BAB I

PENDAHULUAN

1.1.Latar Belakang

Perkembangan teknologi pada awal abad ke-21 telah mengalami kemajuan yang signifikan. Teknologi bertambah canggih dan kompleks, seiring dengan hal tersebut manusia sebagai pemakai teknologi tanpa lelah terus memperbaiki dan memperbaharui teknologi agar sesuai dengan apa yang diharapkan yaitu untuk mempermudah aktivitas manusia itu sendiri. Hampir disemua aspek kegiatan telah menggunakan teknologi sistem informasi sebagai penunjang kegiatannya, baik itu dalam bidang ekonomi, sosial budaya, pendidikan kesehatan, dan lain sebagainya. Karena teknologi informasi ini telah menjadi kebutuhan primer bagi kelangsungan hidup perusahaan salah satunya untuk meningkatkan efektifitas dan efisiensi kinerja perusahaan tersebut.

Selain itu penggunaan komputer pada saat ini merupakan suatu kebutuhan setiap instansi atau perusahaan. Kemajuan suatu instansi atau perusahaan dapat dilihat dari bagaimana memanfaatkan teknologi komputer sebagai alat bantu dalam menyelesaikan masalah. Hal tersebut sangat menunjang dalam pengoperasian suatu instansi atau perusahaan baik skala kecil, menengah maupun perusahaan besar dalam persaingan bisnis yang semakin ketat.

Sistem informasi sangat penting untuk mendukung kelangsungan perkembangan suatu perusahaan, salah satu informasi yang sangat dibutuhkan oleh perusahaan yaitu mengenai informasi penggajian pegawai. Informasi ini sangat penting karena informasi mengenai penggajian pegawai yang dapat mengefisiensikan waktu yang dibutuhkan untuk proses penggajian pegawai.

Suatu perusahaan harus memperhatikan kesejahteraan pegawainya, terutama yang paling penting yaitu masalah penggajian pegawai. Tentu saja tiap gaji harus adil dan sesuai dengan ketentuan masing-masing yaitu harus berdasarkan prestasi kerja yang dilaksanakan atau sesuai dengan kriteria-kriteria lainnya yang dimiliki oleh setiap perusahaan untuk mengklasifikasikan setiap gaji pegawai. Tentu tidak mudah apabila perusahaan yang bersangkutan memiliki sejumlah pegawai yang banyak, maka diperlukan komputerisasi yang dapat membantu menyelesaikan permasalahan dalam proses penggajian.

Penggajian merupakan salah satu bagian dari kompensasi dalam manajemen, hal ini biasanya dilakukan oleh pihak perusahaan terhadap karyawan dengan menggunakan prosedur – prosedur dan perjanjian yang telah ditetapkan. Adapun definisi dari gaji itu sendiri adalah balas jasa yang dibayarkan secara periodik kepada karyawan tetap agar mempunyai jaminan pasti.

PT. Duta Buana Wisesa merupakan perusahaan developer yang membangun kompleks perumahan Graha Citalang Permai di daerah Citalang Purwakarta. Pada PT. Duta Buana Wisesa ini terdapat jumlah pegawai sebanyak 53 pegawai dimana 40 orang merupakan pegawai tetap sedangkan 13 orang lagi

merupakan pegawai tidak tetap. Pada PT. Duta Buana Wisesa ini, masih terdapat beberapa kelemahan seperti dalam proses penggajian. Pada proses ini sistem yang digunakan masih Ms. Excel baik dalam perhitungan gaji masih dihitung sebatas rumus excel sehinggga dalam perhitungannya memerlukan waktu yang lama, karena dalam menghitung pengolahan gaji dari satu karyawan dan karyawan lain harus memasukkan rumus excel satu persatu sedangkan karyawan yang ada tidak sedikit. Kendala lain yang ada dalam pengolahan gaji karyawan ini tidak dibantu oleh sistem informasi aplikasi tertentu sehingga memerlukan waktu yang cukup lama dalam proses perhitungannya dan tingkat keakuratannya masih kurang. Selain itu pembuatan laporan dan slip gaji karyawan masih memerlukan waktu lama karena dalam pembuatannya masih harus memasukan satu persatu data setiap karyawan.

Berdasarkan uraian diatas, maka penulis tertarik untuk membuat skripsi ini dan mencoba memberikan pemecahan masalah yang baik denngan mengusulkan rancangan atau desain sistem yaitu dengan judul : **"SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PEGAWAI PADA PT. DUTA BUANA WISESA PURWAKARTA".**

1.2.Identifikasi dan Rumusan Masalah

Dengan mengacu pada uraian latar belakang diatas, ruang lingkup permasalahan dalam penyusunan skripsi ini hanya mencakup pada proses penggajian saja, adapun penulis dapat mengidentifikasikan dan merumuskan masalah sebagai berikut:

1.2.1. Identifikasi Masalah

Identifikasi masalah merupakan langkah awal dari suatu kegiatan penelitian, yaitu untuk mengetahui latar belakang kelemahan-kelemahan yang dihadapi serta masalah-masalah yang timbul dalam sistem yang berjalan. Adapun permasalahan yang penulis temukan dalam sistem yang berjalan adalah sebagai berikut :

1. Belum efektifnya sistem penggajian di PT. Duta Buana Wisesa ini karena masih menggunakan Ms. Excel sehingga dapat menyebabkan ketidak akuratan data seperti perhitungan gaji, penginputan data karyawan dan waktu pemrosesan pun membutuhkan waktu yang cukup lama sehingga tidak efektif dalam kinerja waktu.
2. Media penyimpanan data pegawai masih berupa arsip, sehingga memperlambat dalam proses pencarian data dan pembuatan laporan gaji pegawai karena tidak adanya media penyimpanan data/database khusus penggajian.

1.2.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian diatas maka rumusan masalahnya adalah sebagai beikut :

1. Bagaimana Sistem Penggajian yang sedang berjalan di PT. Duta Buana Wisesa Purwakarta?
2. Bagaimana perancangan Sistem Informasi Penggajian Pegawai di PT. Duta Buana Wisesa Purwakarta?

3. Bagaiman pengujian Sistem Informasi Penggajian Pegawai di PT. Duta Buana Wisesa Purwakarta?
4. Bagaimana mengimplementasikan Sistem Informasi Penggajian Pegawai di PT. Duta Buana Wisesa Purwakarta?

1.3.Maksud dan Tujuan Penelitian

Maksud dari uji penelitian ini adalah untuk membangun sistem informasi penggajian dengan membuat aplikasi yang dapat membantu sistem penggajian terutama dalam perhitungan gaji dan pembuatan laporan di PT. Duta Buana Wisesa sehingga dapat mengefektifkan kinerja perusahaan.

Adapun yang menjadi tujuannya adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui Sistem Penggajian yang sedang berjalan di PT. Duta Buana Wisesa Purwakarta.
2. Untuk membuat perancangan Sistem Informasi Penggajian Pegawai di PT. Duta Buana Wisesa Purwakarta.
3. Untuk mengetahui analisis dan pengujian program pada PT. Duta Buana Wisesa Purwakarta.
4. Untuk mengetahui implementasi Sistem Informasi Pegawai di PT. Duta Buana Wisesa Purwakarta.

1.4.Kegunaan Penelitian

Adapun kegunaan dari penelitian ini terbagi atas 2 bagian yaitu Kegunaan Praktis dan Kegunaan Akademis. Untuk lebih jelasnya akan dijelaskan sebagai berikut:

1.4.1. Kegunaan Praktis

Dengan adanya sistem ini diharapkan dapat digunakan secara optimal dan tepat guna, sehingga dapat meningkatkan kinerja perusahaan, serta mengefisiensikan waktu dalam proses penggajian dan pembuatan laporan sehingga bagian keuangan akan lebih mudah dalam membuat laporan penggajian.

1.4.2. Kegunaan Akademis

Dapat memahami dan menambah pengetahuan serta wawasan dibidang teknologi khususnya yang berhubungan dengan sistem informasi penggajian pegawai di PT. Duta Buana Wisesa Purwakarta.

1.5.Batasan Masalah

Dalam memperkuat pembahasan yang sesuai dengan latar belakang yang dikemukakan diatas, maka untuk itu penulis membatasi masalahnya agar informasi yang dihasilkan lebih terarah dan dapat dipahami dengan mudah maka perlu adanya batasan dalam penyusunan laporan penelitian yaitu diantaranya :

1. Sistem informasi ini hanya menangani masalah penggajian karyawan yaitu proses input data jabatan, input data pegawai, perhitungan gaji serta laporannya.

2. Program ini hanya digunakan di bagian personalia dan keuangan saja.
3. Program ini tidak membahas secara keseluruhan mengenai absensi dan lembur pegawai.
4. Program ini tidak membahas laporan keuangan secara keseluruhan.
5. Program ini tidak membahas pembayaran pinjaman.
6. Pada program ini jumlah hari kerja setiap bulannya adalah 26 hari.

1.6.Lokasi dan Waktu Penelitian

1.6.1. Lokasi Penelitian

Lokasi tempat penulis melaksanakan penelitian adalah di PT. Duta Buana Wisesa Purwakarta yang beralamat di Perumahan "Graha Citalang Permai" Blok B5 No. 22 Desa Citalang Kelurahan/ Kecamatan Purwakarta.

1.6.2. Waktu Penelitian

Waktu penelitian dilaksanakan pada bulan Maret 2011 sampai dengan selesai. Adapun rencana kegiatan yang akan dilakukan selama waktu tersebut adalah sebagai berikut:

Tabel 1.1. Waktu/Jadwal Penelitian

NO	Tahap	Februari 2011				Maret 2011				April 2011				Mei 2011				Juni 2011				Juli 2011			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1.	**Pengumpulan Data Kebutuhan User**																								
	Observasi																								
	Wawancara																								
	Studi Pustaka																								

2.	**Mengembangkan Prototype**																								
	Analisis Dokumen																								
	Analisis Kebutuhan sistem																								
	Pembuatan Prosedur																								
	Pembuatan Flowmap																								
	Pembuatan DFD																								
	Pembuatan Kamus Data																								
3.	**Evaluasi Prototype**																								
4.	**Mengkodekan Sistem Operasional**																								
	Struktur Program																								
	Struktur menu																								
	Kodefikasi																								
	Desain Input/Output																								
5.	**Menguji Sistem Operasional**																								
6.	**Evaluasi Sistem Operasional**																								
7.	**Implementasi Sistem Operasional**																								