Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only.

KATA PENGANTAR

Dengan puja dan puji syukur penulis panjatkan sebesar – besarnya kepada Allah SWT, atas rahmat dan karunia, serta perlindunganNya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan Skripsi ini sebagai salah satu syarat menempuh kelulusan strata 1 di Universitar Komputer Indonesia.

Adapun judul yang diambil oleh penulis untuk menjadi bahan laporan adalah **"ANALISIS KESEJAHTERAAN KARYAWAN DAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. PERDANA PERKASA ELASTINDO BANDUNG."(PADA MITRA KERJA PT. PERDANAPERKASA ELASTINDO).**

Dalam penyusunan laporan ini penulis menyadari masih banyak kekurangan karena keterbatasan yang ada pada penulis, namun penulis berharap laporan ini bisa menjadi tambahan pengetahuan bagi banyak orang terutama bagi para pembaca. Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan perhargaan dan ucapan terimakasih yang sebesar – besarnya kepada semua pihak yang sudah membantu penulis dalam menyusun laporan kerja praktek ini. Dengan segala kerendahan hati, saya sebagai penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr.Ir.Eddy Soeryanto Soegoto, selaku Rektor Universitas Komputer Indonesia.
2. Ibu Prof. Dr. Umi Narimawati, Dra., SE., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia.

Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only.

3. Ibu Linna Ismawati, SE., M.Si., selaku Dosen Wali dan Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia.
4. Ibu Isniar Budiarti, SE., M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis dalam menyelesaikan laporan ini.
5. Seluruh Staf dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia.
6. Ibu Nenden Baety Zakiya dan seluruh keluarga besar PT. Perdana Perkasa Elastindo yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi di PT. Perdana Perkasa Elastindo Bandung.
7. Orang Tua tercinta yang telah memberikan kasih sayang yang tulus kepada saya dan selalu memberikan semangat kepada penulis dalam setiap pekerjaan yang penulis lakukan dengan doa dan kepercayaan yang mereka berikan, penulis dapat menyelesaikan laporan usulan penelitian ini.
8. Seluruh sahabat – sahabat penulis yang terbaik dan umumnya untuk seluruh anak MN-4 Angkatan 2007 yang sudah memberikan semangat dan doanya untuk menyelesaikan laporan skripsi ini.

Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only.

Mohon maaf kepada pihak – pihak yang tidak tertulis dalam ucapan terimakasih ini, tidak ada maksud penulis untuk melupakan anda semua. Terimakasih.

Semoga perhatian, dukungan dan kebaikannya menjadi contoh bagi penulis untuk selalu memberikan yang terbaik untuk sesame dan semua pihak yang sudah banyak membantu juga mendapat balasan dari Allah SWT. Amin.

Bandung, April 2011

Penulis

Ari Setio Nugroho
21207903

Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN ……...

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN ……...

ABSTRAK ……..... i

KATA PENGANTAR ……... iii

DAFTAR ISI ……..... vi

DAFTAR GAMBAR ……. x

DAFTAR TABEL ……..... xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar belakang Penelitian …….. 1

1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah…… 8

1.2.1. Identifikasi Masalah ..…… 8

1.2.2. Rumusan Masalah ……. 9

1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian……..... 9

1.3.1 Maksud Penelitian ……..... 9

1.3.2 Tujuan Penelitian ……... 10

1.4. Kegunaan Penelitian ……. 10

1.4.1 Kegunaan Praktis ……. 10

1.4.2 Kegunaan Akademis …….. 11

1.5. Lokasi dan Waktu Kerja Praktek ……. 12

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIOTESIS

2.1. Kajian Pustaka .....……..... 13

2.1.1. Pengertian Kesejahteraan

Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only.

Karyawan..... 13
2.1.1.1 Tujuan Pemberian Kesejahteraan
Karyawan ……..... 15

2.1.1.2 Asas - Asas Kesejahteraan
Karyawan ……..... 17
2.1.1.3 Jenis - Jenis Kesejahteraan
Karyawan ……..... 18
2.1.2 Motivasi..... 19
2.1.2.1 Pengertian Motivasi ……..... 19
2.1.2.2 Teori - Teori Motivasi …..... 21
2.1.2.3 Faktor yang Mempengaruhi
Motivasi ….....…..... 26
2.1.3 Prestasi Kerja..... 28
2.1.3.1 Pengertian Prestasi
Kerja..... 28
2.1.3.2 Ukuran Prestasi
Kerja..... 29
2.1.3.3 Penilaian Prestasi
Kerja..... 30
2.1.4 Hubungan antar Variabel Penelitian... 32
2.1.4.1 Hubungan Kesejahteraan Karyawan
dengan Motivasi Kerja 32
2.1.4.2 Hubungan Kesejahteraan Karyawan
dengan Prestasi kerja..... 33
2.1.4.3 Hubungan Motivasi Kerja dengan
Prestasi Kerja Karyawan..... 34
2.1.4.4 Hubungan Kesejahteraan Karyawan

Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only.

dan Motivasi Kerja dengan
Prestasi Kerja Karyawan..... 35
2.1.4.5 Penelitian Sebelumnya..... 36
2.2. Kerangka Pemikiran ……... 38
2.3. Hipotesis Penelitian. …… 43

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1. Objek Penelitian.....……... 44
3.2. Metode Penelitian ….....…… 44
3.2.1 Desain Penelitian 45
3.2.2 Operasional Variabel 46
3.2.3 Sumber dan Teknik Penentuan Data 48
3.2.3.1 Sumber Data 48
3.2.3.2 Teknik Penentuan Data 48
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data 52
3.2.4.1 Uji Validitas 53
3.2.4.2 Uji Reliabilitas 55
3.2.4.3 Uji MSI 56
3.2.5 Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis 57
3.2.5.1 Rancangan Analisis 57
3.2.5.2 Pengujian Hipotesis 58

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....…….. 66
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan..... 66
4.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan..... 66
4.1.3 Job Description……. 67
4.1.4 Aspek Kegiatan Perusahaan…….... 70
4.2. Karakteristik Responden.....…….... 71

Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only.

4.2.4 RespondenBeradasarkanJenisKelamin..... 71
4.2.4 RespondenBeradasarkanUsia ……..... 72
4.2.4 RespondenBeradasarkanLamaKerja..... 73
4.2.4 RespondenBeradasarkanGaji..... 74

4.3. Analis Deskripsi Variable.....…….... 75
4.3.1 Analis Hasil Deskripsi Variable
Kesejahteraan..... 75
4.3.2 Analis Hasil Deskripsi Variable
Motivasi..... 81
4.3.3 Analis Hasil Deskripsi Variable
Prestasi Kerja Karyawan..... 86
4.4. Analis Verifikatif…….....……. 92
4.4.1 Analisis Korelasi..... 93
4.4.2 Analisis Pengujian Hipotesis..... 97
4.4.2.1 Pengujian Secara Keseluruhan..... 97
4.4.2.1 Penujian Secara Parsial..... 99

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan..... 103
5.2 Analisis Pengujian Hipotesis..... 104

DAFTAR PUSTAKA
KUESIONER
LAMPIRAN – LAMPIRAN LAIN

Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only.

DAFTAR GAMBAR

No	Judul Gambar	Hal
2.1	Paradigma Penelitian……..	42
2.2	Diagram Jalur Analis Kesejahteraan dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Terhadap PT. Perdana Perkasa Elastindo…….....	59
2.3	Kriteria Penerimaan dan Penolakan Hipotesis….....	65
4.1	Struktur Organisasi PT. Perdana Perkasa Elastindo Cabang Bandung…….……..	67
4.2	Diagram Jalur Lengkap……..	96
4.3	Daerah Penolakan dan penerimaan H0 Uji t……..	100
4.4	Daerah Penolakan dan penerimaan H0 Uji t……..	101
4.5	Daerah Penolakan dan penerimaan H0 Uji t……..	102

Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only.

DAFTAR TABEL

No	Judul Tabel	Hal
1.1	Tanggapan responden Terhadap Indikator Kesejahteraan …	4
1.2	Hasil Penelitian Prestasi Kerja Karyawan.....	7
1.3	Jadwal Kegiatan dan Pembuatan Usulan Penelitian	11
2.1	Hasil Penelitian Terdahulu	37
3.1	Operasional Variable.....	47
3.2	Komposisi Karyawan PT. Perdana Perkasa Elastindo.....	49
3.3	Populasi dan Sample.....	52
3.4	Hasil Uji Validitas Variable Kesejahteraan	53
3.5	Hasil Uji Validitas Variable Motivasi	54
3.6	Hasil Uji Validitas Variable Prestasi Kerja.....	54
3.7	Hasil Uji Reliabilitas.....	56
3.7	Tingkat Keeratan Korelasi.....	60
4.1	Hasil Kuesioner…….....	72
4.2	Hasil Kuesioner…….....	72
4.3	Hasil Kuesioner…….....	73
4.4	Hasil Kuesioner…….....	74
4.5	Hasil Kuesioner…….....	74

Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only.

4.6 Persentase Skor Total Variabel Kesejahteraan……..... 75

4.7 Tanggapan Responden mengenai Perusahaan memberikan tambahan uang makan bagi karyawan sesuai dengan bidang pekerjaannya ……..... 77

4.8 Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan memberikan tunjangan hari raya bagi karyawan sesuai dengan masa kerjanya 77

4.9 Tanggapan responden mengenai bonus atau komisi dalam bentuk uang yang diberikan kepada karyawan sudah cukup adil & layak……..... 78

4.10 Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan menyediakan sarana ibadah bagi karyawannya ……..... 78

4.11 Tanggapan responden Mengenai Fasilitas kafetaria yang disediakan oleh perusahaan masih sangat terbatas……..... 79

4.12 Tanggapan Responden Mengenai Fasilitas koperasi yang Disediakan perusahaan cukup membantu kebutuhan karyawan… 79

4.13 Tanggapan Responden Mengenai Jemputan Karyawan..... 80

4.14 Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan mengasuransikan seluruh karyawannya 80

4.15 Persentase Skor Total Variabel Motivasi..... 81

Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only.

4.16 Tanggapan responden Mengenai Pengakuan dari rekan kerja dapat mendorong motivasi dalam bekerja..... 83

4.17 Tanggapan responden Mengenai Pimpinan perusahaan memberikan nilai lebih dalam bentuk penghasilan bagi karyawan yang berpretasi..... 83

4.18 Tanggapan responden Mengenai Tidak merasa terbebani dengan tugas dan tanggung jawab pekerjaan..... 84

4.19 Tanggapan responden Mengenai Perusahaan memberikan Peluang bagi karyawan untuk meningkatkan prestasi kerja..... 84

4.20 Tanggapan responden Mengenai Promosi jabatan yang ada saat ini dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan.…..... 85

4.21 Tanggapan responden Mengenai Berupaya secara optimal untuk melaksanakan perintah dari atasan..... 85

4.22 Tanggapan responden Mengenai Tugas-tugas pekerjaan harus diselesaikan dengan cepat..... 86

4.23 Persentase Skor Total Variabel Prestasi Kerja Karyawan..... 87

4.24 Tanggapan responden Mengenai Ketepatan dalam menyelesaikan Pekerjaan sangat dibutuhkan oleh setiap karyawan..... 88

4.25 Tanggapan responden Mengenai Keterampilan dalam Menyelesaikan tugas-tugas tertentu sangat dibutuhkan..... 88

Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only.

4.26 Tanggapan responden Mengenai Ketelitian dan kerapihan dalam melakukan pekerjaan sangat dibutuhkan oleh setiap karyawan..…..... 89

4.27 Tanggapan responden Mengenai Hasil pekerjaan yang dicapai harus memenuhi standar pekerjaan yang telah ditetapkan..... 90

4.28 Tanggapan responden Mengenai perlunya mengikuti prosedur dan aturan yang telah digariskan oleh pimpinan perusahaan..... 90

4.29 Tanggapan responden Mengenai Seorang karyawan harus dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang diberikan..... 91

4.30 Tanggapan responden Mengenai Seorang karyawan dituntut untuk bertanggung jawab penuh dalam melakukan pekerjaan..... 91

4.31 Tanggapan responden Mengenai Kerjasama dengan pimpinan maupun rekan kerja sangat dibutuhkan untuk mendukung target perusahaan…….... 92

4.32 Korelasi Antar Variabel …..... 93

4.33 Rekapitulasi Hasil Analisis Jalur 94