DAFTAR ISI

ABSTRAK..... i

***ABSTRACT*.....ii**

MOTTO.....iii

KATA PENGANTAR..... iv

DAFTAR ISI..... vi

DAFTAR GAMBAR..... xii

DAFTAR TABEL..... xv

DAFTAR SIMBOL..... xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian 1

1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah 4

1.2.1 Identifikasi Masalah……4

1.2.2 Rumusan Masalah…… 4

1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian 5

1.3.1. Maksud Penelitian 5

1.3.2. Tujuan Penelitian 5

1.4. Kegunaan Penelitian..... 6

1.4.1. Kegunaan Praktis ……. 6

1.4.2. Kegunaan Akademis 6

1.5. Batasan Masalah 7

1.6. Lokasi dan Waktu Penelitian 8

1.6.1. Lokasi Penelitian…….. 8

1.6.2. Waktu Penelitian……...8

BAB II LANDASAN TEORI

2.1. Konsep Sistem Informasi 10

2.1.1. Konsep Dasar Sistem..... 10

2.1.1.1. Komponen Sistem..... 11

2.2. Pengertian Database 14

2.3. Sistem Informasi Manajemen(SIM) 15

2.4. Ruang lingkup Perusahaan .....……. 15

2.4.1. Pengertian Perusahaan…… 16

2.4.2. Pengertian Jabatan…….. 17

2.5. Arsitektur Aplikasi… 18

2.5.1.Pengertian Jaringan Komputer 19

2.5.2.Jenis-Jenis Jaringan Komputer 19

2.5.3. Topologi Jaringan Komputer..... 19

2.6. Client server .....…… 21

2.7. Intranet..... 21

2.8. Perangkat Lunak Pendukung..... 22

2.8.1. Dreamweaver 8..... 22

2.8.2. Personal Home Page (PHP)..... 23

2.8.3.Hypertext Markup Languange (HTML).....… 23

2.8.4. Cascading Style Sheets (CSS).....23

2.8.5. Web Server Apache…….. 24

2.8.6. MySql DataBase..... …….. 25

2.9. Pengertian Kasus Yang Dianalisis..... 25

2.9.1. Pengertian Direktur……..... 25

2.9.2. Kinerja…….. 26

2.9.2.1. Pengertian Kinerja…… …….. 26

2.9.2.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja…… 28

2.9.2.3 Penilaian Kinerja…… 30

2.9.2.4 Tujuan Penilaian Kinerja……. 30

2.9.2.5 Manfaat Penilaian Kinerja……. 31

2.9.3. Pengertian Umum ……..... 32

2.9.4. Unsur yang dinilai…….. 32

2.9.5 Bobot Penilaian…… 33

2.9.6 Indikator Penilaian Sikap……. 33

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1. Objek Penelitian 41

3.1.1. Profil Perusahaan 41

3.1.2. Logo Instansi Perusahaan 44

3.1.3. Badan Hukum Instansi 44

3.1.4. Struktur Organisasi dan Job Description …..... 44

3.2. Metode Penelitian 48

3.2.1 Desain Penelitian…… 49

3.2.2. Jenis Dan Metode Pengumpulan Data…… 49

3.2.2.1 Sumber Data Primer…… 49

3.2.2.2 Sumber Data Sekunder..... 51

3.2.3. Metode Pendekatan dan Pengembangan Sistem…… 52

3.2.3.1 Metode Pendekatan Sistem.....52

3.2.3.2 Metode Pengembangan Sistem ……...53

3.2.3.3 Alat Bantu Analisis dan Perancangan.....55

3.2.4. Pegujian Software……61

BAB IV ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

4.1. Analisis Sistem Yang Berjalan 62

4.1.1. Analisis Dokumen 62

4.1.2. Analisis Prosedur yang sedang Berjalan 64

4.1.2.1. Flow Map Yang Sedang Berjalan 67

4.1.2.2. Diagram konteks Yang Berjalan 69

4.1.2.3. DFD Yang Berjalan……..... 70

4.1.3. Evaluasi Sistem yang sedang Berjalan 71

4.2. Perancangan Sistem 72

4.2.1. Tujuan Perancangan Sistem 73

4.2.2. Gambaran Umum Sistem yang Diusulkan 73

4.2.3. Perancangan Prosedur yang Diusulkan 74

4.2.3.1. Diagram konteks 75

4.2.3.2. Data Flow Diagram yang diusulkan..... 76

4.2.3.3. Kamus Data 80

4.2.4. Perancangan Basis Data 83

4.2.4.1. Normalisasi 83

4.2.4.2. ERD… 87

4.2.4.3. Relasi Tabel…… 88

4.2.4.4. Struktur File..... 89

4.2.4.5. Kodifikasi 96

4.2.5. Perancangan Antar Muka……. 97

4.2.5.1. Struktur Menu..... 97

4.2.5.2. Perancangan Input 99

4.2.5.3. Perancangan Output …… 102

4.2.6. Perancangan Arsitektur Jaringan 102

BAB V IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM

5.1. Implementasi..... 104

5.1.1. Batasan Implementasi……. 104

5.1.2. Implementasi Perangkat Lunak……... 104

5.1.3. Implementasi Perangkat Keras…… 105

5.1.4. Implementasi Basis Data…… 105

5.1.5. Implementasi Antar Muka……..... 111

5.1.6. Implementasi Instalasi Program……..... 123

5.1.7. Penggunaan Program…… 128

5.2. Pengujian…… 128

5.2.1. Rencana Pengujian……... 128

5.2.2. Kasus dan Hasil Pengujian……... 128

5.2.3. Kesimpulan Hasil Pengujian…….. 130

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan…… 131

6.2. Saran…….. 131

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN