# BAB 4

# IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM

## 4.1 Implementasi Sistem

Pada bab ini akan dilakukan implementasi dan pengujian terhadap sistem informasi kearsipan yang dibangun. Tahapan implementasi merupakan tahap penciptaan perangkat lunak, tahap kelanjutan dari kegiatan perancangan sistem. Tahap ini merupakan tahap dimana sistem siap untuk dioperasikan yang terdiri dari penjelasan mengenai lingkungan implementasi dan implementasi dari program.

### 4.1.1 Lingkungan Implementasi

Untuk mendukung aplikasi yang akan diterapkan pada lingkungan implementasi, maka dalam hal ini harus memperhatikan perangkat keras dan perangkat lunak yang menunjang dalam Sistem Informasi Kepegawaian.

### 4.1.2 Implementasi Perangkat Keras

Spesifikasi perangkat keras minimal yang dibutuhkan untuk mengimplementasikan perangkat keras dari Sistem Informasi Kepegawaian antara lain terdapat pada tabel 4.1 sebagai berikut.

**Tabel 4.1 Perangkat Keras yang dibutuhkan**

| No | Perangkat Keras | Spesifikasi |
|---|---|---|
| 1. | Prosessor | Intel Pentium 4. 2,2 GHz |
| 2. | Monitor | Monitor VGA 17 inch |
| 3. | VGA | VGA Card On-Board 128 Mb |
| 4. | Memori | Memori DDR2 1 Gb |
| 5. | Hard disk | Kapasitas bebas minimal 1 Gb |

| | | |
|---|---|---|
| 6. | *Optical Drive* | CD-R |
| 7. | *Keyboard* | *Keyboard* |
| 8. | *Mouse* | *Mouse* |
| 9. | Printer | Printer multifungsi warna |

### 4.1.3 Implementasi Perangkat Lunak

Spesifikasi perangkat lunak yang dibutuhkan untuk mengimplementasikan perangkat lunak antara lain terdapat pada tabel 4.2 sebagai berikut.

**Tabel 4.2 Perangkat Lunak yang digunakan**

| No | Perangkat Lunak | Keterangan |
|---|---|---|
| 1. | Sistem Operasi | Windows XP |
| 2. | *Web browser* | Mozilla Firefox, Google Chrome |
| 3. | *Code editor* | Macromedia Dreamweaver 8 atau NetBeans 6.9 |
| 4. | *Database* | MySQL 5.1 |

### 4.1.4 Implementasi Basis Data

Pembuatan basis data dilakukan dengan menggunakan aplikasi pemrograman MySQL. Implementasi basis data yang ada yaitu :

1. Implementasi Tabel pegawai

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `pegawai` (
  `nip` varchar(10) NOT NULL,
  `nama` varchar(45) NOT NULL,
  `tanggal_lahir` date DEFAULT NULL,
  `alamat` text NOT NULL,
  `jabatan` varchar(30) NOT NULL,
  `golongan` varchar(20) NOT NULL,
  `bagian` varchar(30) NOT NULL,
  `email` varchar(50) NOT NULL,
  `jenis_kel` varchar(6) NOT NULL,
  `tanggal_kerja` date DEFAULT NULL,
```

```
  `evaluasi` varchar(30) DEFAULT NULL,
  `id_bagian` int DEFAULT NOT NULL,
  `id_jabatan` int DEFAULT NOT NULL,
  PRIMARY KEY (`nip`),
  UNIQUE KEY  (id_jabatan`,`id_bagian`)
ADD CONSTRAINT `FKbagian` FOREIGN KEY (`id_bagian`) REFERENCES `
bagian` (`id_bagian`) ON UPDATE CASCADE;

ADD CONSTRAINT `FKjabatan` FOREIGN KEY (`id_jabatan`) REFERENCES `
jabatan` (`id_jabatan`) ON UPDATE CASCADE;

) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
```

2. Implementasi Tabel mutasi

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `mutasi` (
  `id_mutasi` varchar(5) NOT NULL,
  `nip` varchar(10) NOT NULL,
  `nama` varchar(50) NOT NULL,
  `jabatan` varchar(30) NOT NULL,
  `id_bagian` int DEFAULT NOT NULL,
  `id_jabatan` int DEFAULT NOT NULL,
  `golongan` varchar(10) NOT NULL,
  `bagian` varchar(20) NOT NULL,
  `tgl_kerja` date NOT NULL,
  `bagian_pindah` varchar(20) NOT NULL,
  `tgl_pengajuan` date DEFAULT NULL,
  `tgl_setujui` date DEFAULT NULL,
  `acc` varchar(2) DEFAULT NULL,
  `acc_asman` varchar(2) DEFAULT NULL,
  `jenis_mutasi` varchar(10) DEFAULT NULL,
  `pln_dulu` varchar(50) DEFAULT NULL,
  PRIMARY KEY (`id_mutasi`),
  UNIQUE KEY  (`nip`,`id_jabatan`, `id_bagian`)
) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
ALTER TABLE `mutasi`

ADD CONSTRAINT `FKmutasi` FOREIGN KEY (`nip`) REFERENCES ` pegawai`
(`nip`) ON UPDATE CASCADE;

ADD CONSTRAINT `FKbagian` FOREIGN KEY (`id_bagian`) REFERENCES `
bagian` (`id_bagian`) ON UPDATE CASCADE;

ADD CONSTRAINT `FKjabatan` FOREIGN KEY (`id_jabatan`) REFERENCES `
jabatan` (`id_jabatan`) ON UPDATE CASCADE;

) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
```

3. Implementasi Tabel rekrutmen

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `rekrutmen` (
  `id_rekrut` varchar(10) NOT NULL,
  `nama` varchar(50) NOT NULL,
  `alamat` text NOT NULL,
  `peng_kerja` varchar(10) DEFAULT NULL,
  `email` varchar(45) NOT NULL,
  `kantor_lama` varchar(40) DEFAULT NULL,
  `tgl_lahir` date NOT NULL,
  `jenis_kel` varchar(6) NOT NULL,
  `jabatan_dulu` varchar(40) DEFAULT NULL,
  `lulusan` varchar(40) NOT NULL,
  `status` varchar(8) DEFAULT NULL,
  `tgl_pengajuan` date DEFAULT NULL,
  `acc_spv` varchar(2) DEFAULT NULL,
  `acc_asman` varchar(2) DEFAULT NULL,
  PRIMARY KEY (`id_rekrut`)
) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
```

4. Implementasi Tabel absensi

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `absensi` (
`id_absen` varchar(5) NOT NULL,
 `nip` varchar(10) NOT NULL,
  `nama` varchar(50) NOT NULL,
  `jabatan` varchar(45) NOT NULL,
  `golongan` varchar(10) NOT NULL,
  `id_jabatan` int DEFAULT NOT NULL,
  `id_bagian` int DEFAULT NOT NULL,
  `bagian` varchar(20) NOT NULL,
  `jam_msk` time DEFAULT NULL,
  `jam_kel` time DEFAULT NULL,
  `Alfa` int(11) DEFAULT NULL,
  `Izin` int(11) DEFAULT NULL,
  `Sakit` int(11) DEFAULT NULL,
  `tanggal` date NOT NULL,
  `keterangan` varchar(100) DEFAULT NULL,
  PRIMARY KEY (`id_absen`)
  UNIQUE KEY (`nip`,`id_jabatan`, `id_bagian`)
  ALTER TABLE 'absensi'
ADD CONSTRAINT 'FKABSEN' FOREIGN KEY (`nip`) REFERENCES `pegawai` ON
UPDATE CASCADE;

ADD CONSTRAINT 'FKJABATAN' FOREIGN KEY (`id_jabatan`) REFERENCES
`jabatan` (`id_jabatan`) ON UPDATE CASCADE;

ADD CONSTRAINT 'FKBAGIAN' FOREIGN KEY (`id_bagian`) REFERENCES
`bagian` (`id_bagian`) ON UPDATE CASCADE;
```

5. Implementasi Tabel hasil_kpi

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `hasil_kpi` (
  `id` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
  `nip` varchar(10) NOT NULL,
  `jml_objek` int(11) NOT NULL,
  `hasil` varchar(50) NOT NULL,
  `jml_bobot` int(11) NOT NULL,
  PRIMARY KEY (`id`)
) ENGINE=InnoDB  DEFAULT CHARSET=latin1 AUTO_INCREMENT=11 ;

ALTER TABLE ` hasil_kpi `

ADD CONSTRAINT `FKkpi` FOREIGN KEY (`nip`) REFERENCES ` pegawai`
(`nip`) ON UPDATE CASCADE;
```

6. Implementasi Tabel kpi

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `kpi` (
  `id` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
  `objektif` varchar(100) NOT NULL,
  PRIMARY KEY (`id`)
) ENGINE=InnoDB  DEFAULT CHARSET=latin1 AUTO_INCREMENT=8 ;
```

7. Implementasi Tabel pengguna

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `pengguna` (
  `nip` varchar(10) NOT NULL,
  `username` varchar(30) NOT NULL,
  `password` varchar(15) NOT NULL,
  `jabatan` varchar(30) NOT NULL,
  `id_jabatan` int DEFAULT NOT NULL,
  `bagian` varchar(30) NOT NULL,
  `id_bagian` int DEFAULT NOT NULL,
  `id_hak_akses` varchar(10) NOT NULL,
    PRIMARY KEY (`nip`)
) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;

ALTER TABLE `pengguna `

ADD CONSTRAINT `FKpengguna` FOREIGN KEY (`nip`) REFERENCES `
pegawai` (`nip`) ON UPDATE CASCADE;

ADD CONSTRAINT `FKJABATAN` FOREIGN KEY (`id_jabatan`) REFERENCES
`jabatan` (`jabatan`) ON UPDATE CASCADE;
```

```
ADD CONSTRAINT `FKBAGIAN` FOREIGN KEY (`id_bagian`) REFERENCES
`bagian` (`bagian`) ON UPDATE CASCADE;
```

```
ADD CONSTRAINT `FKHAK` FOREIGN KEY (`id_hak_akses`) REFERENCES
`hak_akses' (`id_hak_akses`) ON UPDATE CASCADE;
```

8. Implementasi Tabel hak_akses

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `hak_akses ` (
  `id_hak_akses` int DEFAULT NOT NULL AUTO_INCREMENT,
  `nama_hak_akses` varchar(50) NOT NULL,
  `hak_akses` varchar(100) NOT NULL,
    PRIMARY KEY (`id_hak_akses`)
) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
```

9. Implementasi Tabel waktu_absensi

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `waktu_absensi ` (
  `no` int DEFAULT NOT NULL AUTO_INCREMENT,
  `nip` varchar(10) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
  `waktu_msk` varchar(50) NOT NULL,
  `waktu_kel` varchar(30) NOT NULL,
  `toleransi_msk` varchar(30) NOT NULL,
  `toleransi_kel` varchar(30) NOT NULL,
    PRIMARY KEY (`no`)
ALTER TABLE 'Waktu_absensi'
ADD CONSTRAINT 'FK_WAKTU_ABSEN' FOREIGN KEY ('nip') REFERENCES
'pegawai' ('nip')
) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
```

10. Implementasi Tabel Jabatan

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `waktu_absensi ` (
  `id_jabatan` int DEFAULT NOT NULL AUTO_INCREMENT,
  `jabatan` varchar(30) NOT NULL,
    PRIMARY KEY (`id_jabatan`)
) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
```

11. Implementasi Tabel Bagian

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `waktu_absensi ` (
  `id_bagian` int DEFAULT NOT NULL AUTO_INCREMENT,
  `bagian` varchar(30) NOT NULL,
```

```
    PRIMARY KEY (`id_bagian`)
) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
```

12. Implementasi Tabel Golongan

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `golongan ` (

  `id_golongan` int DEFAULT NOT NULL AUTO_INCREMENT,

  `golongan` varchar(30) NOT NULL,

    PRIMARY KEY (`id_golongan`)

) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
```

### 4.1.5 Implementasi *Class*

Implementasi *class* adalah penerapan *class-class* yang dibangun dan diterapkan pada aplikasi. Implementasi *class* di sistem informasi kepegawaian dapat dilihat pada tabel beikut :

**Tabel 4.3 Implementasi *Class***

| Nama *Class* | Deskripsi | Diterapkan Pada File |
|---|---|---|
| Login_view | digunakan untuk menampilkan forn login | login_view.php |
| Login_Controller | Digunakan sebagai pemvalidasi data masukan dari login, meminta *class* model untuk mengakses *database*. | login_view.php , situs.php, login.php |
| Login__model | Digunakan untuk mengakses *database* yang diperlukan untuk menampilkan informasi, mengolah data, memanipulasi data, mendefinisikan data , dan sebagainya | login_model.php |
| Data__Pegawai__view | digunakan untuk menampilkan menu pegawai | data_pegawai_view.php |

| Nama *Class* | Deskripsi | Diterapkan Pada File |
|---|---|---|
| Data__Pegawai | Digunakan sebagai pemvalidasi data masukan dari pada tambah, ubah, hapus, histori data pegawai, meminta *class* model untuk mengakses *database*. | data_pegawai.php, form_tambah_pegawai.php |
| Data__Pegawai__model | Digunakan untuk mengakses *database* yang diperlukan untuk menampilkan informasi, mengolah data, memanipulasi data, mendefinisikan data , dan sebagainya | data_pegawai_model.php |
| Data__Mutasi__view | digunakan untuk menampilkan menu mutasi | data_mutasi_view.php |
| Data__Mutasi | Digunakan sebagai pemvalidasi data masukan dari pada tambah, ubah, hapus, setujui data mutasi, meminta *class* model untuk mengakses *database* | data_mutasi.php |
| Data__Mutasi__model | Digunakan untuk mengakses *database* yang diperlukan untuk menampilkan informasi, mengolah data, memanipulasi data, mendefinisikan data , dan sebagainya | data_mutasi_model.php |
| KPI__view | digunakan untuk menampilkan menu kpi | kpi_view.php |
| KPI | Digunakan sebagai pemvalidasi data masukan dari kpi, evaluasi, meminta *class* model untuk mengakses *database* | kpi.php |
| KPI__Model | Digunakan untuk mengakses *database* yang diperlukan untuk menampilkan informasi, mengolah data, memanipulasi data, mendefinisikan data , dan sebagainya | kpi_model.php |
| Absensi_Pegawai__view | digunakan untuk menampilkan menu mutasi | absen_view.php |
| Data_Absen | Digunakan sebagai pemvalidasi data masukan dari absen, evaluasi, setujui meminta *class* model untuk mengakses *database* | data_absen.php |
| Absensi_pegawai_model | Digunakan untuk mengakses *database* yang diperlukan untuk menampilkan informasi, mengolah data, memanipulasi | data_absensi_model |

| Nama *Class* | Deskripsi | Diterapkan Pada File |
|---|---|---|
| | data, mendefinisikan data , dan sebagainya | |
| Data__Rekrutmen__view | digunakan untuk menampilkan menu rekrutmen | data_rekrutmen_view.php |
| Data__Rekrutmen | Digunakan sebagai pemvalidasi data masukan pada tambah, ubah, hapus data rekrutmen, evaluasi, setujui meminta *class* model untuk mengakses *database* | data_rekrutmen.php |
| Data__Rekrutmen__model | Digunakan sebagai pemvalidasi data masukan dari absen, evaluasi, setujui meminta *class* model untuk mengakses *database*. | data_rekrutmen_model.php |
| LaporanRekapitulasi_view | digunakan untuk menampilkan menu laporan dan rekapitulasi. | laprek_view.php |
| LaporanRekapitulasi Controller | Digunakan sebagai pemvalidasi data masukan dari laporan dan rekapitulasi, lihat maupun cetak laporan dan rekapitulasi untuk mengakses *database* | laprek.php |
| LaporanRekapitulasi_model | Digunakan untuk mengakses *database* yang diperlukan untuk menampilkan informasi, mengolah data, memanipulasi data, mendefinisikan data , dan sebagainya | laprek_model.php |
| Hak_Akses_View | digunakan untuk menampilkan menu hak akses. | hak_akses_view |
| Hak_Akses_Controller | Digunakan sebagai pemvalidasi data masukan dari hak akses, tambah,ubah, dan hapus data maupun jembatan *database* | Hakakses |
| Hak_Akses_Model | Digunakan untuk mengakses *database* yang diperlukan untuk menampilkan informasi, mengolah data, memanipulasi data, mendefinisikan data , dan sebagainya | hak_akses_model.php |

### 4.1.6 Implementasi Antarmuka

Implementasi antarmuka merupakan tampilan dari aplikasi yang dibangun. Aplikasi pengolahan data proses memilki beberapa bagian tampilan menu dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 4.4 Implementasi Antarmuka Admin**

| Menu | Deskripsi | Nama File |
|---|---|---|
| Login | Digunakan sebagai halaman login admin | login.php |
| Menu Utama | Digunakan sebagai halaman beranda admin dan terdapat beberapa menu pilihan diantaranya menu data pegawai, data mutasi, data rekrutmen dan lain-lain. | situs.php |
| Menu Pegawai | Halaman yang masih berada di beranda admin dan berisi informasi mengenai data pegawai dan terdapat sub menu *upload* data, tambah data, ubah data, dan hapus data pegawai. | data_pegawai_view.php |
| Mutasi Pegawai | Halaman yang masih berada di beranda admin dan berisi informasi mengenai data mutasi pegawai yang dapat berdasarkan bulan dan tahun mutasi. Terdapat sub menu tambah data, ubah data, dan hapus data mutasi. | data_mutasi_view.php |
| Rekrutmen Pegawai | Halaman yang masih berada di beranda admin dan berisi informasi mengenai data rekrutmen pegawai yang dapat berdasarkan bulan dan tahun rekrutmen. Terdapat sub menu tambah data, ubah data, dan hapus data rekrutmen. | data_rekrut_view.php |
| Pengguna | Digunakan sebagai halaman pengguna sistem informasi kepegawaian dari admin dan terdapat sub menu diantaranya tambah data, ubah data dan hapus data pengguna | pengguna_view.php |

| Menu | Deskripsi | Nama File |
|---|---|---|
| Menu Absensi | Halaman yang masih berada di beranda admin dan berisi informasi mengenai data absensi. Terdapat sub menu *upload* data, tambah keterangan absensi, ubah keterangan absensi, hapus keterangan absensi. Selain itu terdapat juga evaluasi absensi untuk mengevaluasi kehadiran maupun disiplin pegawai. | absensi_view.php |
| Hak Akses | Halaman yang digunakan untuk mengatur dari hak akses setiap pengguna setiap pengguna yang mengakses sistem informasi kepegawaian. Di dalam menu hak akses terdapat sub menu ubah hak akses. | hak_akses_view.php |
| Laporan dan Rekapitulasi | Halaman yang digunakan untuk memberikan informasi mengenai data pegawai, mutasi, rekrutmen, KPI yang akan dilaporkan dan direkap. | laprek_view.php |
| Tambah Data Pegawai | Halaman yang digunakan untuk menambah data pegawai berupa detil data pegawai. | form_tambah_pegawai.php |
| Upload Data Pegawai | Halaman yang digunakan untuk menambah data pegawai detil data pegawai apabila ingin menambahkan data pegawai yang jumlahnya banyak ke dalam basis data secara sekaligus dalam bentuk format file *.xls. | upload_pegawai.php |
| Tambah Data Mutasi | Halaman yang digunakan untuk menambah data mutasi dengan mengetikan NIP pegawai, detil pegawai lain akan terisi secara otomatis (apabila NIP yang diinputkan terdapat di dalam data pegawai). | form_tambah_mutasi.php |
| Tambah Data Rekrutmen | Halaman yang digunakan untuk menambahkan data calon rekrutmen dengan detil-detilnya. | form_tambah_rekrutmen.php |
| Tambah Data Pengguna | Halaman yang digunakan untuk menambahkan data pengguna dari sistem informasi kepegawaian dengan detil-detilnya seperti NIP, jabatan, nama, | pengguna_tambah.php |

| Menu | Deskripsi | Nama File |
|---|---|---|
| | *username*, *password* dan lain-lain. | |
| Ubah Data Pegawai | Halaman yang digunakan untuk mengubah data pegawai. | form_ubah_pegawai.php |
| Ubah Data Mutasi | Halaman yang digunakan untuk mengubah data mutasi. | form_ubah_mutasi.php |
| Ubah Data Rekrutmen | Halaman yang digunakan untuk mengubah data rekrutmen. | form_ubah_rekrutmen.php |
| Ubah Data Pengguna | Halaman yang digunakan untuk mengubah data pengguna. | Pengguna_ubah.php |
| Ubah Hak Akses | Halaman yang digunakan untuk mengubah hak akses, apabila suatu hak akses diganti maka semua pengguna yang menggunakan hak akses tersebut akan secara otomatis dirubah mengikuti pengaturannya. | hak_akses_ubah.php |
| Histori Pegawai | Halaman yang digunakan untuk melihat histori dari seorang pegawai, apabila pegawai sudah pernah bermutasi atau pernah direkrut dari suatu perusahaan di halaman histori pegawai informasi tersebut akan ditampilkan. | Histori_pegawai.php |
| Logout | Digunakan admin untuk keluar dari aplikasi. | Logout.php |

**Tabel 4.5 Implementasi Antarmuka Supervisor**

| Menu | Deskripsi | Nama File |
|---|---|---|
| Login | Digunakan sebagai halaman login supervisor | login.php |
| Menu Utama | Digunakan sebagai halaman beranda supervisor dan terdapat beberapa menu pilihan diantaranya menu data pegawai, data mutasi, data rekrutmen dan lain-lain. | situs.php |

| Menu | Deskripsi | Nama File |
|---|---|---|
| Menu Pegawai | Halaman yang masih berada di beranda supervisor dan berisi informasi mengenai data. | data_pegawai_view.php |
| Mutasi Pegawai | Halaman yang masih berada di beranda supervisor dan berisi informasi mengenai data mutasi pegawai yang dapat berdasarkan bulan dan tahun mutasi. Supervisor memiliki otoritas untuk menyetujui permohonan data mutasi. | data_mutasi_view.php |
| Rekrutmen Pegawai | Halaman yang masih berada di beranda supervisor dan berisi informasi mengenai data rekrutmen pegawai yang dapat berdasarkan bulan dan tahun rekrutmen. Supervisor memiliki otoritas untuk menyetujui permohonan data mutasi. | data_rekrut_view.php |
| KPI | Halaman evaluasi KPI bagian kepegawaian yang di dalamnya terdapat sub menu evaluasi pegawai, detil penilaian pegawai, tambah objektif, dan ubah objektif KPI. | Kpi_view.php |
| Pengguna | Digunakan sebagai halaman pengguna sistem informasi kepegawaian dari supervisor dan terdapat sub menu diantaranya tambah data, ubah data dan hapus data pengguna | pengguna_view.php |
| Menu Absensi | Halaman yang masih berada di beranda supervisor dan berisi informasi mengenai data absensi. Terdapat sub menu *upload* data, tambah keterangan absensi, ubah keterangan absensi, hapus keterangan absensi. Selain itu terdapat juga evaluasi absensi untuk mengevaluasi kehadiran maupun disiplin pegawai. | absensi_view.php |
| Evaluasi Absensi Pegawai | Halaman yang digunakan untuk mengevaluasi absensi pegawai. Absensi pegawai dapat dilakukan berdasarkan disiplin waktu maupun kehadiran pegawai. | Evaluasi_absensi_view.php |
| Hak Akses | Halaman yang digunakan untuk mengatur dari hak akses setiap pengguna setiap pengguna yang mengakses sistem | hak_akses_view.php |

| Menu | Deskripsi | Nama File |
|---|---|---|
| | informasi kepegawaian. Di dalam menu hak akses terdapat sub menu ubah hak akses. | |
| Laporan dan Rekapitulasi | Halaman yang digunakan untuk memberikan informasi mengenai data pegawai, mutasi, rekrutmen, KPI yang akan dilaporkan dan direkap. | laprek_view.php |
| Histori Pegawai | Halaman yang digunakan untuk melihat histori dari seorang pegawai, apabila pegawai sudah pernah bermutasi atau pernah direkrut dari suatu perusahaan di halaman histori pegawai informasi tersebut akan ditampilkan. | Histori_pegawai.php |
| Logout | Digunakan supervisor untuk keluar dari aplikasi. | Logout.php |
| Tambah Data Pegawai (Mutasi Ekstern) | Halaman untuk menambahkan data pegawai apabila supervisor telah menyetujui permohonan data mutasi tersebut berisikan data pegawai yang belum terdapat di dalam data pegawai maka supervisor akan menambahkan data pegawai yang mengajukan mutasi tersebut di halaman ini. | Form_setujui_mutasi_pegawai.php |
| Tambah Data Pegawai (rekrutmen pegawai) | Halaman untuk menambahkan data pegawai apabila supervisor telah menyetujui permohonan data rekrutmen maka supervisor akan menambahkan data rekrutmen tersebut di halaman ini. | Form_setujui_rekrutmen_pegawai.php |

**Tabel 4.6 Implementasi Antarmuka Asman**

| Menu | Deskripsi | Nama File |
|---|---|---|
| Login | Digunakan sebagai halaman login asman | login.php |
| Menu Utama | Digunakan sebagai halaman beranda asman dan terdapat beberapa menu pilihan | situs.php |

| Menu | Deskripsi | Nama File |
|---|---|---|
| | diantaranya menu data pegawai, data mutasi, data rekrutmen dan lain-lain. | |
| Menu Pegawai | Halaman yang masih berada di beranda asman dan berisi informasi mengenai data. | data_pegawai_view.php |
| Mutasi Pegawai | Halaman yang masih berada di beranda asman dan berisi informasi mengenai data mutasi pegawai yang dapat berdasarkan bulan dan tahun mutasi. Asman memiliki otoritas untuk menyetujui permohonan data mutasi. | data_mutasi_view.php |
| Rekrutmen Pegawai | Halaman yang masih berada di beranda asman dan berisi informasi mengenai data rekrutmen pegawai yang dapat berdasarkan bulan dan tahun rekrutmen. Asman memiliki otoritas untuk menyetujui permohonan data mutasi. | data_rekrut_view.php |
| KPI | Halaman evaluasi KPI bagian kepegawaian yang di dalamnya terdapat sub menu evaluasi pegawai, detil penilaian pegawai, tambah objektif, dan ubah objektif KPI. | Kpi_view.php |
| Pengguna | Digunakan sebagai halaman pengguna sistem informasi kepegawaian dari asman dan terdapat sub menu diantaranya tambah data, ubah data dan hapus data pengguna | pengguna_view.php |
| Menu Absensi | Halaman yang masih berada di beranda asman dan berisi informasi mengenai data absensi. Terdapat sub menu *upload* data, tambah keterangan absensi, ubah keterangan absensi, hapus keterangan absensi. Selain itu terdapat juga evaluasi absensi untuk mengevaluasi kehadiran maupun disiplin pegawai. | absensi_view.php |
| Hak Akses | Halaman yang digunakan untuk mengatur dari hak akses setiap pengguna setiap pengguna yang mengakses sistem informasi kepegawaian. Di dalam menu hak akses terdapat sub menu ubah hak akses. | hak_akses_view.php |

| Menu | Deskripsi | Nama File |
|---|---|---|
| Laporan dan Rekapitulasi | Halaman yang digunakan untuk memberikan informasi mengenai data pegawai, mutasi, rekrutmen, KPI yang akan dilaporkan dan direkap. | laprek_view.php |
| Histori Pegawai | Halaman yang digunakan untuk melihat histori dari seorang pegawai, apabila pegawai sudah pernah bermutasi atau pernah direkrut dari suatu perusahaan di halaman histori pegawai informasi tersebut akan ditampilkan. | Histori_pegawai.php |
| Logout | Digunakan asman untuk keluar dari aplikasi. | Logout.php |

