BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Kerja Praktek

Sebagai negara yang berkembang, Indonesia sampai saat ini masih terus melaksanakan pembangunan di segala bidang, sebagai upaya menuju arah terwujudnya masyarakat adil dan makmur. Pelaksanaan pembangunan tersebut tidak lepas dari kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang berkembang dari waktu ke waktu.

Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang semakin maju merupakan salah satu peran dari tenaga listrik, dapat dikatakan bahwa hampir seluruh aktivitas di bumi ini tergantung dari tenaga listrik. Dengan adanya tenaga listrik maka masyarakat dapat dengan mudah melakukan aktivitas sehari-hari.

Pada dasarnya perusahaan digerakkan oleh orang-orang yang bekerja secara professional dalam tugas dan kemampuan masing-masing sesuai dengan job description yang telah ditentukan untuk mencapai tujuan yang ditetapkan sebelumnya. Dalam pencapaian maksud tersebut suatu perusahaan akan memberikan timbal balik berupa upah kerja atau gaji yang diberikan langsung kepada pegawai sesuai dengan golongan dan peringkat masing-masing. Hal ini dimaksud untuk meningkatkan kualitas kerja dan hasil yang akan dicapai sesuia dengan tujuan perusahaan tersebut.

Sejalan dengan hal tersebut perusahaan dapat melakukan system penggajian yang sesuai dengan peringkat jabatan dari masing-masing pegawai, hal

ini selain memberikan rasa ketenangan kerja juga mempunyai dampak positif terhadap peningkatan semangat kerja dan produktivitas kerja. Siklus penggajian dimulai dengan merekrut pegawai dan berakhir dengan pembayaran gaji kepada pegawai atas jasa yang di berikan.

PT. PLN (PERSERO) adalah perusahaan yang bergerak dalam dibidang jasa tenaga listrik, dalam hal ini melibatkan pegawai yang banyak dan mempunyai keahlian, oleh karena itu upah kerja yang diberikan harus sesuai dengan kemampuan masing-masing berdasarkan peringkat jabatan.

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN KOM

Berdasarkan uraian diatas penulis merasa tertarik untuk melaksanakan kerja praktek yang nantinya akan diuraikan lebih lanjut dalam bentuk laporan kerja praktek dengan judul : **"PROSEDUR PENGGAJIAN PADA PT. PLN (PERSERO)".**

1.2. Tujuan kerja praktek

Kuliah kerja praktek biasanya dilaksanakan di luar kampus yaitu instansi-instansi pemerintah maupun perusahaan swasta. Hal ini bertujuan agar mahasiswa dapat mengembangkan pengetahuan dan ketrampilan yang diperoleh di bangku kuliah dengan kenyataan yang ada di lingkungan kerja. Adapun tujuan yang lebih mendasar dari kerja praktek ini, diantaranya :

1. Untuk mengetahui dan memahami bagaimana prosedur penggajian pada PT PLN.
2. Untuk mengetahui dan memahami dasar hukum dan ketentuan-ketentuan yang berlaku pada prosedur penggajian pegawai PT PLN.

1.3. Kegunaan kerja praktek

Dari uraian di atas, maka kegunaan dari kerja praktek adalah sebagai berikut :

a. Bagi penulis

1. Untuk menambah pengetahuan penulis dalam bidang kepegawaian atau personalia dan keuangan khususnya prosedur penggajian pada PT PLN
2. Sebagai bahan perbandingan antara teori yang diperoleh dikuliah dengan praktek di lapangan.
3. Sebagai sumber informasi bagi penulis atau para pembaca agar bisa lebih memahami tentang masalah penggajian pada PT PLN.

b. Bagi Akademik

Untuk memberikan masukan bagi program studi akuntansi dalam hal penggajian yang merupakan penilaian kinerja bagi pegawai negeri sipil.

1.4. Metode Kerja Praktek dan Teknik Pengumpulan Data

Dalam penyusunan laporan kerja praktek ini penulis berusaha memperoleh data yang sesuai dengan hal-hal yang akan dibahas . untuk itu metode yang penulis gunakan adalah "*block release*" yaitu pelaksanaan kerja praktek yang dilakukan pada pukul 07.00-16.00 wib setiap hari kerja.Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam hasil kerja praktek adalah sebagai berikut :

1. Studi kepustakaan (*library research*)

Mengumpulkan data sekunder dengan cara mempelajari literature, membaca buku, catatan kuliah, jurnal ilmiah dan diktat-diktat yang berkaitan dengan masalah yang dibahas.

2. Studi lapangan (*field research*)

Teknik pengumpulan data primer dengan cara mengadakan penelitian secara langsung terhadap masalah-masalah yang berhubungan dengan objek penelitian yang bersangkutan, dengan cara :

a) Observasi

Penulis mengadakan peninjauan secara langsung pada objek yang dibahas dalam pengumpulan semua data yang dibutuhkan serta dapat dipercaya kebenaran yang permasalahannya berkaitan dengan masalah laporan kerja praktek yang penulis susun.

b) Wawancara

Mendapatkan informasi dari pihak-pihak yang ada kaitannya dengan data-data yang dikumpulkan, data ini dikumpulkan dengan cara menanyakan langsung kepada pihak-pihak yang terkait tersebut.

c) Dokumentasi

Penulis mempelajari dokumen yang dimiliki oleh PT. PLN berupa prosedur dan dasar hukum dan ketentuan yang berlaku tentang penggajian

1.5. Lokasi dan waktu kerja praktek

Lokasi kerja praktek di laksanakan di PT PLN Persero UP Bandung Utara yang beralamat di Jl. Ir. H Djuanda No.183 Bandung. Waktu kerja praktek terhitung mulai tanggal 1 September 2003 - 30 September 2003