ABSTRAK

Novi Handayani Wulandari / 21208794 / Pengaruh Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Fakultas Matematika Dan Ilmu Pengetahuan Alam (FMIPA) Institut Teknologi Bandung (ITB) / Dibawah Bimbingan Prof. Dr. Umi Narimawati, Dra., SE., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara stres kerja dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja. Subjek dalam penelitian ini adalah pegawai Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Institut Teknologi Bandung (ITB). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan verifikatif sedangkan Jumlah populasi sebanyak 124 dan dipilih sampel sebanyak 57 responden, teknik pengambilan sampel menggunakan *proportional sampling*. dimana untuk memudahkan pengolahan data penulis menggunakan software *SPSS* 18.0 *for Windows*.

Hasil penelitian menunjukan bahwa: terdapat hubungan antara stres kerja dengan komitmen organisasi r_{x_1y}= -0,147 dengan p = 0,138 (p>0,05); ada pengaruh yang negatif signifikan antara stres kerja dengan kepuasan kerja r_{x_2y}= -0,341 dengan p=0,001 (p<0,001); ada pengaruh yang positif signifikan antara komitmen organisasi dengan kepuasan kerja r_{x_2y}= P_{x_1y}= 4,913 dengan p=0,001 (p<0,001). ada pengaruh yang positif signifikan antara stres kerja dan komitmen organisasi secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja. Dengan nilai F hitung = 3,159 dengan p=0,000 (p<0,01).

Kata Kunci : Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Novi Handayani Wulandari / 21208794 / *The Effect Of Job Stress And Organizational Commitment To Employee Job Satisfaction On Faculty Of Matematic And Natural Sciences Bandung Institute Of Technology/ Under Educated* Prof. Dr. Umi Narimawati, Dra., SE., M.Si.

The purpose of this research was to know the influence of job stress and Organizational commitment with job satisfaction. Subject in this research are employess in Faculty of Mathematics And Natural Sciences Bandung Institute Of Technology there are 57 employee. Analisys method wich is used in this research is descriptive analysis and verifikatif, while technique withdrawal of sampel used technique propotional sampling. where to facilitate data processing of writer use SPSS 18.0 windows for software

Result of research is: there have relation of job stress with organizational commitment. rx_1y= -0,147 with p = 0,138 (p>0,05); there are negative significan effect of Job stress with job satisfaction Px_1y= -0,341 with p=0,001 (p<0,001); there are positive significan of organizational commitment and job satisfaction Px_1y= 4,913 with p=0,001 (p<0,001);. With F value = 3,159 with p=0,000 (p<0,01).

Keyword : Job Stress, Organizational Commitment, Job Satisfaction.