BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Praktek

Dewasa ini negara kita mengalami masalah yang serius dalam SDM, sehingga hal tersebut dapat menyebabkan banyaknya pengangguran. Untuk itu kita perlu membangun kembali sumberdaya manusia yang benar-benar tangguh, maka dari itu di setiap sekolah maupun perguruan tinggi pun harus menciptakan lulusan-lulusan yang berkualitas dan siap untuk menghadapi dunia kerja.

Salah satu upaya yang ditempuh oleh perguruan tinggi untuk meningkatkan SDM tersebut, adalah dengan diadakannya sistem pelaksanaan Praktek kerja Lapangan (PKL), diakhir masa pendidikannya.

Dengan diadakannya pelaksaan Praktek Kerja Lapangan (PKL), mahasiswa dituntut untuk mengembangkan sekaligus ilmu yang dimiliki itu tidak hanya sebatas teoritis, melainkan juga secara praktis, sehingga mahasiswa tersebut dapat menerapkan keahliannya dan keterampilannya dalam bidang pekerjaan yang sesungguhnya. Dengan demikian para mahasiswa diharapkan dapat menjadi lulusan yang berkualitas sehingga mengurangi jumlah pengangguran.

1.2 MaksudTujuan Praktek Kerja Lapangan

Maksud dari pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan (PKL) yang dilakukan oleh penulis adalah untuk melengkapi tugas dan syarat mata kuliah program

Strata 1 di Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM). Sedangkan tujuan dari pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan tersebut antara lain sebagai sarana bagi penulis untuk :

a. Menerapkan dan mematangkan ilmu pengetahuan dan juga bahan perbandingan antara teori yang telah diterima di bangku kuliah dengan prakteknya di PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten.
b. Dengan adanya Praktek Kerja Lapangan mahasiswa dapat memperluas wawasan ilmu dan menambah pengalaman kerja yang dapat dijadikan bekal dimasa yang akan datang, terutama ketika memasuki dunia kerja sebagai karyawan.
c. Dapat mengukur sejauh mana kemampuan kita mengatasi masalah dalam pekerjaan sehingga akan timbul inisiatif dengan cara mengembangkan gagasan atau ide.
d. Praktek Kerja Lapangan menjadikan mahasiswa sebagai tenaga kerja yang siap pakai, karena selama PKL mahasiswa dilibatkan langsung dengan menggunakan peralatan kantor dan mempelajari sistem penggunaannya, sehingga melatih dirinya untuk menjadi seorang karyawan yang baik dan bertanggung jawab.

1.3 Sistem Pelaksanaan Kerja Praktek

Sistem pelaksanaan kerja praktek yang dilaksanakan penulis bersifat latihan kerja, yaitu dengan ikut membantu para staff di bagian Adm. SDM sesuai dengan jam kerja yang diterapkan PT PLN (Persero).

Hal ini diwujudkan melalui pengisian absensi kerja praktek yang telah disediakan, dan selama mengikuti kerja praktek penulis dibimbing oleh seorang staff dari bagian ini.

1.4 Sistematika Laporan Kerja Praktek

Adapun sistematika laporan kerja praktek disesuaikan dengan aturan baku yang telah ditetapkan oleh Universitas Komputer Indonesia yaitu :

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Praktek

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Praktek

1.3 Sistem Pelaksanaan Kerja Praktek

1.4 Sistematika Laporan Kerja Praktek

BAB II RUANG LINGKUP PERUSAHAAN

2.1 Sejarah Perusahaan

2.2 Tempat dan Kedudukan Perusahaan

2.3 Bentuk dan Badan Hukum Perusahaan

2.4 Bidang Pekerjaan Perusahaan

2.5 Bidang Pekerjaan divisi / departemen tempat Kerja Praktek

2.6 Struktur Organisasi Perusahaan

BAB III KEGIATAN SELAMA KERJA PRAKTEK

3.1 Jadwal Kerja Praktek

3.2 Cara / Teknik Kerja Praktek

3.3 Data Kerja Praktek

3.4 Manfaat Pelaksanaan Jasa Pemeliharaan / Perawatan Kesehatan

3.5 Sistem Pengolahan Data

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

4.2 Saran


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM