BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Teknologi yang berkembang pesat saat ini, telah banyak memberikan manfaat dan kemudahan – kemudahan sehingga banyak digunakan di berbagai bidang . Seiring dengan perkembangan teknologi ini makin banyak bidang yang mulai beralih ke sistem komputer terutama untuk persoalan pengolahan , penyimpanan data, serta pengaturan sistem yang biasa dilakukan secara manual dan membutuhkan tenaga, waktu, pikiran yang banyak, serta keamanan data yang belum terjamin. Oleh karena itu diperlukan suatu teknologi yang dapat memberikan jalan keluar terhadap permasalahan yang dihadapi.

Tentara Nasional Indonesia Angkatan Udara merupakan salah satu unsur kemiliteran yang memiliki fungsi khusus mempertahankan wilayah Indonesia dari sektor kedirgantaraan. Dalam susunan organisasi instansi ini salah satunya terdapat pelayanan khusus untuk para prajurit TNI yang mempunyai kesulitan dalam bidang medis sehingga akan dirujuk kerumah sakit TNI-AU, organisasi ini disebut dengan Korps Kesehatan Militer. RSAU dr. moch. Salamun melayani prajurit dan keluarganya, serta masyarakat umum. RSAU dr. moch. Salamun juga melayani pasien rawat inap khususnya bagi prajurit TNI dan keluarganya, serta untuk masyarakat umum yang mendapat rujukan dari dokter maupun dari puskesmas terdekat.

Khususnya pada karyawan-karyawan yang bekerja di instansi-instansi pada RSAU dr. moch. Salamun, yang terpenting harus terlebih dahulu mengisikan kehadiran berupa absensi, yang dilakukan setiap hari selama bekerja di instansi tersebut, hal ini berfungsi untuk sebagai bukti bahwa karyawan tersebut telah bekerja pada instansi RSAU dr. moch. Salamun.

Dan setiap karyawan melakukan absensi, ada pengaruhnya juga terhadap data penggajian karyawan tersebut. Yaitu data penggajian dihitung berdasarkan data absensi karyawan tersebut ketika melakukan pengisian absensi. Apabila seorang karyawan tidak melakukan absensi, karena tidak masuk/hadir sebanyak satu kali, maka uang makan yang diberikan kepada karyawan akan dipotong satu kali juga oleh bagian keuangan/juru bayar, dan gaji karyawan tersebut akan dipotong. Oleh karena itu data absensi berperan penting sekali dengan data penggajian karyawan.

RSAU dr. moch. Salamun merupakan salah satu rumah sakit dimana sistem pengolahan data karyawan masih belum terkomputerisasi sehingga sering terjadi kesalahan dalam pengolahan data absensi ataupun kehadiran karyawan dan data penggajian, selain itu proses pengisian data absensi membutuhkan waktu yang cukup lama dan kadangkala terjadi kesalahan juga, hal itu pula yang akan menghambat proses pembuatan laporan data karyawan. Untuk menjamin keakuratan data yang akan disajikan diperlukan suatu analisa sistem pengolahan data yang berbasis komputer, dikarenakan data yang diolah jumlahnya banyak, maka hal ini perlu dilakukan supaya data tidak menumpuk dimana akan menyita waktu dan menguras tenaga dalam menyelesaikan pekerjaan tersebut. Permasalahan yang terjadi di rumah sakit ini adalah pada sistem informasi absensi karyawan yang masih belum memenuhi kebutuhan dalam mengisi daftar kehadiran dan laporan data karyawan, karena belum adanya sistem informasi yang menangani pembuatan laporan, serta pada sistem informasi penggajian juga. Oleh karena itu untuk meningkatkan efisiensi, rumah sakit dituntut untuk menyediakan data dan informasi yang akurat, tepat waktu dan relevan.

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka penulis mengambil judul Tugas Akhir **"Perancangan Sistem Informasi Absensi dan Penggajian Karyawan pada RSAU Dr. M. Salamun"**.

1.2. Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah

Sebagai tindak lanjut dari permasalahan yang ada di atas dapat diidentifikasikan masalah yang ada di perusahaan ini sebagai berikut :

1. Pencarian data absensi dan penggajian membutuhkan waktu yang lama.
2. Kesalahan pengolahan data dan pengisian daftar kehadiran, serta data penggajian.
3. Lambatnya proses penyajian laporan data absensi dan penggajian karyawan.

Berdasarkan identifikasi permasalahan diatas maka penulis dapat merumuskan permasalahan yang harus diselesaikan sebagai berikut :

1. Bagaimana sistem absensi dan penggajian karyawan yang sedang berjalan pada RSAU dr. moch. Salamun.
2. Bagaimana perancangan sistem informasi absensi dan penggajian karyawan pada RSAU dr. moch. Salamun.
3. Bagaimana pengujian sistem informasi absensi dan penggajian karyawan pada RSAU dr. moch. Salamun.

1.3. Maksud dan Tujuan

Berdasarkan permasalahan diatas, maka maksud dari penulisan tugas akhir ini adalah untuk perancangan suatu sistem informasi pengolahan data absensi dan penggajian karyawan di RSAU dr. moch. Salamun, guna mempermudah untuk mendapatkan informasi tentang data karyawan, menghindari kesalahan pengolahan data dan pengisian daftar kehadiran, serta pembuatan data penggajian karyawan di RSAU dr. moch. Salamun.

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui sistem informasi absensi dan penggajian karyawan yang sedang berjalan pada RSAU dr. moch. Salamun.
2. Untuk merancang sistem informasi absensi dan penggajian karyawan pada RSAU dr. moch. Salamun.
3. Untuk menguji sistem informasi absensi dan penggajian karyawan pada RSAU dr. moch. Salamun.

1.4. Kegunaan Penelitian

1.4.1. Kegunaan Akademis

a. Bagi Pengembangan Ilmu

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi perbandingan antara ilmu manajemen (teori) dengan keadaan yang terjadi langsung dilapangan (praktek). Sehingga dengan adanya perbandingan tersebut akan lebih memajukan ilmu Sistem Informasi yang sudah ada, untuk ditahapkan pada dunia nyata dan dapat menguntungkan berbagai pihak.

b. Bagi Peneliti Lain

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran kepada peneliti lain atau para akademis yang mengambil Skripsi dalam kajian yang sama, sekaligus sebagai referensi di dalam penulisan.

c. Bagi Penulis

Berguna dalam menambah atau memperkaya wawasan pengetahuan baik teori maupun praktek, belajar menganalisa dan melatih daya fikir dalam mengambil kesimpulan atas permasalahan yang ada di dalam perusahaan, khususnya pada RSAU dr. moch. Salamun.

1.4.2. Kegunaan Praktis

a. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat dan dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam upaya perbaikan masalah yang terkait dengan Sistem Informasi Absensi dan Penggajian Karyawan pada RSAU dr. Moch. Salamun.

b. Bagi Karyawan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat dalam rangka meningkatkan kualitas pengisian kehadiran atau absensi karyawan dan data penggajian karyawan.

1.5. Batasan Masalah

Agar pembahasan tidak keluar dari permasalahan yang ingin disampaikan oleh penulis, maka penulis membuat suatu batasan masalah yaitu :

1. Pembahasan masalah dimulai pada proses absensi, pengisian kehadiran karyawan, hingga laporan data absensi karyawan dan data penggajian karyawan.
2. Hanya membahas tentang data absensi dan penggajian karyawan pada RSAU dr. Moch. Salamun.

1.6. Waktu dan Lokasi Penelitian

Dalam penelitian tugas akhir ini penulis melakukan penelitian di RSAU dr. moch. Salamun yang dilaksanakan pada tanggal 03 Maret 2011, untuk mendapatkan informasi tentang pengolahan data absensi dan penggajian karyawan yang lebih lengkap agar mempermudah penulis untuk menyelesaikan penelitian ini dengan waktu yang sudah ditetapkan.

Adapun lokasi atau alamat RSAU dr. moch. Salamun terletak di jl. ciumbuleuit No. 203 Bandung, telpon (022) 2031624.

Berikut merupakan jadwal penelitian yang dilakukan oleh penulis, seperti tertulis pada tabel 1.1 dibawah ini.

Tabel 1.1 Jadwal Kegiatan Penelitian

No.	Nama Kegiatan	Maret				April				Mei				Juni			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Wawancara Mengenai Sistem yang Berjalan																
1.1	Pengambilan Dokumen yang Dibutuhkan																
2	Perancangan Desain Aplikasi																
2.1	Pengcodingan																
3	Pengujian Proses Absensi																
3.1	Pengujian Proses Penggajian																