**Tabel 4.7 Implementasi Antarmuka Manajer**

| Menu | Deskripsi | Nama File |
|---|---|---|
| Login | Digunakan sebagai halaman login manajer | login.php |
| Menu Utama | Digunakan sebagai halaman beranda manajer dan terdapat beberapa menu pilihan diantaranya menu data pegawai, data mutasi, data rekrutmen dan lain-lain. | situs.php |
| Menu Pegawai | Halaman yang masih berada di beranda manajer dan berisi informasi mengenai data. | data_pegawai_view.php |
| Mutasi Pegawai | Halaman yang masih berada di beranda manajer dan berisi informasi mengenai data mutasi pegawai yang dapat berdasarkan bulan dan tahun mutasi. Manajer memiliki otoritas untuk menyetujui permohonan data mutasi. | data_mutasi_view.php |
| Rekrutmen Pegawai | Halaman yang masih berada di beranda manajer dan berisi informasi mengenai data rekrutmen pegawai yang dapat berdasarkan bulan dan tahun rekrutmen. Manajer memiliki otoritas untuk | data_rekrut_view.php |

| | | |
|---|---|---|
| | menyetujui permohonan data mutasi. | |
| KPI | Halaman evaluasi KPI bagian kepegawaian yang di dalamnya terdapat sub menu evaluasi pegawai, detil penilaian pegawai, tambah objektif, dan ubah objektif KPI. | Kpi_view.php |
| Pengguna | Digunakan sebagai halaman pengguna sistem informasi kepegawaian | pengguna_view.php |
| Menu Absensi | Halaman yang masih berada di beranda manajer dan berisi informasi mengenai data absensi. Terdapat sub menu *upload* data, tambah keterangan absensi, ubah keterangan absensi, hapus keterangan absensi. Selain itu terdapat juga evaluasi absensi untuk mengevaluasi kehadiran maupun disiplin pegawai. | absensi_view.php |
| Hak Akses | Halaman yang digunakan untuk mengatur dari hak akses setiap pengguna setiap pengguna yang mengakses sistem informasi kepegawaian. | hak_akses_view.php |
| Laporan dan Rekapitulasi | Halaman yang digunakan untuk memberikan informasi mengenai data pegawai, mutasi, rekrutmen, KPI yang akan dilaporkan dan direkap. | laprek_view.php |
| Histori Pegawai | Halaman yang digunakan untuk melihat histori dari seorang pegawai, apabila pegawai sudah pernah bermutasi atau pernah direkrut dari suatu perusahaan di halaman histori pegawai informasi tersebut akan ditampilkan. | Histori_pegawai.php |
| Logout | Digunakan manajer untuk keluar dari aplikasi. | Logout.php |

## 4.2 Pengujian Perangkat Lunak

Pengujian sistem merupakan hal terpenting yang bertujuan untuk menemukan kesalahan-kesalahan atau kekurangan-kekurangan pada perangkat lunak yang diuji. Pengujian bermaksud untuk mengetahui perangkat lunak yang dibuat sudah memenuhi kriteria yang sesuai dengan tujuan perancangan perangkat lunak tersebut.

Pengujian perangkat lunak ini menggunakan pengujian black box. Pengujian black box berfokus pada persyaratan fungsional perangkat lunak.

### 4.2.1 Pengujian Alpha

Pengujian alpa dilakukan menggunakan metode *black box*. Untuk menentukan pengujian alpa ini dibagi menjadi tiga, yaitu skenario pengujian halaman admin, skenario pengujian halaman supervisor, dan skenario pengujian halaman asman.

#### 4.2.1.1 Skenario Pengujian Alpha

Skenario pengujian alpha di PT. PLN (Persero) Distribusi Jabar dan Banten APJ Bandung terdiri dari tiga pelaku sistem diantaranya admin, supervisor dan asman pemohon.

**Tabel 4.8 Skenario Pengujian Aplikasi Admin**

| Kelas Uji | Butir Uji | Jenis Pengujian |
|---|---|---|
| Login | Isi data Login | *Black Box* |
| | Validasi *username and password* | *Black Box* |
| Pengolahan Data Master | Pengolahan Data Pegawai | *Black Box* |
| | Pengolahan Data Mutasi | *Black Box* |
| | Pengolahan Data Rekrutmen | *Black Box* |

| Kelas Uji | Butir Uji | Jenis Pengujian |
|---|---|---|
| | Pengolahan Data Pengguna | *Black Box* |
| | Pengolahan Data Hak Akses | *Black Box* |
| | Pengolahan Data Absensi | *Black Box* |
| | Pengolahan Data Laporan dan Rekapitulasi | *Black Box* |
| Pengolahan Data Pegawai | Tampil Data Pegawai | *Black Box* |
| | Tambah Data Pegawai | *Black Box* |
| | Ubah Data Pegawai | *Black Box* |
| | Hapus Data Pegawai | *Black Box* |
| | Upload Data Pegawai | *Black Box* |
| | Tampil Histori Pegawai | *Black Box* |
| Pengolahan Mutasi Pegawai | Tampil Data Mutasi Pegawai | *Black Box* |
| | Tambah Data Mutasi Pegawai | *Black Box* |
| | Ubah Data Mutasi Pegawai | *Black Box* |
| | Hapus Data Mutasi Pegawai | *Black Box* |
| Pengolahan Rekrutmen Pegawai | Tampil Rekrutmen Pegawai | *Black Box* |
| | Tambah Rekrutmen Pegawai | *Black Box* |
| | Ubah Rekrutmen Pegawai | *Black Box* |
| | Hapus Rekrutmen Pegawai | *Black Box* |
| Pengolahan Absensi Pegawai | Tampil Absensi Pegawai | *Black Box* |
| | Evaluasi Absensi Pegawai | *Black Box* |
| Pengolahan Data Pengguna | Tampil Data Pengguna | *Black Box* |
| | Tambah Data Pengguna | *Black Box* |
| | Ubah Data Pengguna | *Black Box* |
| | Hapus Data Pengguna | *Black Box* |

| Kelas Uji | Butir Uji | Jenis Pengujian |
|---|---|---|
| Pengolahan Hak Akses | Tampil Data Hak Akses | *Black Box* |
| | Ubah Data Hak Akses | *Black Box* |
| Pengolahan Laporan dan Rekapitulasi | Tampil Laporan dan Rekapitulasi | *Black Box* |
| | Cetak Laporan dan Rekapitulasi | *Black Box* |
| Logout | Menghapus *session* admin | *Black Box* |

**Tabel 4.9 Skenario Pengujian Aplikasi Supervisor**

| Kelas Uji | Butir Uji | Jenis Pengujian |
|---|---|---|
| Login | Isi data Login | *Black Box* |
| | Validasi *username and password* | *Black Box* |
| Pengolahan Data Master | Pengolahan Data Pegawai | *Black Box* |
| | Pengolahan Data Mutasi | *Black Box* |
| | Pengolahan Data Rekrutmen | *Black Box* |
| | Pengolahan Data Pengguna | *Black Box* |
| | Pengolahan Data Hak Akses | *Black Box* |
| | Pengolahan Data Absensi | *Black Box* |
| | Pengolahan Data Laporan dan Rekapitulasi | *Black Box* |
| | Pengolahan KPI | *Black Box* |
| Pengolahan Data Pegawai | Tampil Data Pegawai | *Black Box* |
| | Tampil Histori Pegawai | *Black Box* |
| Pengolahan Mutasi Pegawai | Tampil Data Mutasi Pegawai | *Black Box* |
| | Setujui Data Mutasi Pegawai | *Black Box* |
| | Tambah Data Pegawai dari Setujui Mutasi Pegawai | *Black Box* |

| Kelas Uji | Butir Uji | Jenis Pengujian |
|---|---|---|
| Pengolahan Rekrutmen Pegawai | Tampil Rekrutmen Pegawai | *Black Box* |
| | Setujui Rekrutmen Pegawai | *Black Box* |
| | Tambah Data Pegawai dari Setujui Rekrutmen Pegawai | *Black Box* |
| Pengolahan Absensi Pegawai | Tampil Absensi Pegawai | *Black Box* |
| | Evaluasi Absensi Pegawai | *Black Box* |
| Pengolahan Data Pengguna | Tampil Data Pengguna | *Black Box* |
| Pengolahan Hak Akses | Tampil Data Hak Akses | *Black Box* |
| Pengolahan *Key Performance Indicators* (KPI) | Tampil Menu KPI | *Black Box* |
| | Evaluasi Menu KPI | *Black Box* |
| | Tambah Objektif KPI | *Black Box* |
| | Ubah Objektif KPI | *Black Box* |
| | Hapus Objektif KPI | *Black Box* |
| Pengolahan Laporan dan Rekapitulasi | Tampil Laporan dan Rekapitulasi | *Black Box* |
| | Cetak Laporan dan Rekapitulasi | *Black Box* |
| Logout | Menghapus *session* Supervisor | *Black Box* |

**Tabel 4.10 Skenario Pengujian Aplikasi Asman**

| Kelas Uji | Butir Uji | Jenis Pengujian |
|---|---|---|
| Login | Isi data Login | *Black Box* |
| | Validasi *username and password* | *Black Box* |
| Pengolahan Data Master | Pengolahan Data Pegawai | *Black Box* |
| | Pengolahan Data Mutasi | *Black Box* |
| | Pengolahan Data Rekrutmen | *Black Box* |
| | Pengolahan Data Pengguna | *Black Box* |

| Kelas Uji | Butir Uji | Jenis Pengujian |
|---|---|---|
| | Pengolahan Data Hak Akses | *Black Box* |
| | Pengolahan Data Absensi | *Black Box* |
| | Pengolahan Data Laporan dan Rekapitulasi | *Black Box* |
| | Pengolahan KPI | *Black Box* |
| Pengolahan Data Pegawai | Tampil Data Pegawai | *Black Box* |
| | Tampil Histori Pegawai | *Black Box* |
| Pengolahan Mutasi Pegawai | Tampil Data Mutasi Pegawai | *Black Box* |
| | Setujui Data Mutasi Pegawai | *Black Box* |
| | Tambah Data Pegawai dari Setujui Mutasi Pegawai | *Black Box* |
| Pengolahan Rekrutmen Pegawai | Tampil Rekrutmen Pegawai | *Black Box* |
| | Setujui Rekrutmen Pegawai | *Black Box* |
| | Tambah Data Pegawai dari Setujui Rekrutmen Pegawai | *Black Box* |
| Pengolahan Absensi Pegawai | Tampil Absensi Pegawai | *Black Box* |
| | Evaluasi Absensi Pegawai | *Black Box* |
| Pengolahan Data Pengguna | Tampil Data Pengguna | *Black Box* |
| Pengolahan Hak Akses | Tampil Data Hak Akses | *Black Box* |
| Pengolahan Laporan dan Rekapitulasi | Tampil Laporan dan Rekapitulasi | *Black Box* |
| | Cetak Laporan dan Rekapitulasi | *Black Box* |
| Logout | Menghapus *session* Asman | *Black Box* |

### 4.2.2 Kasus dan Hasil Pengujian

#### 4.2.2.1 Pengujian Login

Pengujian login dapat dilihat pada tabel 4.10 :

**Tabel 4.11 Pengujian Login**

| **Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar)** | | | |
|---|---|---|---|
| **Data Masukan** | **Yang diharapkan** | **Pengamatan** | **Kesimpulan** |
| *Username* : admin<br>*Password* : admin | Tercantum pada *text field username* dan *Password* | Dapat mengisi data login sesuai yang diharapkan. | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Data Login berupa *Username* : admin<br>*Password* : admin | Data login dicari dalam *database*, *username* dan data *password* benar login valid dan dapat masuk ke menu utama | Username dan Password benar dapat masuk ke menu utama | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| **Kasus dan Hasil Uji salah (Data Salah)** | | | |
| *Username* : Admin<br>*password* : 1f7x | Tidak dapat login/masuk dan menampilkan pesan "Maaf ada kesalahan pada username atau password anda, Silahkan masukkan kembali username dan passwordnya". | Tidak dapat login/masuk dan menampilkan pesan kesalahan sesuai yang diharapkan | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

### 4.2.2.2 Pengujian Menu Data Pegawai

Pengujian menu data pegawai dapat dilihat pada tabel 4.11:

**Tabel 4.12 Pengujian Menu Data Pegawai**

| **Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)** | | | |
|---|---|---|---|
| **Data Masukan** | **Yang diharapkan** | **Pengamatan** | **Kesimpulan** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Klik salah satu NIP pegawai | Menampilkan histori pegawai berdasarkan pegawai yang dipilih | Dapat menampilkan histori pegawai berdasarkan pegawai yang dipilih | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik gambar excel | Menampilkan menu upload data pegawai. | Dapat Menampilkan menu upload data pegawai. | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik gambar tambah, ubah, maupun hapus data pegawai | Menampilkan menu sesuai dengan yang user pilih. | Dapat Menampilkan menu sesuai dengan yang user pilih. | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

### 4.2.2.3 Pengujian Tambah Data Pegawai

Pengujian tambah data pegawai dapat dilihat pada tabel 4.12 :

**Tabel 4.13 Pengujian Tambah Data Pegawai**

| **Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar)** | | | |
|---|---|---|---|
| **Data Masukan** | **Yang diharapkan** | **Pengamatan** | **Kesimpulan** |
| Tambah data pegawai | Menampilkan *form* tambah data pegawai | Dapat menampilkan *form* data pegawai | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Pengisian data pegawai secara lengkap | Tercantum pada masing-masing *field* kemudian data data pegawai akan tersimpan didalam basis data | Dapat mengisi masing-masing *field* dan data berhasil dismpan dalam basis data | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| **Kasus dan Hasil Uji salah (Data Salah)** | | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Pengisian pada salah satu field salah atau belum terisi | Data pegawai tidak tersimpan didalam *database* dan menampilkan pesan peringatan bahwa masih ada *field* yang belum terisi. | Data pegawai tidak tersimpan didalam *database* dan menampilkan pesan kesalahan sesuai yang diharapkan | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Pengisia data pegawai dengan NIP pegawai yang sudah ada. | Data Pegawai Tidak tersimpan didalam basis data dan menampilkan pesan peringatan NIP yang dimasukan sudah ada | Data pegawai tidak tersimpan didalam *database* dan menampilkan pesan kesalahan sesuai yang diharapkan | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

### 4.2.2.4 Pengujian Ubah Data Pegawai

Pengujian ubah data pegawai dapat dilihat pada tabel 4.13 :

**Tabel 4.14 Pengujian Ubah Data Pegawai**

| **Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar)** | | | |
|---|---|---|---|
| **Data Masukan** | **Yang diharapkan** | **Pengamatan** | **Kesimpulan** |
| Ubah data pegawai | Menampilkan *form* Ubah data pegawai | Dapat menampilkan *form* ubah data pegawai | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Pengisian data data pegawai secara lengkap | Tercantum pada masing-masing *field* kemudian data data pegawai akan tersimpan didalam basis data | Dapat mengisi masing-masing *field* dan data berhasil dismpan dalam basis data | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| **Kasus dan Hasil Uji salah (Data Salah)** | | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Pengisian pada salah satu field salah atau belum terisi | Data pegawai tidak tersimpan didalam *database* dan menampilkan pesan peringatan bahwa masih ada *field* yang belum terisi. | Data pegawai tidak tersimpan didalam *database* dan menampilkan pesan kesalahan sesuai yang diharapkan | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

### 4.2.2.5 Pengujian Hapus Data Pegawai

Pengujian hapus data pegawai dapat dilihat pada tabel 4.14 :

**Tabel 4.15 Pengujian Hapus Data Pegawai**

| **Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar)** | | | |
|---|---|---|---|
| **Data Masukan** | **Yang diharapkan** | **Pengamatan** | **Kesimpulan** |
| Data pegawai yang akan dihapus. | Tercantum data pegawai yang akan dihapus, setelah memilih HAPUS maka tampil pesan konfirmasi dan apabila memilih OK maka data pegawai berhasil dihapus dan jika memilih Cancel maka tidak akan menghapus data pegawai. | Menampilkan data pegawai yang akan dihapus apabila memilih HAPUS maka menampilkan pesan peringatan dan jika memilih OK maka data pegawai berhasil dihapus dan jika memilih Cancel maka tidak akan menghapus data | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

| Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar) | | | |
|---|---|---|---|
| | | pegawai. | |

### 4.2.2.6 Pengujian *Upload* Data Pegawai

Pengujian *upload* data pegawai dapat dilihat pada tabel 4.15 :

**Tabel 4.16 Pengujian *Upload* Data Pegawai**

| Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar) | | | |
|---|---|---|---|
| **Data Masukan** | **Yang diharapkan** | **Pengamatan** | **Kesimpulan** |
| *Upload* data pegawai memilih file *.xls. | Menampilkan *form upload* data pegawai kemudian akan menampilkan data pegawai dengan pesan notifikasi data berhasil tersimpan | Dapat menampilkan form *upload* data pegawai dan dapat memasukkan file inptuan dari *excel* ke dalam basis data. | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| **Kasus dan Hasil Uji salah (Data Salah)** | | | |
| *Upload* data pegawai memilih data selain file *.xls. Contoh memilih file dengan format *.jpg. | Akan menampilkan notifikasi bahwa file yang dipilih tidak diperbolehkan dan data yang di*upload* tidak masuk ke dalam basis data. | File yang selain *.xls tidak dapat diinputkan dan dimasukkan ke dalam basis data | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Menekan tombol *upload* tanpa memilih file yang akan di*upload* | Menampilkan notifikasi bahwa belum ada file yang dipilih untuk di*upload.* | Apabila belum memilih file yang akan di*upload* kemudian menekan tombol *upload,* maka akan keluar notifikasi. | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

### 4.2.2.7 Pengujian Menu Mutasi Pegawai

Pengujian Menu Mutasi Pegawai dapat dilihat pada tabel 4.16 :

**Tabel 4.17 Pengujian Menu Mutasi Pegawai**

| **Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)** | | | |
|---|---|---|---|
| **Data Masukan** | **Yang diharapkan** | **Pengamatan** | **Kesimpulan** |
| Memilih tahun dan bulan | Menampilkan data mutasi berdasarkan tahun dan bulan yang dipilih | Dapat menampilkan data mutasi berdasarkan tahun dan bulan yang dipilih | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik gambar tambah, ubah, maupun hapus data mutasi | Menampilkan menu sesuai dengan yang user pilih. | Dapat Menampilkan menu sesuai dengan yang user pilih. | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

