BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab terakhir ini akan dikemukkan kesimpulan yang dapat diperoleh dari pembahasan bab-bab sebelumnya serta saran untuk pengembangan sistem lebih lanjut.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang didapat dalam pengujian alpha maupun betha, serta disesuaikan dengan tujuan awal skripsi ini, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Aplikasi yang dibuat dapat memberikan kemudahan dalam mengelola data pegawai.
2. Aplikasi dapat menghindari kesalahan dalam mengelola kenaikan golongan pegawai.
3. Aplikasi yang dibuat dapat meminimalisir kemungkinan data hilang.
4. Aplikasi dapat memberikan kemudahan dalam memperoleh informasi berupa laporan dengan cepat, tepat dan akurat.
5. Aplikasi yang dibangun dapat menempatkan jabatan pegawai baru secara objektif sesuai dengan pendidikan, pengalaman dalam bekerja, dan perilaku pegawai baru yang diperlukan oleh suatu jabatan tertentu.

5.2 Saran

Aplikasi jenjang karir pegawai ini masih dapat dikembangkan seiring dengan berkembangnya spesifikasi kebutuhan pengguna, sistem yang harus

dipenuhi dalam mencapai hasil dan kinerja sistem yang kebih baik dikarenakan selain mempunyai kelebihan tentunya aplikasi ini tidak lepas dari kelemahan, sehingga kelemahan tersebut dapat dimasukkan kedalam saran pengembanagan perangkat lunak ini. Berikut adalah beberapa saran untuk pengembangan perangkat lunak :

1. Melakukan perawatan terhadap aplikasi yang dibangun.
2. Aplikasi jenjang karir pegawai di PT. Bita Enarcon Engineering Bandung dapat dikembangkan dengan berbasis web.
3. Aplikasi jenjang karir pegawai dapat dikembangkan dengan menambahkan aplikasi penggajian pegawai agar menjadi aplikasi yang lebih baik.