BAB 5
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil setelah melalui tahap-tahap pembangunan sistem informasi absensi adalah bahwa dengan adanya Sistem Informasi ini maka:

1. Mempermudah bagian kepegawaian untuk proses pengolahan data absensi.
2. Mempercepat waktu pembuatan laporan absensi, mutasi, rekrumen, data pegawai dan evaluasi kinerja pegawai.
3. Membuat proses evaluasi kinerja pegawai di bagian kepegawaian berdasarkan kontribusi dan kualitas perkerjaan pegawai menjadi objektif, terstruktur, dan sesuai dengan standar tetapan index performansi dari bagian kepegawaian dan dapat memberikan laporan tentang informasi atas hasil kerja pegawai
4. Memberikan informasi tentang data mutasi dan data rekrutmen dan tersinkronisasi dengan akurat dengan data pegawai

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran yang diharapkan yaitu dilakukan suatu pengembangan sistem informasi absensi ini diantaranya :

1. Perlu adanya pengembangan pada metode KPI yang lebih merujuk kepada kedinamisan tujuan objektif dari KPI itu sendiri.

2. Perlu ditambahkan fasilitas *help* pada sistem karena apabila ada petugas baru yang akan memakai sistem ini akan merasa terbantu dengan mengikuti tata cara yang telah dijelaskan pada sistem yang dibangun.
3. Sistem dapat tersinkronisasi dengan sistem kepegawaian PLN pusat, sehingga mempermudah dalam mensinkronisasikan data-data seperti data mutasi, rekrutmen, dan pegawai.
4. Mencakup *user* yang lebih banyak dan saling keterkaitan juga mungkin bisa dikembangkan dalam aplikasi berbasiskan *desktop* sehingga mempermudah pegawai selain tersedianya sistem informasi berbasis web.