ABSTRAK

Mellisa Iswandari (2011), ***Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Dampaknya Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Harja Gunatama Lestari Bandung***
Dibawah Pengawasan dan Bimbingan Isniar Budiarti, SE., M.Si.,

Salah satu sasaran penting dalam manajemen sumberdaya manusia pada suatu perusahaan adalah terciptanya kepuasan kerja karyawan dari perusahaan yang bersangkutan. Kepuasan kerja tersebut diharapkan pencapaian tujuan perusahaan akan lebih baik dan akurat. Secara historis, karyawan yang tidak disiplin kerja tidak dapat melaksanakan pekerjaan dengan baik. Munculnya ketidak disiplinan karyawan dapat diakibatkan oleh faktor kompensasi dan lingkungan pekerjaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1)Untuk mengetahui stres kerja pada PT Harja Gunatama Lestari Bandung. (2)Untuk mengetahui kepuasan kerja pada PT Harja Gunatama Lestari Bandung. (3)Untuk mengetahui disiplin kerja karyawan pada PT Harja Gunatama Lesatri Bandung. (4)Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja dampaknya terhadap disiplin kerja karyawan pada PT Harja Gunatama Lestari Bandung baik secara parsial maupun secara simultan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini berjumlah 40 dengan tehnik penarikan sampel menggunakan sampling jenuh maka responden yang di ambil adalah seluruhnya yaitu 40 responden.Metode analisis data menggunakan analisis jalur, korelasi pearson dan koefisien determinasi, serta uji F dan uji t dengan menggunakan bantuan *SPSS 18.0 for windows.*

Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres yang diberikan perusahaan termasuk dalam kriteria cukup tinggi, sedangkan kepuasan kerja termasuk dalam kriteria tinggi serta tingkat disiplin kerja karyawan termasuk kedalam kriteria cukup tinggi. Hasil pengujian hipotesis menyimpulkan bahwa secara simultan maupun parsial kompensasidan karakteristik pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerjakaryawan. Secara simultan besarnya pengaruh kedua variable bebas tersebut terhadap disiplin kerja adalah sebesar 54,3%, sedangkan sisanya 45,7% dipengaruhi oleh factor-faktor lain yang tidak diteliti oleh pemulis.

Kata kunci :**Stres Kerja,Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Karyawan**