BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Didalam dunia bisnis dewasa ini peran teknologi informasi sangat penting dan berarti karena memang kemajuan teknologi informasi yang semakin pesat dan membuat dampak kemudahan disegala bidang. Tanpa adanya teknologi informasi, para pelaku bisnis yang menginginkan ke efektifan dan ke efesienan dipastikan akan mengalami masalah dan kesulitan dalam hal waktu dan biaya didalam melakukan transaksi bisnisnya. Maka manfaat pengguna teknologi informasi diyakini akan terus berkembang, baik dari segi apapun karena suatu sistem yang menggunakan teknologi informasi mempunyai banyak kelebihan dibandingkan dengan sistem yang masih sangat manual.

Dengan adanya kemajuan teknologi informasi yang telah dicapai saat ini, maka dapat dijumpai sumber utamanya yaitu penggunaan data dan informasi yang amat cepat dan akurat. Komputer merupakan salah satu keajaiban teknologi yang saat ini banyak digunakan untuk membantu permasalahan yang sering dihadapi oleh suatu organisasi atau perusahaan. Cara kerja komputer yang praktis dalam menghasilkan informasi yang akurat karena tingkat ketelitian yang tinggi membuat komputer memegang peranan penting dalam peranan kehidupan manusia.

CV.CITRA RETROFITA adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang Perbaikan Beton, Penguatan Struktur Tanah dan *Waterproofing* berupaya untuk

memberikan solusi dalam mengantisipasi kendala-kendala kontruksi, serta memberikan berbagai alternatif pelaksanaan kontruksi yang berorientasi pada peningkatan kualitas, penghematan waktu dan efesiensi biaya.

Permasalahan yang sering timbul pada proses penggajian pegawai pada CV.CITRA RETROFITA BANDUNG adalah dalam hal pencatatan data pegawai, dikarenakan ada dua jenis pegawai yaitu pegawai tetap dan pegawai kontrak, dimana pegawai tetap tiap bulannya menerima gaji, sedangkan pegawai kontrak menerima gaji hanya pada saat kontrak atau ada proyek saja. Sehingga mempengaruhi ke proses daftar absensi yang menimbulkan beberapa masalah dalam pengolahannya salah satunya mengakibatkan terjadinya duplikasi data absensi pegawai dan pemrosesan penginputan data absensi pegawai berlangsung cukup lama sehingga perhitungan gaji menjadi tidak valid.

Masalah tersebut yang akan penulis kembangkan kedalam sebuah sistem yang mengintegrasikan antara data pegawai tetap, data pegawai kontrak, data absensi dan data jabatan menjadi suatu aplikasi, karena informasi yang dibutuhkan telah tersedia dengan baik serta memberikan kemudahan untuk melakukan pengelolaan penggajiannya. Berdasarkan uraian diatas, maka penulis mencoba membahas hal tersebut dalam skripsi dengan judul **"SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PEGAWAI PADA CV. CITRA RETROFITA BANDUNG".**

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah

Adapun identifikasi dan rumusan masalah yang terjadi di CV.Citra Retrofita Bandung adalah sebagai berikut:

1.2.1 Identifikasi Masalah

Dari latar belakang yang telah dipaparkan diatas, maka penulis dapat mengidentifikasi permasalahan-permasalahan pengelolaan penggajian pegawai yang sering terjadi di CV.Citra Retrofita Bandung diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Kurang cepatnya mendapatkan laporan penggajian dan data penggajian secara rinci dikarenakan data yang belum terintegrasi, hal ini dapat menyebabkan lamanya penggajian.
2. Memerlukan waktu yang relatif lama dalam pencarian data pegawai karena disimpan secara terurut dan data masih dalam bentuk arsip, ini menyebabkan waktu pencarian menjadi lama.
3. Hasil pengolahan data absensi tidak akurat dengan kenyataan yang ada dilapangan dikarenakan pengelolaan data absensi dicatat dalam beberapa dokumen. Ini menyebabkan adanya kesalahan dalam pencatatan data absensi.
4. Belum adanya suatu aplikasi yang dapat menampung data-data pegawai kontrak, dikarenakan data pegawai kontrak masih dicatat dalam bentuk lembaran kertas atau arsip-arsip tertentu sehingga sering hilang dan sering ganti dalam setiap ada proyek, hal ini menyebabkan sulitnya mendapatkan pekerja-pekerja kontrak lagi yang sama.

1.2.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah diatas maka dapat dirumuskan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana agar sistem informasi penggajian pegawai dapat menghasilkan laporan penggajian dan data penggajian menjadi cepat dan rinci.
2. Bagaimana agar sistem informasi penggajian pegawai dapat menghasilkan data pegawai yang tersusun secara terurut.
3. Bagaimana sistem informasi penggajian pegawai dapat menghasilkan pengolahan data absensi yang akurat sesuai dengan kenyataan yang ada dilapangan.
4. Bagaimana sistem informasi penggajian pegawai dapat menjadi suatu aplikasi yang dapat menampung data-data pegawai kontrak.

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian

Dalam penelitian ini terdapat beberapa maksud dan tujuan yang hendak dicapai dan sesuai dengan yang diharapkan.

