BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan fenomena pada latar belakang, kerangka pikiran, hipotesis, hasil penelitian dan pembahasan yang penulis lakukan mengenai pengaruh sturktur audit dan pengalaman kerja terhadap kinerja auditor , maka pada bagian akhir dari penelitian penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1) Terdapat pengaruh yang signifikan antara struktur audit terhadap kinerja auditor. masalah kinerja auditor yang belum maksimal dikarenakan penggunaan struktur audit yang belum maksimal. Belum maksimalnya pengunaan struktur audit ditandai dengan :
   a) Pelaksanaan Audit oleh auditor masih belum maksimal
   b) Kebijakan audit yang diterapkan oleh auditor belum maksimal.
   c) Insturksi Pelaksanaan audit masih belum maksimal diserap oleh para auditor.
2) Terdapat pengaruh yang signifikan antara pengalaman kerja terhadap kinerja auditor. Pengalaman kerja yang belum maksimal menyebabkan kinerja yang belum maksimal. Belum maksimalnya pengalaman kerja ditandai dengan :
   a) Pengalaman kerja auditor masih dibawah 2 tahun
   b) Wawasan mengenai auditing para auditor masih belum maksimal
   c) Tingkat keterampilan dalam pengumpulan bukti dan temuan audit para auditor belum maksimal

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, maka peneliti memberikan saran-saran sebagai berikut:

5.2.1 Saran Operasioanal

1) Untuk meningkatkan atau memperbaiki penggunaan struktur audit yang masih belum maksimal pada KAP di kota bandung maka peneliti memberikan saran operasional sebagai berikut:

a) Agar auditor mengikuti prosedur pelaksanaan audit sesuai dengan buku pedoman pelaksanaan audit tanpa ada alasan untuk tidak sesuai dengan buku pedoman mengenai pelaksanaan audit.

b) Agar para pimpinan auditor memberikan instruksi pelaksanaan audit yang mudah dimengerti oleh para auditornya dan membuat nyaman para auditor dalam pelaksanaan audit.

c) Agar para pimpinan audit memberikan kebijakan audit yang terintegrasi dan tidak membuat bingung para auditor dalam melakukan pelaksanaan audit

2) Untuk meningkatkan pengalaman kerja para auditor yang masih belum maksimal pada KAP di kota bandung maka peneliti memberikan saran operasional sebagai berikut:

a) Agar para auditor meningkatkan wawasan mengenai auditing melalui melanjutkan sekolah ke jenjang yang lebih tinggi, mengikuti sertifikasi auditor, serta mengikuti seminar-seminar mengenai audit.

b) Agar para auditor meningkatkan keterampilan yang dimiliki melalui sering melaksanakan pelaksanaan audit perusahaan dalam skala kecil hingga skala besar.

c) Agar auditor tidak keluar dalam pekerjaannya sebagai auditor dan untuk KAP tidak hanya merekrut auditor yang baru menjadi auditor oleh sebab itu ada baiknya KAP merekrut auditor yang sudah lama bekerja sebagai auditor.

5.2.2 Saran Akademis

Penelitian yang dilakukan penulis tentang pengaruh struktur audit dan pengalaman kerja terhadap kinerja auditor bisa dijadikan sebagai referensi peneliti berikitnya jika dilakukan di tempat yang sama pastikan untuk menggunakan sampel diatas 50 agar mengetahui hasil dengan sampel yang berbeda. Peneliti lain bisa meneliti dengan judul yang sama dengan membuktikan di tempat yang berbeda selain di KAP yang berada di wilayah bandung untuk mengetahui perbedaan besar pengaruhnya. Bisa menggunkan indikator yang berbeda yang belum diteliti dalam penelitian ini. Peneliti selanjutnya dapat menggunakan metode verifikatif yang sama yaitu SEM PLS tetapi dengan unit analisis yang berbeda agar diperoleh kesimpulan yang mendukung dan memperkuat teori dan konsep yang telah dibangun sebelumnya oleh peneliti dan peneliti-peneliti sebelumnya.