# ABSTRAK

Dadang Hidayat(2011), Analisis Kompensasi Dan Karakteristik Pekerjaan Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Panorama Lembang Bandung.
Dibawah Pengawasan dan Bimbingan Lita Wulantika, SE., M.Si.,

Salah satu sasaran penting dalam manajemen sumberdaya manusia pada suatu perusahaan adalah terciptanya kepuasan kerja karyawan dari perusahaan yang bersangkutan. Kepuasan kerja tersebut diharapkan pencapaian tujuan perusahaan akan lebih baik dan akurat. Secara historis, karyawan yang mendapatkan kepuasan kerja akan melaksanakan pekerjaan dengan baik. Munculnya ketidakpuasan karyawan dapat diakibatkan oleh faktor kompensasi yang masih jauh dari harapan dan juga karena karakteristrik pekerjaan yang membosankan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1)Untuk mengetahui kompensasi yang diterima karyawan pada Hotel Panorama Lembang. (2)Untuk mengetahui karakteristik pekerjaan pada Hotel Panorama Lembang. (3)Untuk mengetahui kepuasaan kerja karyawan pada Hotel Panorama Lembang. (4)Pengaruh kompensasi dan karakteristik pekerjaan terhadap kepuasaan kerja karyawan Hotel Panorama Lembang baik secara parsial maupun secara simultan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini berjumlah 120 dengan tehnik penarikan sampel menggunakan *stratified random sampling* dan jumlah jumlah sampel yang terpilih 55 responden. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, korelasi pearson dan koefisien determinasi, serta uji F dan uji t dengan menggunakan bantuan *SPSS 19.0 for windows.*

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi yang diberikan perusahaan termasuk dalam kriteria cukup, sedangkan karakateristrik pekerjaan termasuk dalam kriteria baik serta tingkat kepuasan karyawan termasuk kedalam kriteria cukup. Hasil pengujian hipotesis menyimpulkan bahwa secara simultan maupun parsial kompensasi dan karakteristik pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Secara simultan besarnya pengaruh kedua variabel bebas tersebut terhadap kepuasan kerja adalah sebesar 64,2%, sedangkan secara parsial karakteristrik pekerjaan lebih besar pengaruhnya dibandingkan kompensasi terhadap kepuasan karyawan.

Kata kunci : **Kompensasi, karakteristrik pekerjaan, kepuasan kerja karyawan**