BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Dengan adanya penelitian ini maka penulis dapat mengambil beberapa kesimpulan yaitu :

1. Dengan adanya Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan ini penumpukkan arsip menjadi berkurang, karena hampir semua proses dilakukan oleh system secara terkomputerisasi.
2. Dengan adanya Sistem Penilaian Kinerja Karyawan ini jumlah karyawan yang akan mengikuti program Job Opening menjadi lebih terfilter sehingga Job Opening hanya diikuti oleh karyawan yang memiliki kompetensi yang memenuhi syarat .
3. Dengan adanya Sistem Penilaian Kinerja Karyawan ini pengaksesan data menjadi lebih mudah dan cepat baik dalam mengubah maupun melihat data secara keseluruhan.
4 Dengan adanya Sistem Penilaian Kinerja Karyawan ini Pencetakan laporan menjadi lebih mudah karena bisa mencetak laporan perdivisi , perbagian, perurusan, dan seluruh PT.INTI (Persero).

6.2. Saran

Karena proses dalam pembuatan program aplikasi sistem informasi Penilaian kinerja karyawan ini masih ada kekurangannya dan masih jauh dari sempurna, maka pada pengembangan selanjutnya oleh instansi yang bersangkutan

dan yang terkait dapat digabungkan dengan program aplikasi lainya ,seperti system informasi kenaikan pangkat maupun system informasi job description.