ABSTRAK

Kebiasaan pegawai menjadi ciri adanya suatu kinerja atau hasil kerja pada pegawai. Selain itu kinerja pegawai khususnya di lingkungan organisasi Pemerintah Daerah juga dapat memberikan peran untuk suatu Pengelolaan Keuangan Daerah. Melakukan pengawasan terhadap jalannya pemerintahan daerah khususnya mengenai pengawasan fungsional pelaksanaan pengelolaan keuangan daerah agar dapat memenuhi tujuan efektivitas pengelolaan keuangan yang dapat dipertanggungjawabkan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Metode deskriptif digunakan untuk mengetahui gambaran variabel kinerja pegawai, pengawasan fungsional, dan efektivitas pengelolaan keuangan daerah .Untuk mengetahui pengaruh kinerja pegawai dan pengawasan fungsional terhadap efektivitas pengelolaan keuangan daerah digunakan pengujian statistik. Pengujian statistik menggunakan analisis korelasi, analisis regresi berganda, koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan kinerja pegawai dan pengawasan fungsional berpengaruh signifikan terhadap efektivitas pengelolaan keuangan daerah dan hasil secara parsial menunjukkan bahwa variabel kinerja pegawai dan pengawasan fungsional berpengaruh signifikan terhadap efektivitas pengelolaan keuangan daerah. . Sedangkan koefisien determinasi menunjukkan bahwa secara bersama-sama kinerja Pegawai dan pengawasan fungsional memberikan sumbangan terhadap variabel terikat (efektivitas keuangan daerah) sebesar 59,0 % sedangkan sisanya 41,0% dipengaruhi faktor lain yang tidak termasuk dalam variabel yang diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai, Pengawasan Fungsional, Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah