Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only.

ABSTRAK

Ari Setio Nugroho, "Analisis Kesejahteraan Karyawan dan Motivasi Kerja Karyawan terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Perdana Perkasa Elastindo Cabang Bandung", dibawah bimbingan Isniar Budiarti, SE., M.Si

Prestasi kerja yang tinggi menunjukkan kepuasan yang paling nyata dirasakan oleh seseorang yang mempunyai motif keberhasilan yang tinggi dan apabila dikaitkan dengan organisasi, prestasi kerja sangat penting diperhatikan karena apabila prestasi kerja yang dicapai karyawan kurang mendapat perhatian, akan dapat berakibat pada hal-hal yang tidak diinginkan, seperti hasil kerja yang tidak maksimal. Untuk itu, pimpinan perusahaan harus benar-benar memberikan perhatian terhadap faktor-faktor yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan, seperti kesejahteraan dan motivasi.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pemberian kesejahteraan karyawan, motivasi kerja, prestasi kerja karyawan serta untuk mengetahui besarnya pengaruh kesejahteraan terhadap motivasi kerja karyawan dan besarnya pengaruh kesejahteraan karyawan dan motivasi terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Perdana Perkasa Elastindo Cabang Bandung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini berjumlah 537 dan tehnik penarikan sampel menggunakan teknik *probability sampling* dengan jenis *propotionate stratified random sampling* sehingga diperoleh 83 responden. Metode analisis data menggunakan analisis jalur, korelasi pearson dan uji hipotesis dengan menggunakan bantuan *SPSS 19.0 for windows*. Hasil analisis jalur menyimpulkan bahwa kesejahteraan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Kesejahteraan dan motivasi baik secara simultan maupun parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Secara simultan besarnya pengaruh kedua variabel tersebut adalah sebesar 48,6%, secara parsial yang paling berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan adalah motivasi dengan pengaruh langsung sebesar 16,8% dan pengaruh langsung dari kesejahteraan terhadap prestasi kerja adalah sebesar 13,9%. Sedangkan pengaruh tidak langsung kesejahteraan terhadap prestasi kerja karyawan melalui motivasi adalah sebesar 8,8%.

Kata Kunci : Kesejahteraan, motivasi dan prestasi kerja karyawan

Generated by Foxit PDF Creator © Foxit Software
http://www.foxitsoftware.com For evaluation only.

ABSTRAK

Setio Ari Nugroho, "Analysis of Employee Benefits and Employee Work Motivation on Employee Performance At PT. Prime Mighty Elastindo Branch Bandung ", under the guidance of Isniar Budiarti, SE., M. Si

High performance shows that most real satisfaction felt by someone who has a high success motives and when linked with the organization, performance is very important because if the work performance of employees who achieved less attention, will be able to result in things that are not desirable , as the work was not optimal. To that end, the company leadership should really pay attention to the factors that affect the work performance of employees, such as welfare and motivation.

The purpose of this study was to determine the provision of employee benefits, work motivation, job performance and employee well-being to know the magnitude of the effect on employee motivation and the magnitude of the influence of employee welfare and motivation of the work performance of employees at PT. Prime Mighty Elastindo Branch Bandung.

The method used in this research is descriptive method with quantitative approach. This study population numbered 537 and sampling techniques use probability sampling technique with a kind propotionate stratified random sampling to obtain 83 respondents. Methods of data analysis using path analysis, Pearson correlation and hypothesis testing using SPSS 19.0 for windows. The results of path analysis to conclude that welfare has positive and significant impact on employee motivation. Welfare and motivation either simultaneously or partial positive and significant effect on work performance.Simultaneously the degree of influence the two variables was of 48.6%, partially the most influence on employee job performance is motivated by the direct influence of 16.8% and the direct effect of welfare on work performance was 13.9%. While not directly influence the welfare of the work performance of employees through motivation is 8.8%.

Keywords: Welfare, motivation and work performance of employees