BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, uraian-uraian teori, dan pengujian analisis regresi yang dilaksanakan mengenai pengaruh produktifitas kerja karywan pada PT. Len Industri Bandung dapat disimpulkan sebagai berikut:

Hampir seluruh responden menyatakan bahwa produktifitas kerja karyawan di PT. Len IndustriBandung berada pada kategori tinggi. Hal ini menunjukan bahwa karyawan PT. Len Industri Bandung memiliki rasa kepercayaan yang besar antar sesama rekan kerja sehingga dapat melaksanakan tugas dengan baik, mandiri dan disiplin, berkomunikasi dengan efektif, dan dapet belajar dengan baik, kompeten secara profesional/teknis, selalu memperdalam pengetahuan dalam bidang kreatif dan inovatif dapat menerima tanangan dan tugas baru kebanggaan dan mempunyai rasa tanggung jawab yang kuat, indikator yang paling lemah adalah mengetahui kelemahan dan kekuatan diri.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis merekomendasikan beberapa saran agar website dapat bergerak sesuai keinginan agar meningkatkan produktifitas kerja yaitu :

Mengetahui kelemahan dan kekuatan diri pada karyawan dianggan masih kurang. Oleh karena itu evaluasi yang dapat dilakukan oleh perusahaan adalah dengan melakukan pendekatan dari atasan kepada bawahan, pendekatan antara

sesama karyawan yang mana apabila karyawan mengetahui kelemahan dan kekuatan diri dalam bekerja maka akan dapat mengurangi kesalahan-kesalahan dalam bekerja, dengan cara perusahaan mengadakan tes psikologi agar karyawan mengetahui sejauh mana pengetahuan yang dimiliki tentang bidang kerjanya sehingga karyawan dapat memperbaiki kesalahan dalam bekerja dan dengan adanya tindakan yang imaginatif dan kreatif dari diri karyawan dalam suatu perusahaan maka diharapkan produktivitas perusahaan akan lebih meningkat.