KESIMPULAN

4.1 KESIMPULAN

Kesimpulan yang penulis buat mengenai prosedur penggajian adalah:

1. Prosedur penggajian pada PT. PLN tidak melalui proses yang rumit karena menggunakan sistem komputerisasi lotus makro dan secara otomatis dapat diketahui gaji total dari masing-masing pegawai.
2. Penggajian pada PT. PLN disesuaikan dengan peringkat jabatan yaitu dari peringkat 0 (nol) sampai peringkat 26 (dua puluh enam) berdasarkan besarnya gaji yang diterima.
3. Penggajian pada PT. PLN sudah sangat memadai karena didalamnya terdapat pemisahan fungsi dan tugas yang dilakukan oleh SPI.
4. Pelaksanaan penggajian pada PT. PLN didasari oleh Peraturan Pemerintah No. 107.K/010/DIR/2003 tentang Gaji Dasar Pegawai.
5. Pemberian tunjangan didasarkan pada Peraturan Pemerintah yang terdiri atas:
    a. Tunjangan transport PP No. 100.K/010/DIR/2003
    b. Tunjangan perumahan PP No. 206.K/010/DIR/2001
    c. Tunjangan jabatan PP No. 04.K/010/DIR/2003