BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

PT. Bita Enarcon Engineering adalah perusahaan konsultan yang berada di Kota Bandung dan telah memberikan kontribusi keahlian selama beberapa tahun terakhir ini. Selain untuk menyediakan jasa perencanaan studi dan konsultasi untuk berbagai pembangunan dan pekerjaan konstruksi, perusahaan ini juga melayani pelayanan umum sebagai pelayanan pendukung, akan tetapi perusahaan ini memiliki suatu permasalahan dalam pengelolaan kepegawaian khususnya penyeleksian pegawai baru untuk menempati posisi jabatan tertentu dan proses pengangkatan golongan pegawai masih dilakukan secara manual, sehingga dalam penempatan pegawai baru sering mengalami ketidaksesuaian antara pendidikan, pengalaman dalam bekerja, dan perilaku yang dimiliki oleh pegawai baru dengan suatu jabatan yang akan diposisikan oleh perusahaan.

Hal tesebut dapat terjadi karena ada kemungkinan penilaian bersifat subjektif terhadap seseorang sehingga proses tidak berjalan dengan semestinya dan hasil yang dicapai kemungkinan tidak sesuai dengan target. Selain itu dalam pengangkatan golongan pegawai sering terjadi kesalahan dalam kenaikan golongan, sehingga menyulitkan pihak perusahaan dalam menentukan pegawai yang akan mendapatkan kenaikan golongan disetiap jabatan.

Berdasarkan permasalahan diatas maka perusahaan ini membutuhkan sebuah aplikasi yang dapat memudahkan untuk proses penyeleksian pegawai baru untuk menempati posisi jabatan tertentu dan proses pengangkatan golongan

pegawai dengan tidak bergantung lagi kepada lembaran-lembaran data pegawai dan membantu menganalisis para pegawai baru yang sesuai dengan kriteria suatu jabatan tertentu.

Metode yang sesuai untuk mengatasi proses penyeleksian pegawai baru yaitu menggunakan metode *profile matching*, yang merupakan proses membandingkan antara kompetensi individu kedalam kompetensi jabatan sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya (*gap*), semakin kecil *gap* yang dihasilkan maka bobot nilainya semakin besar yang berarti memiliki peluang lebih besar untuk pegawai menempati posisi jabatan tersebut. Inilah yang menjadi latar belakang terciptanya keinginan untuk mengambil topik skripsi dengan judul **"APLIKASI JENJANG KARIR PEGAWAI DI PT. BITA ENARCON ENGINEERING BANDUNG".**

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah disebutkan diatas, maka di dapat permasalahan yang ada sebagai berikut :

1. Bagaimana cara mengelola data pegawai agar mudah digunakan dan mudah dipahami oleh penggunannya.
2. Bagaimana menghasilkan laporan data pegawai sesuai kebutuhan yang diinginkan.
3. Bagaimana menempatkan pegawai baru sesuai dengan kriteria yang diinginkan oleh suatu jabatan.
4. Bagaimana mengelola data pegawai yang akan mendapatkan kenaikan golongan pegawai.

5. Bagaimana membangun Aplikasi Jenjang Karir Pegawai Di PT. Bita Enarcon Engineering Bandung.

1.3 Maksud dan Tujuan

1.3.1 Maksud

Berdasarkan permasalahn yang diteliti, maka maksud dari penelitian ini adalah untuk membangun aplikasi yang nantinya akan menjadi alat pengolahan data pegawai di PT. Bita Enarcon Engineering Bandung.

1.3.2 Tujuan

Sedangkan tujuan yang akan dicapai dalam penelitian ini adalah :

1. Menganalisis sistem yang telah ada dan mengembangkan sistem tersebut jika dibutuhkan.
2. Memberikan kemudahan dalam mengelola data pegawai.
3. Menghindari kesalahan dalam mengelola kenaikan golongan pegawai.
4. Meminimalisir kemungkinan data hilang.
5. Memberikan kemudahan dalam memperoleh informasi berupa laporan dengan cepat, tepat dan akurat.
6. Menempatkan jabatan pegawai baru secara objektif sesuai dengan pendidikan, pengalaman dalam bekerja, dan perilaku pegawai baru yang diperlukan oleh suatu jabatan tertentu.

