

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi (2010) *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Arjuna Rizaldi. (2017). Peningkatan Motivasi Kerja Melalui Gaya Kepemimpinan. *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 11(2), 151–170.
<https://doi.org/10.33558/optimal.v11i2.750>
- Damodar N., Gujarati dan Dawn C. Porter. (2012). *Dasar-dasar Ekonometrika Buku 2*. Edisi 5. Raden Carlos Mangunsong (penj.). Jakarta: Salemba Empat
- Desy Ernika. (2016). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Inti Tractors Samarinda. *EJournal Ilmu Komunikasi*, 4(2), 87–101.
- Dinda Fatmah. (2017). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2), 700–709.
<https://doi.org/10.33059/jseb.v8i2.428>
- Elvina Walsa. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Citra Pembina Pengangkutan Industries Batam. *Jurnal Nasional*, 13(1), 97–111.
- Franco, M., & Prata, M. (2019). Influence of the individual characteristics and personality traits of the founder on the performance of family SMEs. *European Journal of International Management*, 13(1), 41–68.
<https://doi.org/10.1504/EJIM.2019.096498>
- Handrane. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja Pegawai Dikantor Badan Pertahanan Nasional Kabupaten Hulu Sungai Tengah. *Jurnal Ilmu Ekonomi Bisnis*, 3(1), 124–129.
<https://ejournal.stiepancasetia.ac.id/jieb/article/view/58/49>
- Hasibuan, Malayu S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, PT.Bumi Aksara. Indonesia, Jakarta.
- Husein, Umar. (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

- I Gusti K. M., & Sriathi, A. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Dan Karakteristik Situasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(4), 250058.
- I. Budiarti (2013) *ANALISIS KOMPETENSI PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung*. JIPSI - Jurnal Ilmu Politik dan Komunikasi UNIKOM, Vol.01. ISSN 2086 – 1109
- Indra Imban., Christoffel Kojo., & Christoffel M.O. Mintardjo. 2017. Pengaruh Karakteristik Individu Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Manado. *Jurnal EMBA*, 5(2), 2978-2996.
- Juwandi, & Daenulhay. (2020). *Pengaruh Kompensasi, karakteristik pekerjaan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja karyawan Departemen Quality Assurance dan Quality Control pada PT. YAsunaga Indonesia Kabupaten Serang*. 9(1), 1–9.
- Mad Damuri., Edy Suwasono., & H.M. Naim Musafik. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Karakteristik Individu Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Nurul Hayat Kediri. *JURNAL REVITALISASI Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(2).
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Medi Tri, Purwanto. (2019). Pengaruh Karakteristik Individu Dan motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Brebes. *Jurnal Strategik*. 53(9), 1689–1699.
- Moh Nazir. (2005). *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia.
- Muhammad Ekhsan. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 13(1).
- Nova, Syafrina. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekan Baru. *Eko Dan Bisnis*, 4(8), 1–12.
- Nur Hanifah. (2014). Pengaruh Karakteristik Individu dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Twisting Pada PT . Dewa Sutratex II Cimahi. *Prosiding Manajemen*, 5(1), 11–19.

- Pramesti E. S. (2017). Pengaruh Stres Kerja Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pdam Surya Sembada Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5(1), 1–8.
- Rendi M. (2014). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (studi pada karyawan PT.Inti Bara Mandiri Tuban). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 12(1), 82997.
- Sayuti, (2007). Motivasi dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi. Penerbit: Ghalia. Indonesia, Jakarta
- Sedarmayanti, M.Pd., APU. (2009). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Penerbit Mandar Maju. Indonesia, Bandung.
- Sella Selvia Ananda, & Bamabang Swasto Sunuharyo. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Mediator Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT PETROKIMIA GRESIK). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 58(1), 67–76.
- Sugiyono. (2009) Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sutopo. (2006). Metodologi Penelitian Kualitatif. Surakarta: UNS.
- Tanto Wijaya & Francisca Andreani. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Alfa Scorpii Pematang Reba. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(4), 1–9. <https://doi.org/10.34006/jmb.v7i4.2>
- Theodora, O. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sejahtera Motor Gemilang. *Agora*, 3(2), 187–195.
- Tjong Fei Lie, H. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. *Agora*, 6(1).
- Umi Narimawati. (2008). Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi. Bandung: Agung Media

Umi Narimawati., Jonathan Sarwono., dkk. (2020). *Metode Penelitian Dalam Implementasi Ragam Analisis: Untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Yogyakarta: Andi.

Umi Narimawati., Sri Dewi, Anggadini., Linna, Ismawati. (2011), *Penulisan Karya Ilmiah*. Pondok Gede, Bekasi: Edisi Pertama, Genesis.

Wa Ode., Madi, R. A., & Lena. (2018). *Pengaruh Karakteristik individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam "Abdi Karya Sejahtera" Kendari*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/au3x2>