ABSTRAK

SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB DI PT PLN (PERSERO) DISTRIBUSI JABAR DAN BANTEN APJ BANDUNG

Oleh
Novrizal Faris Muttaqin
10107271

PT. PLN (Persero) Distribusi Jabar dan Banten APJ Bandung merupakan perusahaan yang mengelola penyediaan dan penyalur tenaga listrik. PT. PLN (Persero) Distribusi Jabar dan Banten APJ Bandung memiliki beberapa bagian dalam organisasinya, salah satunya adalah bagian kepegawaian yang memiliki tugas untuk menangani pencatatan data absensi, mutasi, rekrutmen, dan evaluasi kinerja pegawai di bagian kepegawaian. Permasalahan yang terjadi adalah bagian kepegawaian dalam melaksanakan tugasnya memiliki kesulitan untuk tingkat kehadirannya dan juga kinerja pegawai berdasarkan index performansi pegawai dan kualitas perkerjaannya. Sistem absensi yang diimplementasikan oleh bagian kepegawaian saat ini belum memiliki fasilitas yang dapat mengevaluasi tingkat kehadiran dari para pegawai Hal ini menyulitkan Bagian kepegawaian untuk proses pengolahan data absensi, waktu pembuatan laporan absensi pegawai lebih lama dalam pengerjaannya dan menimbulkan ketidaksuaian data absensi dengan keadaan sebenarnya. Selain itu kendala ketika pencatatan data mutasi rekrutmen yang belum dapat tersinkronisasi baik dengan data pegawai.

Aplikasi sistem informasi kepegawaian ini dibangun untuk membantu proses yang terdapat pada bagian kepegawaian seperti proses pengolahan absensi ,data pegawai, mutasi,rekrutmen pegawai, evaluasi pegawai, hingga pelaporannya sehingga dapat melakukan proses dikomputer mana saja yang terhubung dengan jaringan *intranet*.

Berdasarkan implementasi dan pengujian yang dilakukan terhadap *user*, dengan dibangunnya sistem informasi kepegawaian yang berbasis *web* ini dapat membantu dalam pengolahan data, sehingga dapat menghasilkan informasi secara cepat dan mempermudah dalam pengolahan data kepegawaian pada bagian kepegawaian yang menggunakan dalam sistem informasi kepegawaian.

Kata Kunci : *absensi, KPI, evaluasi kinerja, kepegawaian, mutasi, rekrutmen*