akan pernah terbalas.
2. Ibu Deasy Permatasari S.Si, selaku Dosen Pembimbing terima kasih atas bimbingan dan arahannya.
3. Ibu Citra Noviyasari S.Si,MT, selaku Ketua Jurusan Manajemen Informatika yang telah memberikan masukan dan arahan dalam menyusun laporan ini.
4. Danang Wahyu Setyojati.SH, selaku pembimbing lapangan penulis selama Kerja Praktek, terima kasih atas segala bantuannya.

5. Seluruh staf pengajar, staf administrasi, staf perpustakaan dan karyawan pada Fakultas Teknik Jurusan Manajemen Informatika Unversitsas Komputer Indonesia.
6. Desi Hendra Diani yang sedang nyusun skripsi semoga cepat lulus dan semua sepupu, thank's for your support.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan, akan mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT. Akhirnya semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi para pembaca, terutama bagi penulis.

Bandung, September 2004.

Penulis,


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM

DAFTAR ISI

Kata Pengantar i

Daftar Isi ii

Lembar Pengesahan .....

Daftar Lampiran .....

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian 1

1.2. Identifikasi Masalah 4

1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian 4

1.4. Kegunaan Penelitian 5

1.5. Kerangka Pemikiran 6

BAB III LANDASAN TEORI

2.1. Pengertian Disiplin Kerja 10

2.1.1. Jenis dan Model Disiplin Kerja 13

2.1.2. Faktor Penunjang Penggunaan Disiplin Kerja 17

2.2. Pengertian Kinerja Karyawan 21

2.2.1. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan 23

2.2.2. Penilaian Kinerja Karyawan 24

2.3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan 27

BAB III PEMBAHASAN

3.1. Obyek Penelitian 28

3.1.1. Sejarah Singkat PT. Sinergi Pratama 28

3.1.2. Struktur Organisasi 32

3.1.3. Kegiatan Usaha 33

3.2. Metode Penelitian 34

3.2.1. Jenis dan Sumber Penelitian 35

3.2.2. Teknik dan Pengumpulan Data 35

3.3. Karakteristik Karyawan 36

3.4. Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Sinergi Pratama 37

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN * UNJ *

BAB IV PENUTUP

4.1. Kesimpulan 38

4.2. Saran 38

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA P.T. SINERGI PRATAMA, BANDUNG.

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUST.
UNIKOM

Oleh :
ANDRI RAHMAN HAKIM
NIM : 10500903

Telah diperiksa dan disetujui sebagai Lembar Kerja Praktek
Pada Tanggal

.....

Disetujui:

Pembimbing Jurusan

Deasy P, S.Si
NIP : 4127.70.26.005

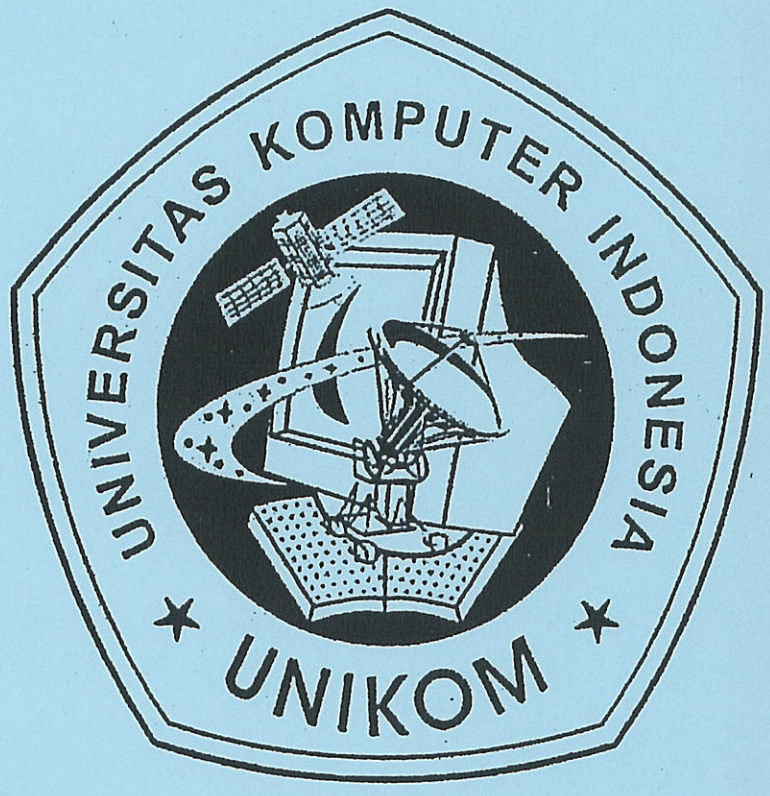
Pembimbing Lapangan

Danang Wahyu Setyojati

Mengetahui
Keua Jurusan

UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
JURUSAN MANAJEMEN INFORMATIKA

Citra Noviyasari S.Si,MT


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM

DAFTAR LAMPIRAN

Penilaian Kerja Praktek i

Pengajuan Prestasi Kerja Praktek ii

Absen Kerja Praktek iii




UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM