BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Praktek

Sistem Informasi adalah sekumpulan komponen dari informasi yang saling terintegrasi untuk mencapai tujuan yang spesifik. Komponen yang dimaksud adalah komponen input, model, output, teknologi, basis data (data base), kontrol atau komponen pengendali.

Sistem informasi juga merupakan suatu sistem dalam suatu organisasi yang merupakan kombinasi dari orang-orang, fasilitas, teknologi, media, prosedur-prosedur dan pengendalian yang ditujukan untuk mendapatkan jalur komunikasi penting, memberi sinyal kepada manajemen dan yang lainnya terhadap kejadian-kejadian internal dan eksternal yang penting serta menyediakan suatu dasar informasi untuk pengambilan keputusan yang tepat.

Puslitbang Sumber Daya Air (Puslitbang SDA) adalah instansi pemerintah di bawah naungan Kementrian Pekerjaan Umum.

Di lihat dari namanya saja dapat diketahui fungsi dari Puslitbang SDA yaitu, untuk meneliti dan mengembangkan sumber daya air. Pada Puslitbang SDA juga memiliki kewajiban untuk memberikan informasi kepada masyarakat.

Presensi pegawai ini merupakan kejadian yang sudah biasa terjadi dalam melakukan aktivitas kerja, informasi dan komunikasi dewasa ini telah menguasai hampir semua aspek kehidupan modern. Kebutuhan akan informasi yang cepat, akurat dan relevan telah membuat perkembangan teknologi informasi dan komunikasi semakin meningkat dan pesat. Untuk kalangan bisnis baik

perkantoran maupun perusahaan kehadiran sebuah teknologi bukan lagi sebuah pelengkap, tapi merupakan sebuah kebutuhan yang sangatlah mendasar untuk memperlancar jalannya sebuah perusahaan. Sehingga diharap kan dengan kehadiran teknologi tersebut akan membantu jalannya perusahaan serta memperoleh keuntungan yang sesuai dengan yang telah ditargetkan.

Puslitbang SDA, merupakan salah satu diantara banyaknya perusahaan yang membutuhkan teknologi informasi guna menunjang kelancaran dan keefisienan dalam menjalankan aktivitas kerjanya. Saat ini teknologi informasi di Puslitbang Sumber Daya Air masih terbatas, hanya pada bagian-bagian tertentu yang terdapat teknologi informasinya. Sedangkan kebutuhan akan teknologi informasi pada setiap bagian sangat meningkat khususnya di bagian kepegawaian, masih manual dalam melakukan proses presensi pegawai yang hasil akhirnya untuk pelaporan. Pada bagian ini jumlah data perharian, permingguan, perbulanan, ataupun pertahunan masih dilakukan secara manual. Sehingga keakuratan data sangat penting, bagian kepegawaian berhubungan dengan segala aspek yang ada di instansi tersebut.

Berdasarkan fenomena diatas, perlu dibangun sebuah system yang mampu mengelola informasi mengenai presensi pegawai serta pengelolaan *database* dari system tersebut, mampu memberikan layanan informasi tentang presensi pegawai bagi bagian staf atau informasi dalam melakukan pengelolaan presensi.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang, maka dapat diambil beberapa hal yang menjadi latar belakang masalah di Puslitbang SDA ini, khususnya dalam pengelolaan informasi mengenai presensi pegawai diantaranya adalah;

a. Belum adanya sistem yang dapat mengelola presensi pegawai.
b. Terjadinya keterlambatan dalam pelaporan presensi pegawai.
c. Belum adanya sistem penyimpanan yang teratur mengenai informasi presensi pegawai.

Oleh karena itu permasalahan yang ditemukan uraian latar belakang tersebut adalah bagaimana merancang sistem informasi kelola presensi pegawai di Puslitbang Sumber Daya Air.

1.3 Maksud & Tujuan Praktek Kerja Lapangan PKL

Adapun maksud dan tujuan dalam Praktek Kerja Lapangan (PKL) adalah sebagai berikut:

Maksud

Mengembangkan Sistem Informasi prensensi pegawai menjadi lebih baik dan lebih mudah di gunakan oleh user.

Tujuan

a. Tujuan Umum :

1. Mendapatkan pengalaman praktek kerja di dunia kerja sesungguhnya.
2. Dapat menggali pengetahuan yang berkaitan dengan sistem informasi di sistem nyata.

3. Dapat mengidentifikasi permasalahan yang ditemui pada sistem informasi di sistem nyata dan dapat memberikan saran alternatif perbaikan atau pengembangan yang sesuai dengan kaidah sistem informasi.
4. Dapat mengembangkan kualitas diri dan keilmuan.
5. Mampu mengkomunikasikan pengalaman yang diperoleh dari PKL, secara lisan (presentasi) ataupun tertulis (dokumentasi) dengan bahasa Indonesia yang baik dan benar.
6. Terjalinnya kemitraan antara Pusat Penelitian dan Pengenbangan SDA, dengan jurusan Manajemen Informatika Universitas Komputrer Indonesia

b. Tujuan Khusus :

Dalam melaksanakan PKL ini bertujuan mengembangkan Sistem Informasi Pengelolaan Presensi pegawai yang berfungsi :

a. Menganalisis proses presensi pegawai.
b. Menganalisis data-data yang terkait presensi pegawai.
c. Menganalisis pembuatan laporan presensi pegawai tiap bulan
d. Merancang sistem informasi presensi pegawai.

1.4 Metode Pengembangan Sistem

1.5 Batasan Masalah

Pengembangan Sistem informasi Presensi Pegawai ini menambah fungsi baru yaitu agar user merasa mudah untuk mengunakan sistem informasi ini.SistemPresensi pegawai ini menggunakan spesifikasi perangkat lunak yaitu.

Menggunakan bahasa pemograman Java dan Mysql sebagai pengembangan sistem ini, menggunakan Java Server Plate sebagai Tools yang digunakan dan Windows 7 sebagai Sistem Operasi.

1.6 Lokasi dan Praktek Waktu Kerja Lapangan

Lokasi kerja lapangan dilakukan di Pusat Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Air, Jl.Ir.H.Juanda 193 Bandung, Jawa Barat 40135 Indonesia. Untuk Waktu kerja lapangan di mulai pada tanggal 4 Juli 2011.

Uraian	Minggu I	Minggu II	Minggu III	Minggu IV
Company Profile				
Pembahasan content				
Pengumpulan data				
Desain Program				
Desain Database				
Pembuatan Program				
Intergrsi System				