

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pemberian Kompensasi serta Kualitas Kehidupan Karyawan Terhadap Peningkatan Produktivitas Karyawan pada PT. Gunung Puteri Perkasa dapat di Tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kualitas Kehidupan Karyawan pada PT. Gunung Puteri Perkasa berada pada klasifikasi Baik. Sebaiknya para karyawan dapat lebih beradaptasi dengan keadaan sekarang dan harus tetap bisa bekerja dengan baik dan menjaga Kesehatan serta mempertahankan kualitas hidup. Dari sembilan indikator terdapat indikator terkecil yaitu indikator Kompensasi yang seimbang, salah satu penyebabnya yaitu perusahaan harus dapat tetap berjalan dan beberapa hal harus ada yang di hilangkan seperti kompensasi yang berkurang.
2. Pemberian Kompensasi pada karyawan PT. Gunung Puteri Perkasa termasuk kedalam klasifikasi cukup baik. Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata – rata setiap indikator berada pada kategori cukup baik. Dari keempat indikator terdapat indikator terkecil yaitu indikator Insentif yang di sebabkan dengan kondisi pandemic sekarang perusahaan mengurangi pembagian insentif kepada karyawan agar perusahaan tetap eksis dan karyawan tetap bertahan di perusahaan.
3. Produktivitas Karyawan pada PT. Gunung Puteri Perkasa termasuk kedalam klasifikasi cukup baik. Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana

rata – rata setiap indikator berada pada kategori cukup baik. Dari ke lima indikator terdapat indikator terkecil yaitu indikator Tingkat Kesalahan yang di sebabkan Karyawan sering melakukan kesalahan dalam bekerja terutama pada saat wfh yang disebabkan informasi tentang apa dan bagaimana pekerjaan di selesaikan kurang di pahami.

4. - Pemberian Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Gunung Puteri Perkasa.
- Kualitas Kehidupan Karyawan tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Gunung Puteri Perkasa.
- Pemberian Kompensasi Dan Kualitas Kehidupan Karyawan berpengaruh signifikan Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Gunung Puteri Perkasa.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai Pemberian Kompensasi serta Kualitas Kehidupan Karyawan Terhadap Peningkatan Produktivitas Karyawan pada PT. Gunung Puteri Perkasa, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan atau karyawan dalam hal meningkatkan Produktivitas Karyawan:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Kualitas Kehidupan Karyawan yang berada pada klasifikasi baik, maka perusahaan dituntut untuk tetap mempertahankan kualitas hidup karyawan serta lebih meningkatkan

kualitas hidup karyawan dengan selalu memperbaiki berbagai aspek dan indikator dari kualitas kehidupan bagi karyawan.

2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Pemberian Kompensasi yang berada pada klasifikasi Cukup Baik, sebaiknya para perusahaan lebih mengetahui pentingnya dalam pemberian kompensasi bagi karyawan untuk mencapai Produktivitas karyawan dengan terus melakukan perbaikan dan pembaharuan serta pemberitahuan kepada karyawan kenapa kompensasi yang diberikan berkurang atau tidak ada kepada karyawan agar karyawan dapat mengerti dan karyawan dapat berkerja secara baik serta dapat meningkatkan produktivitas kerja.
3. Produktivitas Karyawan beradap pada klasifikasi Cukup Baik, sudah seharusnya lebih ditingkatkan dengan memperbaiki dan Meningkatkan Pemberian Kompensasi serta Kualitas Kehidupan Karyawan.
4. Untuk perusahaan agar lebih memanfaatkan pengetahuan dari segi Pemberian Kompensasi serta Kualitas Kehidupan Karyawan yang ada serta menambah pengetahuan dalam menjalankan Perusahaan seperti melanjutkan Pendidikan bagi karyawan mengikutkan pelatihan dan lain – lain bagi karyawan.