1.4 Batasan Masalah

Pembuatan perangkat lunak pengolahan data ini memiliki batasan masalah/ruang lingkup kajian sebagai berikut :

1. Aplikasi pengolahan data ini hanya digunakan di lingkungan PT. Bita Enarcon Engineering Bandung.
2. Aplikasi ini dibangun khusus untuk menyeleksi pegawai baru untuk menempati posisi jabatan tertentu dan proses pengangkatan golongan pegawai yang dilakukan pada bagian administrasi personalia dan umum pada PT. Bita Enarcon Engineering Bandung.
3. Aplikasi ini hanya mengolah data sebagai berikut :
    a. Pengolahan data master terdiri dari pengolahan data pegawai, pengolahan data divisi, pengolahan data jabatan, dan pengolahan data golongan.
    b. Pengolahan data seleksi terdiri dari pengolahan data calon pegawai, pengolahan data *profile* calon pegawai, pengolahan data *profile* jabatan, pengolahan data *core* faktor dan pengolahan data penilaian.
    c. Pengolahan data kenaikan terdiri dari pengolahan data *profile* pegawai, pengolahan data kenaikan dan pengolahan data penilaian pegawai.
    d. Pengolahan data laporan terdiri dari laporan data pegawai, laporan data calon pegawai, laporan data penilaian pegawai, dan laporan data penilaian calon pegawai.
    e. Pengolahan data user.
4. Metode yang digunakan pada penilaian pegawai baru untuk jabatan tertentu yaitu metode *profile matching* yang terdiri dari penilaian pegawai terhadap kapasitas intelektual, sikap kerja dan perilaku.

5. Fasilitas yang dapat digunakan oleh *user* dalam aplikasi ini adalah sebagai berikut :
    a. *login user* terdiri dari *login* petugas dan *login* admin.
    b. Pengolahan data pegawai meliputi pilih data pegawai, tambah data pegawai , *edit* data pegawai, pencarian data pegawai, pengurutan data pegawai dan *refresh* data pegawai.
    c. Pengolahan data divisi meliputi pilih data divisi , tambah data divisi, dan *edit* data divisi.
    d. Pengolahan data jabatan meliputi pilih data jabatan, tambah data jabatan, dan *edit* data jabatan.
    e. Pengolahan data golongan meliputi pilih data golongan, tambah data golongan, dan *edit* data golongan.
    f. Pengolahan data calon pegawai meliputi pilih data calon pegawai, tambah data calon pegawai, *edit* data calon pegawai, pencarian data calon pegawai, pengurutan data calon pegawai dan *refresh* data calon pegawai.
    g. Pengolahan data *profile* calon pegawai meliputi pilih data *profile* calon pegawai, tambah data *profile* calon pegawai, *edit* data *profile* calon pegawai.
    h. Pengolahan data *profile* jabatan meliputi pilih data *profile* jabatan, tambah data *profile* jabatan, *edit* data *profile* jabatan.
    i. Pengolahan data *core* faktor meliputi tambah data *core* faktor dan *edit* data *core* faktor.

j. Pengolahan data penilaian meliputi proses hitung, bobot, total dan ranking pegawai.

k. Pengolahan data *profile* pegawai meliputi pilih data *profile* pegawai, tambah data *profile* pegawai, *edit* data *profile* pegawai

l. Pengolahan data kenaikan golongan pegawai meliputi tambah data kenaikan golongan pegawai, dan *edit* kenaikan golongan pegawai.

m. Pengolahan data *user* meliputi tambah data *user*, dan *edit* data *user*.

6. Aplikasi jenjang karir pegawai di PT. Bita Enarcon Engneering Bandung ini berbasis *client server*.
7. Metode analisis yang digunakan dalam pembangunan sistem ini berdasarkan data terstruktur yaitu menggunakan Flowmap, Entity Relationalship Diagram (ERD), dan untuk menggambarkan diagram proses yang menggunakan Data Flow Diagram (DFD).
8. Perangkat lunak yang digunakan untuk membangun aplikasi ini adalah Borland Delphi 7 sedangkan MySQL digunakan sebagai *database*.

1.5 Metodologi Penelitian

Metodologi yang digunakan dalam penulisan tugas akhir ini adalah sebagai berikut :

1. Tahap pengumpulan data

   Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

a. Studi Literatur

Pengumpulan data dengan cara mengumpulkan literatur, jurnal, *paper* dan bacaan-bacaan yang ada kaitannya dengan judul penelitian.

b. Studi Lapangan

1. Observasi

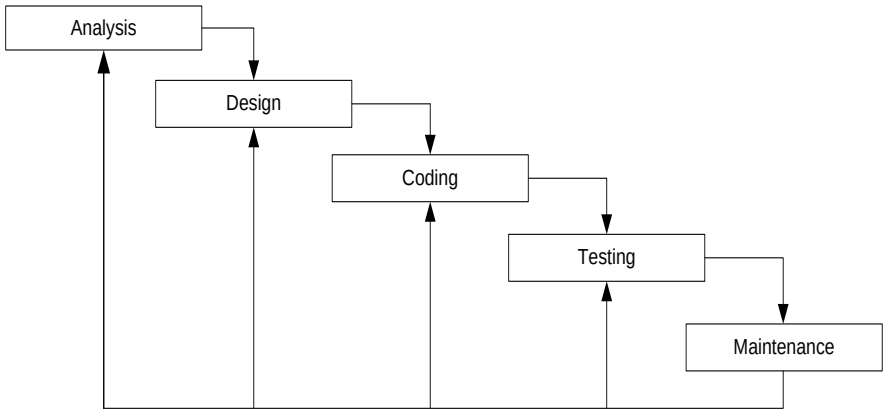
Teknik pengumpulan data dengan mengadakan penelitian dan peninjauan langsung terhadap permasalahan yang diambil.

2. Interview

Teknik Pengumpulan data dengan mengadakan tanya jawab secara langsung yang ada kaitanya dengan topik yang diambil.

2. Tahap pembuatan perangkat lunak

Teknik analisis data dalam pembuatan perangkat lunak menggunakan paradigma perangkat lunak secara *waterfall*, yang meliputi beberapa proses diantaranya :



Gambar 1.1 Metode *The Classic Life Cycle / Waterfall*

a. Analisis Kebutuhan Perangkat Lunak *(Analysis)*

   Merupakan tahap menganalisis hal-hal yang diperlukan dalam pelaksanaan proyek pembuatan perangkat lunak.

b. Desain *(Design)*

   Tahap penerjemahan dari data yang dianalisis kedalam bentuk yang mudah dimengerti oleh *user*.

c. Pengkodean *(Coding*)

   Tahap penerjemahan data atau pemecahan masalah yang telah dirancang keadalam bahasa pemrograman tertentu.

d. Pengujian *(Testing)*

   Merupakan tahap pengujian terhadap perangkat lunak yang dibangun.

e. Pemeliharaan *(Maintenance)*

   Tahap akhir dimana suatu perangkat lunak yang sudah selesai dapat mengalami perubahan–perubahan atau penambahan sesuai dengan permintaan *user.*

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan tugas akhir ini disusun untuk memberikan gambaran secara umum tentang penelitian yang dijalankan. Sistematika penulisan tugas akhir ini adalah sebagai berikut :

BAB 1 PENDAHULUAN

Menguraikan tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, maksud dan tujuan, batasan masalah/ruang lingkup kajian, metodologi penelitian, dan sistematika penulisan, jadwal kegiatan dan daftar pustaka.

BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA

Menguraikan tentang *profile* perusahaan, dan konsep dasar dan teori-teori yang berkaitan dengan topik penelitian yang dilakukan dan hal-hal yang berkaitan yang berguna dalam proses analisis permasalahan, serta membahas mengenai pemrograman delphi sebagai perangkat lunak pendukung dalam pembuatan perancangan antarmuka dari perangkat lunak yang akan dibangun.

BAB 3 ANALISIS MASALAH DAN PERANCANGAN

Menjelaskan gambaran umum PT. Bita Enarcon Engineering yang dituangkan dalam struktur organisasi dan deskripsi kerja perusahaan. Menganalisis sistem yang sedang berjalan saat ini, dan juga merancang sistem yang akan dibangun yang nantinya akan mengacu pada sistem yang saat ini sedang berjalan, sehingga sesuai dengan karakteristik sistem manual yang sudah ada dan tentunya tidak mengubah fungsi-fungsi sistem yang sudah berjalan di PT. Bita Enarcon Engineering Bandung.

BAB 4 IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

Implementasi menggunakan program aplikasi Borland Delphi 7.0 sedangkan untuk *database* menggunakan MySQL. Pada tahap pengujian berisi proses pengujian sistem aplikasi yang telah dibangun.

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN

Berisi kesimpulan dan saran yang sudah diperoleh dari hasil penulisan tugas akhir. Kesimpulan berisi pemecahan dari masalah-masalah yang dihadapi sebelumnya adanya aplikasi dan saran bagi PT. Bita Enarcon Engineering maupun saran bagi pihak lain yang nantinya dapat mengembangkan aplikasi sesuai kebutuhan yang akan datang.