1.3.1 Maksud Penelitian

Maksud dari penelitian ini adalah untuk membangun sistem informasi penggajian pegawai CV. CITRA RETROFITA Bandung guna mempermudah dalam penggajian dan laporan data pegawainya.

1.3.2 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui sistem informasi penggajian pegawai dapat menghasilkan laporan penggajian dan data penggajian menjadi cepat dan rinci.

2. Agar sistem informasi penggajian pegawai dapat menghasilkan data pegawai yang tersusun secara terurut.
3. Untuk mengetahui sistem informasi penggajian pegawai dapat menghasilkan pengolahan data absensi yang akurat sesuai dengan kenyataan yang ada dilapangan.
4. Untuk mengetahui sistem informasi penggajian pegawai yang merupakan suatu aplikasi yang dapat menampung data-data pegawai kontrak.

1.4 Kegunaan Penelitian

Sebuah penelitian pasti mempunyai permasalahan yang harus dibuat pemecahannya, yang nantinya akan memberikan manfaat bagi pemakai atau *user*, pengembangan ilmu pengetahuan dan bagi penelitian sendiri.

1.4.1 Kegunaan Praktis

a. Bagi Lembaga adalah dapat menjalin kerjasama yang baik degan beberapa lembaga atau perusahaan yang dapat menunjang kemajuan pendidikan. Untuk memenuhi kurikulum yang telah ditentukan.
b. Bagi Perusahaan adalah dengan adanya sistem informasi ini diharapkan dapat digunakan secara optimal dan tepat guna, sehingga dapat mengefisienkan waktu dalam proses pencarian dan pelaporan data sehingga dapat meningkatkan produktivitas perusahaan.

c. Bagi Mahasiswa adalah dapat memahami dan menambah pengetahuan serta wawasan dibidang teknologi sistem informasi khususnya yang berhubungan dengan sistem informasi penggajian pegawai.

1.4.2 Kegunaan Akademis

a. Bagi Pengembangan Ilmu adalah untuk merealisasikan ilmu yang didapat dan dipelajari di kampus dengan penelitian dan diharapkan penelitian yang dilakukan dapat memperluas khazanah keilmuan yang telah ada sebelumnya.
b. Bagi Peneliti Lain adalah hasil penelitian diharapkan dapat memberikan manfaat dalam meningkatkan pemahaman/ pemikiran kepada peneliti lain yang akan mengambil penelitian dalam kajian yang sama sekalius sebagai referensi di dalam penulisan.
c. Bagi Penulis adalah penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan baik teori maupun praktek tentang membangun sistem informasi terutama yang berhubungan dengan sistem informasi penggajian pegawai agar dapat bermanfaat bagi penulis sendiri ataupun bagi orang lain.

1.5 Batasan Masalah

Pembatasan masalah yang digunakan dalam sebuah pembahasan , bertujuan agar dalam pembahasannya lebih terarah dan sesuai dengan tujuan yang akan dicapai, adapun pembatasan masalah dalam penelitian ini meliputi:

1. Sistem informasi ini dibangun hanya untuk digunakan pada CV.CITRA RETROFITA BANDUNG.
2. Sistem informasi ini hanya membahas mengenai Laporan berupa data pegawai, tunjangan transportasi, tunjangan makan dan absensi.
3. Metode analisis yang digunakan dalam pembangunan sistem ini adalah berdasarkan metode analisis berorientasi objek, dimana alat yang digunakan untuk menggambarkan model data yaitu *Unified Modeling Language (UML).*
4. Sistem informasi penggajian pegawai yang dibangun hanya untuk perhitungan berdasarkan pegawai tetap dan pegawai kontrak saja.

1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian

Sebuah penelitian pasti mempunyai lokasi dan waktu penelitian yang akan diteliti untuk dibuatkan laporan.

1.6.1 Lokasi Penelitian

Lokasi yang menjadi objek penelitian ini adalah sebagai berikut:

Nama Perusahaan : CV.CITRA RETROFITA BANDUNG

Alamat : Jl. Mars Barat IV No. 4 Margahayu Raya - Bandung

Telp / Fax : (022) 7561707

e-mail : retrofita@yahoo.com

1.6.2 Waktu Penelitian

Waktu untuk penelitian dan penyusunan skripsi yang disediakan oleh perusahaan adalah 6 bulan secara efektif sampai dengan pelaksanaan skripsi.

Tabel 1.1Waktu Penelitian

NO	Tahap	Februari				Maret				April				Mei				Juni				Juli			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Pengumpulan Data Kebutuhan User																								
	a. Observasi	■	■																						
	b. Wawancara	■	■																						
	c. Studi pustaka	■	■	■																					
2.	Mengembangkan Prototype																								
	a. Perancangan Prosedure					■	■	■																	
	b. Perancangan Use Case									■	■														
	c. Perancangan Class Diagram										■	■													
	d. Perancangan Activity Diagram										■	■	■												
	e. Perancangan Sequence Diagram											■	■												
3.	Evaluasi Prototype												■	■											
4.	Mengkodekan Sistem Operasional																								
	a. Struktur Program														■	■									
	b. Struktur menu															■									
	c. Kodefikasi																■	■							
	d. Desain Input/Output																■	■							
5.	Menguji Sistem Operasional																	■	■						
6.	Evaluasi Sistem Operasional																		■	■					
7.	Implementasi sistem Operasional																				■	■	■	■	■