### 4.2.2.8 Pengujian Tambah Mutasi Pegawai

Pengujian Tambah Mutasi Pegawai dapat dilihat pada tabel 4.17 :

**Tabel 4.18 Pengujian Tambah Data Mutasi**

| **Kasus dan Hasil Uji Benar (Mutasi Benar)** | | | |
|---|---|---|---|
| **Data Masukan** | **Yang diharapkan** | **Pengamatan** | **Kesimpulan** |
| Tambah mutasi pegawai | Menampilkan *form* tambah mutasi pegawai | Dapat menampilkan *form* mutasi pegawai | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Pengisian mutasi pegawai secara lengkap | Tercantum pada masing-masing *field* kemudian mutasi | Dapat mengisi masing-masing *field* dan mutasi berhasil | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | mutasi pegawai akan tersimpan didalam basis mutasi | dismpan dalam basis mutasi | |
| Pengisian mutasi pegawai dengan NIP yang sudah ada di dalam basis data. | Secara otomatis apabila NIP pegawai pemohon mutasi sudah terdapat didalam basis data maka *field* lain akan terisi otomatis sesuai data pegawai. | Dapat mengisi masing-masing *field* secara otomatis dan sesuai dengan basis data. | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| **Kasus dan Hasil Uji salah (Mutasi Salah)** | | | |
| Pengisian pada salah satu field salah seperti field nama : Dede 1421 atau belum terisi | Mutasi pegawai tidak tersimpan didalam basis data dan menampilkan pesan peringatan bahwa masih ada *field* yang belum terisi atau field harus berisikan karakter saja. | Mutasi pegawai tidak tersimpan didalam basis data dan menampilkan pesan kesalahan sesuai yang diharapkan | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Pengisia mutasi pegawai dengan NIP pegawai yang masih ada di dalam data mutasi. | Mutasi Pegawai Tidak tersimpan didalam basis mutasi dan menampilkan pesan peringatan NIP yang dimasukan masih ada | Mutasi pegawai tidak tersimpan didalam basis data dan menampilkan pesan kesalahan sesuai yang diharapkan | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

### 4.2.2.9 Pengujian Ubah Mutasi Pegawai

Pengujian Ubah Mutasi Pegawai dapat dilihat pada tabel 4.18 :

**Tabel 4.19 Pengujian Ubah Mutasi Pegawai**

| **Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar)** |
|---|

| Data Masukan | Yang diharapkan | Pengamatan | Kesimpulan |
|---|---|---|---|
| Ubah mutasi pegawai | Menampilkan *form* Ubah mutasi pegawai | Dapat menampilkan *form* ubah mutasi pegawai | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Pengisian data mutasi pegawai secara lengkap | Tercantum pada masing-masing *field* kemudian data mutasi pegawai akan tersimpan didalam basis data | Dapat mengisi masing-masing *field* dan data berhasil dismpan dalam basis data | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| **Kasus dan Hasil Uji salah (Data Salah)** | | | |
| Pengisian pada salah satu field atau belum terisi | Mutasi pegawai tidak tersimpan didalam *database* dan menampilkan pesan peringatan bahwa masih ada *field* yang belum terisi. | Mutasi pegawai tidak tersimpan didalam *database* dan menampilkan pesan kesalahan sesuai yang diharapkan | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

### 4.2.2.10 Pengujian Hapus Mutasi Pegawai

Pengujian Hapus Mutasi Pegawai dapat dilihat pada tabel 4.19 :

**Tabel 4.20 Pengujian Hapus Mutasi Pegawai**

| Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar) | | | |
|---|---|---|---|
| **Data Masukan** | **Yang diharapkan** | **Pengamatan** | **Kesimpulan** |
| Mutasi pegawai yang akan dihapus. | Tercantum mutasi pegawai yang akan dihapus, setelah memilih HAPUS maka tampil pesan konfirmasi dan apabila memilih OK maka mutasi pegawai | Menampilkan mutasi pegawai yang akan dihapus apabila memilih HAPUS maka menampilkan pesan peringatan dan jika memilih OK maka | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | berhasil dihapus dan jika memilih Cancel maka tidak akan menghapus mutasi pegawai. | mutasi pegawai berhasil dihapus dan jika memilih Cancel maka tidak akan menghapus mutasi pegawai. | |

#### 4.2.2.11 Pengujian Menu Rekrutmen Pegawai

Pengujian menu rekrutmen pegawai dapat dilihat pada tabel 4.20 :

**Tabel 4.21 Pengujian Menu Rekrutmen Pegawai**

| **Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)** | | | |
|---|---|---|---|
| **Data Masukan** | **Yang diharapkan** | **Pengamatan** | **Kesimpulan** |
| Memilih tahun dan bulan | Menampilkan data rekrutmen berdasarkan tahun dan bulan yang dipilih | Dapat menampilkan data rekrutmen berdasarkan tahun dan bulan yang dipilih | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik gambar tambah, ubah, maupun hapus data rekrutmen | Menampilkan menu sesuai dengan yang user pilih. | Dapat Menampilkan menu sesuai dengan yang user pilih. | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

### 4.2.2.12 Pengujian Tambah Rekrutmen Pegawai

Pengujian tambah rekrutmen pegawai dapat dilihat pada tabel 4.21 :

**Tabel 4.22 Pengujian Tambah Rekrutmen Pegawai**

| **Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar)** | | | |
|---|---|---|---|
| **Data Masukan** | **Yang diharapkan** | **Pengamatan** | **Kesimpulan** |
| Tambah rekrutmen pegawai | Menampilkan *form* tambah rekrutmen pegawai | Dapat menampilkan *form* rekrutmen pegawai | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Pengisian rekrutmen pegawai secara lengkap | Tercantum pada masing-masing *field* kemudian data rekrutmen pegawai akan tersimpan didalam basis data | Dapat mengisi masing-masing *field* dan data berhasil dismpan dalam basis data | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| **Kasus dan Hasil Uji salah (Data Salah)** | | | |
| Pengisian pada salah satu field belum terisi atau salah pengisian seperti kolom nama : Dede 1412 | Rekrutmen pegawai tidak tersimpan didalam *database* dan menampilkan pesan peringatan bahwa masih ada *field* yang belum terisi atau data inputan salah. | Rekrutmen pegawai tidak tersimpan didalam *database* dan menampilkan pesan kesalahan sesuai yang diharapkan | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

### 4.2.2.13 Pengujian Ubah Rekrutmen Pegawai

Pengujian ubah rekrutmen pegawai dapat dilihat pada tabel 4.22 :

**Tabel 4.23 Pengujian Ubah Rekrutmen Pegawai**

| **Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar)** |
|---|

| Data Masukan | Yang diharapkan | Pengamatan | Kesimpulan |
|---|---|---|---|
| Ubah rekrutmen pegawai | Menampilkan *form* Ubah rekrutmen pegawai | Dapat menampilkan *form* ubah rekrutmen pegawai | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Pengisian data rekrutmen pegawai secara lengkap | Tercantum pada masing-masing *field* kemudian data rekrutmen pegawai akan tersimpan didalam basis data | Dapat mengisi masing-masing *field* dan data berhasil dismpan dalam basis data | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| **Kasus dan Hasil Uji salah (Data Salah)** | | | |
| Pengisian pada salah satu field belum terisi atau salah pengisian seperti kolom nama : Dede 1412 | Rekrutmen pegawai tidak tersimpan didalam *database* dan menampilkan pesan peringatan bahwa masih ada *field* yang belum terisi atau data inputan salah. | Rekrutmen pegawai tidak tersimpan didalam *database* dan menampilkan pesan kesalahan sesuai yang diharapkan | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

### 4.2.2.14 Pengujian Hapus Rekrutmen Pegawai

Pengujian hapus rekrutmen pegawai dapat dilihat pada tabel 4.23 :

**Tabel 4.24 Pengujian Hapus Rekrutmen Pegawai**

| Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar) | | | |
|---|---|---|---|
| **Data Masukan** | **Yang diharapkan** | **Pengamatan** | **Kesimpulan** |
| Rekrutmen pegawai yang akan dihapus. | Tercantum rekrutmen pegawai yang akan dihapus, setelah memilih HAPUS maka tampil pesan konfirmasi dan apabila memilih OK maka | Menampilkan rekrutmen pegawai yang akan dihapus apabila memilih HAPUS maka menampilkan pesan peringatan dan jika | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | rekrutmen pegawai berhasil dihapus dan jika memilih Cancel maka tidak akan menghapus rekrutmen pegawai. | memilih OK maka rekrutmen pegawai berhasil dihapus dan jika memilih Cancel maka tidak akan menghapus rekrutmen pegawai. | |

### 4.2.2.15 Pengujian Menu Absensi Pegawai

Pengujian Menu Absensi pegawai dapat dilihat pada tabel 4.24 :

**Tabel 4.25 Pengujian Menu Absensi Pegawai**

| **Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)** | | | |
|---|---|---|---|
| **Data Masukan** | **Yang diharapkan** | **Pengamatan** | **Kesimpulan** |
| Memilih hari, tahun dan bulan | Menampilkan data absensi berdasarkan tahun dan bulan yang dipilih | Dapat menampilkan data absensi berdasarkan hari, tahun dan bulan yang dipilih | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik gambar rekap data absensi | Menampilkan menu sesuai dengan yang user pilih. | Dapat Menampilkan menu sesuai dengan yang user pilih. | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Memilih evaluasi berdasarkan | Menampilkan hasil evaluasi tang | Dapat Menampilkan hasil evaluasi tang | [√ ] Diterima |

| | | | |
|---|---|---|---|
| pilihan | dipilih. | dipilih. | [ ] Ditolak |

### 4.2.2.16 Pengujian Menu Hak Akses

Pengujian Menu Hak Akses dapat dilihat pada tabel 4.25 :

**Tabel 4.26 Pengujian Menu Hak Akses**

| **Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)** | | | |
|---|---|---|---|
| **Data Masukan** | **Yang diharapkan** | **Pengamatan** | **Kesimpulan** |
| Klik Menu Hak Akses | Menampilkan menu hak akses beserta hak akses dari tiap-tiap pengguna sistem. | Dapat Menampilkan menu hak akses beserta hak akses dari tiap-tiap pengguna sistem. | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik gambar ubah, maupun hapus hak akses | Menampilkan menu sesuai dengan yang user pilih. | Dapat Menampilkan menu sesuai dengan yang user pilih. | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

### 4.2.2.17 Pengujian Ubah Hak Akses

Pengujian ubah Hak Akses dapat dilihat pada tabel 4.26 :

**Tabel 4.27 Pengujian Ubah Hak Akses**

| **Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar)** | | | |
|---|---|---|---|
| **Data Masukan** | **Yang diharapkan** | **Pengamatan** | **Kesimpulan** |
| Ubah hak akses | Menampilkan *form* Ubah hak akses | Dapat menampilkan *form* ubah hak akses | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Pengisian data hak akses secara lengkap | Tercantum pada masing-masing *field* kemudian data hak akses akan tersimpan didalam basis data | Dapat mengisi masing-masing *field* dan data berhasil dismpan dalam basis data | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| **Kasus dan Hasil Uji salah (Data Salah)** | | | |
| Pengisian pada salah satu field belum terisi | Hak akses tidak tersimpan didalam *database* dan menampilkan pesan peringatan bahwa masih ada *field* yang belum terisi. | Hak akses tidak tersimpan didalam *database* dan menampilkan pesan kesalahan sesuai yang diharapkan | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

### 4.2.2.18 Pengujian Menu Pengguna

Pengujian Menu Pengguna dapat dilihat pada tabel 4.27 :

**Tabel 4.28 Pengujian Menu Pengguna**

| **Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)** | | | |
|---|---|---|---|
| **Data Masukan** | **Yang diharapkan** | **Pengamatan** | **Kesimpulan** |
| Klik Menu Pengguna | Menampilkan menu pengguna beserta pengguna dari tiap-tiap pengguna sistem. | Dapat Menampilkan menu pengguna beserta pengguna dari tiap-tiap pengguna sistem. | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik gambar tambah, ubah, maupun hapus pengguna | Menampilkan menu sesuai dengan yang user pilih. | Dapat Menampilkan menu sesuai dengan yang user pilih. | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

### 4.2.2.19 Pengujian Tambah Pengguna

Pengujian tambah Pengguna dapat dilihat pada tabel 4.28 :

**Tabel 4.29 Pengujian Tambah Pengguna**

| **Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar)** | | | |
|---|---|---|---|
| **Data Masukan** | **Yang diharapkan** | **Pengamatan** | **Kesimpulan** |
| Tambah pengguna | Menampilkan *form* tambah pengguna | Dapat menampilkan *form* pengguna | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Pengisian pengguna secara lengkap | Tercantum pada masing-masing *field* kemudian data pengguna akan tersimpan didalam basis data | Dapat mengisi masing-masing *field* dan data berhasil dismpan dalam basis data | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| **Kasus dan Hasil Uji salah (Data Salah)** | | | |
| Pengisian pada salah satu field belum terisi atau salah pengisian seperti kolom nama : Dede 1412 | Pengguna tidak tersimpan didalam *database* dan menampilkan pesan peringatan bahwa masih ada *field* yang belum terisi. Atau pengisian fiel harus karakter saja. | Pengguna tidak tersimpan didalam *database* dan menampilkan pesan kesalahan sesuai yang diharapkan | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Pengisian NIP yang tidak ada di dalam basis data | Data Pengguna yang akan ditambahkan tidak dapat diproses dan mucul pesan notifikasi. | Dapat menangani penginputan penambahan data pengguna yang datanya tidak terdapat didalam basis data. | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

### 4.2.2.20 Pengujian Ubah Pengguna

Pengujian ubah Pengguna dapat dilihat pada tabel 4.29 :

**Tabel 4.30 Pengujian Ubah Pengguna**

| **Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar)** | | | |
|---|---|---|---|
| **Data Masukan** | **Yang diharapkan** | **Pengamatan** | **Kesimpulan** |
| Ubah pengguna | Menampilkan *form* Ubah pengguna | Dapat menampilkan *form* ubah pengguna | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Pengisian data pengguna secara lengkap | Tercantum pada masing-masing *field* kemudian data pengguna akan tersimpan didalam basis data | Dapat mengisi masing-masing *field* dan data berhasil dismpan dalam basis data | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| **Kasus dan Hasil Uji salah (Data Salah)** | | | |
| Pengisian pada salah satu field salah atau belum terisi | Pengguna tidak tersimpan didalam *database* dan menampilkan pesan peringatan bahwa masih ada *field* yang belum terisi. | Pengguna tidak tersimpan didalam *database* dan menampilkan pesan kesalahan sesuai yang diharapkan | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

### 4.2.2.21 Pengujian Hapus Pengguna

Pengujian hapus Pengguna dapat dilihat pada tabel 4.30 :

**Tabel 4.31 Pengujian Hapus Pengguna**

| **Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar)** | | | |
|---|---|---|---|
| **Data Masukan** | **Yang diharapkan** | **Pengamatan** | **Kesimpulan** |

| Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar) | | | |
|---|---|---|---|
| **Data Masukan** | **Yang diharapkan** | **Pengamatan** | **Kesimpulan** |
| Pengguna yang akan dihapus. | Tercantum pengguna yang akan dihapus, setelah memilih HAPUS maka tampil pesan konfirmasi dan apabila memilih OK maka pengguna berhasil dihapus dan jika memilih Cancel maka tidak akan menghapus pengguna. | Menampilkan pengguna yang akan dihapus apabila memilih HAPUS maka menampilkan pesan peringatan dan jika memilih OK maka pengguna berhasil dihapus dan jika memilih Cancel maka tidak akan menghapus pengguna. | [ √ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

### 4.2.2.22 Pengujian Menu *Key Performance Indicators* (KPI)

Pengujian menu KPI dapat dilihat pada tabel 4.31 :

**Tabel 4.32 Pengujian Menu KPI**

| Kasus dan Hasil Uji (Data Benar) | | | |
|---|---|---|---|
| **Data Masukan** | **Yang diharapkan** | **Pengamatan** | **Kesimpulan** |
| Klik Menu KPI | Menampilkan menu KPI beserta data pegawai yang akan diperiksa sesuai dengan otoritas pemeriksa. | Dapat Menampilkan menu KPI beserta data pegawai yang akan diperiksa sesuai dengan otoritas pemeriksa. | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Klik gambar evaluasi KPI | Menampilkan menu evaluasi pegawai sesuai dengan yang data pegawai pilih. | Dapat Menampilkan menu evaluasi pegawai sesuai dengan yang data pegawai pilih. | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

### 4.2.2.23 Pengujian Evaluasi KPI

Pengujian evaluasi KPI dapat dilihat pada tabel 4.32 :

**Tabel 4.33 Pengujian Evaluasi KPI**

| **Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)** | | | |
|---|---|---|---|
| **Data Masukan** | **Yang diharapkan** | **Pengamatan** | **Kesimpulan** |
| Klik Menu KPI | Menampilkan menu KPI beserta data pegawai yang akan diperiksa sesuai dengan otoritas pemeriksa. | Dapat Menampilkan menu KPI beserta data pegawai yang akan diperiksa sesuai dengan otoritas pemeriksa. | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik gambar evaluasi KPI | Menampilkan menu evaluasi pegawai sesuai dengan yang data pegawai pilih. | Dapat Menampilkan menu evaluasi pegawai sesuai dengan yang data pegawai pilih. | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

#### 4.2.2.24 Pengujian Logout

Pengujian Logout dapat dilihat pada tabel 4.33 :

**Tabel 4.34 Pengujian Logout**

| Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar) | | | |
|---|---|---|---|
| **Data Masukan** | **Yang diharapkan** | **Pengamatan** | **Kesimpulan** |
| Tombol Logout | Dapat keluar dan menghapus session pengguna | *User* keluar dari aplikasi | [√] Diterima<br>[ ] Ditolak |

### 4.2.3 Kesimpulan Hasil Pengujian Alpha

Berdasarkan hasil pengujian dengan kasus *sample* uji yang telah dilakukan memberikan kesimpulan bahwa secara fungsional sistem sudah dapat menghasilkan *output* yang diharapkan.

### 4.2.4 Pengujian Beta

Pengujian beta merupakan pengujian yang dilakukan secara objektif dimana diuji secara langsung ke lapangan yaitu instansi yang bersangkutan mengenai kepuasan user dengan kandungan poin yaitu pemenuhan kebutuhan dari tujuan awal pembangunan sistem informasi kepegawaian dan tampilan antarmuka dari sistem informasi kepegawaian tersebut. Pengujian beta dilakukan melalui teknik pengambilan data, yaitu melalui wawancara.

Pengujian beta melalui wawancara dilakukan untuk halaman admin, halaman supervisor, halaman manajer dan halaman asisten manajer (asman) pada sistem informasi kepegawaian, karena terbatasnya jumlah pengguna untuk admin,

supervisor, dan asisten manajer (asman). Wawancara mengenai halaman admin dilakukan terhadap petugas bagian kepegawaian, untuk wawancara mengenai halaman supervisor dilakukan terhadap supervisor bagian kepegawaian, sedangkan untuk asisten manajer (asman) dilakukan terhadap asisten manajer (asman) bagian kepegawaian.

#### 4.2.4.1 Wawancara Pengguna

Wawancara dilakukan dengan menggunakan teknik kualitatif melalui pertanyaan terbuka. Wawancara mengenai halaman admin dilakukan kepada 1 orang yaitu petugas bagian kepegawaian, sedangkan untuk wawancara mengenai halaman asisten manajer (asman) dilakukan terhadap 1 orang yaitu asisten manajer (asman) bagian kepegawaian. Dari hasil wawancara tersebut akan dilakukan pengambilan kesimpulan terhadap penilaian penerapan sistem yang baru.

Wawancara terdiri dari 5 pertanyaan terbuka yang akan ditanyakan kepada narasumber.

##### 4.2.4.1.1 Wawancara Pengujian Beta Untuk Admin

Wawancara dilakukan untuk pengujian beta terhadap sistem informasi kepegawaian kepada petugas bagian kepegawaian dengan total narasumber sebanyak 1 orang.

Berikut ini adalah masing-masing jawaban dari pertanyaan hasil wawancara tersebut :

1. Pertanyaan : “Menurut pendapat Anda, apakah menu absensi pada sistem informasi ini sudah mampu memenuhi kebutuhan Anda dalam pengolahan data absensi ?”

   Jawaban : “Mampu, karena dengan adanya menu absensi ini saya merasa cukup terbantu untuk mengolah data.”

Berdasarkan hasil wawancara diatas maka dapat disimpulkan bahwa menu absensi pada sistem informasi sudah mampu memenuhi kebutuhan admin dalam mengolah data absensi.

2. Pertanyaan : “Menurut pendapat Anda, apakah Anda terbantu dalam proses pelaporan dengan sistem informasi kepegawaian ini ?”

   Jawaban : “Cukup terbantu, perkerjaan Saya terbantu dan lebih mudah dala proses pelaporan.”

Berdasarkan hasil wawancara diatas maka dapat disimpulkan bahwa halaman admin dalam sistem informasi ini dapat membantu admin dalam mengelola pelaporan di bagian kepegawaian.

3. Pertanyaan : “Menurut pendapat Anda, apakah Anda terbantu dalam proses pelaporan dengan sistem informasi kepegawaian ini ?”

   Jawaban : “Cukup terbantu, perkerjaan Saya terbantu dan lebih mudah dala proses pelaporan.”

Berdasarkan hasil wawancara diatas maka dapat disimpulkan bahwa halaman admin dalam sistem informasi ini dapat membantu admin dalam mengelola pelaporan di bagian kepegawaian.

4. Pertanyaan : "Menurut pendapat Anda, apakah Anda merasa terbantu dengan sistem informasi yang mensinkronisasikan data pegawai, mutasi, dan rekrutmen secara simultan ?"

   Jawaban : "Cukup terbantu, perkerjaan Saya terbantu dalam pendataan pegawai yang mutasi setiap bulannya, penerimaan pegawai, dan data pegawai yang terupdate."

Berdasarkan hasil wawancara diatas maka dapat disimpulkan bahwa halaman admin dalam sistem informasi ini mempermudah petugas dalam pendataan rekrutmen, mutasi, dan data pegawai.

5. Pertanyaan : "Menurut pendapat Anda, apakah fungsionalitas dari halaman admin ini mudah dipahami dan digunakan / *User friendly* ?"

   Jawaban : "Cukup terbantu, perkerjaan Saya terbantu dan lebih mudah dipahami."

Berdasarkan hasil wawancara diatas maka dapat disimpulkan bahwa halaman admin dalam sistem informasi ini mudah digunakan oleh petugas.

**4.2.4.1.2 Wawancara Pengujian Beta Untuk Supervisor**

Wawancara dilakukan untuk pengujian beta terhadap sistem informasi kepegawaian kepada supervisor dengan total narasumber sebanyak 1 orang.

Berikut ini adalah masing-masing jawaban dari pertanyaan hasil wawancara tersebut. Wawancara ini dilakukan kepada 1 orang.

1. Pertanyaan : “Menurut pendapat Anda, apakah fungsionalitas dari halaman evaluasi kinerja dengan metoda KPI membantu Anda dalam pengawaasan pegawai, dan mendaptkan hasil kinerja yang objektif?”

   Jawaban : “Biasa saja, karena KPI ini baru dan masih dalam pengembangan potensial di bagian kepegawaian ini, tetapi dari hasil evaluasi KPI dapat dijadikan acuan penilaian pegawai kedepannya.”

Berdasarkan hasil wawancara diatas maka dapat disimpulkan bahwa halaman KPI cukup membantu supervisor untuk tugas pengawasan dan berpotensi baik dalam penilaian kinerja setiap pegawai di bagian kepegawaian.

2. “Pertanyaan : “Menurut pendapat Anda, apakah halaman supervisor dalam sistem informasi ini dapat membantu Anda dalam mengawasi dan memberikan pengesahan data rekrutmen maupun mutasi ?”

   Jawaban : “Membantu dalam mencatat data rekrutmen masa yang masih dalam proses mutasi maupun rekrutmen pengajuan ataupun proses nya sudah disetujui.”

Berdasarkan hasil wawancara diatas maka dapat disimpulkan bahwa halaman supervisor pada sistem informasi ini sudah mampu memenuhi kebutuhan supervisor dalam pengelolaan data.

3. “Pertanyaan : “Menurut pendapat Anda, apakah sistem informasi yang dibangun mempermudah petugas dalam mengetahui informasi kepegawaian ?”

   Jawaban : “Ya, dengan adanya sistem informasi ini memudahkan petugas dalam mengetahui informasi kepegawaian.” “Menurut pendapat Anda, apakah sistem informasi yang dibangun mempermudah petugas dalam mengetahui informasi kepegawaian ?”

Berdasarkan hasil wawancara diatas maka dapat disimpulkan bahwa halaman supervisor dalam sistem informasi ini mempermudah petugas dalam mengetahui informasi kepegawaian.

**4.2.4.1.3 Wawancara Pengujian Beta Untuk Asman**

Wawancara dilakukan untuk pengujian beta terhadap sistem informasi kepegawaian kepada asisten manajer (asman) bagian kepegawaian dengan total narasumber sebanyak 1 orang.

Berikut ini adalah masing-masing jawaban dari pertanyaan hasil wawancara tersebut. Wawancara ini dilakukan kepada 1 orang.

2. Pertanyaan : “Menurut pendapat Anda, apakah fungsionalitas dari halaman evaluasi kinerja dengan metoda KPI membantu Anda dalam pengawaasan pegawai, dan mendaptkan hasil kinerja yang objektif?”

   Jawaban : “Biasa saja, karena KPI ini baru dan masih dalam pengembangan potensial di bagian kepegawaian ini, tetapi dari hasil evaluasi KPI dapat dijadikan acuan penilaian pegawai kedepannya.”

Berdasarkan hasil wawancara diatas maka dapat disimpulkan bahwa halaman KPI cukup membantu supervisor untuk tugas pengawasan dan berpotensi baik dalam penilaian kinerja setiap pegawai di bagian kepegawaian.

4. “Pertanyaan : “Menurut pendapat Anda, apakah halaman supervisor dalam sistem informasi ini dapat membantu Anda dalam mengawasi dan memberikan pengesahan data rekrutmen maupun mutasi ?”

   Jawaban : “Membantu dalam mencatat data rekrutmen masa yang masih dalam proses mutasi maupun rekrutmen pengajuan ataupun proses nya sudah disetujui.”

Berdasarkan hasil wawancara diatas maka dapat disimpulkan bahwa halaman supervisor pada sistem informasi ini sudah mampu memenuhi kebutuhan supervisor dalam pengelolaan data.

5. “Pertanyaan : “Menurut pendapat Anda, apakah sistem informasi yang dibangun mempermudah petugas dalam mengetahui informasi kepegawaian ?”

   Jawaban : “Ya, dengan adanya sistem

Berdasarkan hasil wawancara diatas maka dapat disimpulkan bahwa halaman supervisor dalam sistem informasi ini mempermudah petugas dalam mengetahui informasi kepegawaian.

### 4.2.5 Kesimpulan Hasil Pengujian Beta

Berdasarkan hasil wawancara yang didapatkan dari pengujian beta pengguna admin, asman dan manajer diperoleh kesimpulan bahwa sistem informasi ini dinilai mengetahui informasi kepegawaian, mampu membantu petugas dalam melakukan proses rekrutmen, mudah digunakan baik dalam pengolahan data maupun dalam pembuatan laporan, sudah sesuai dengan kebutuhan bagian kepegawaian, mudah dipahami dan mudah dipelajari.