BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil perancangan sistem yang telah penulis lakukan, maka penulis mencoba membuat suatu kesimpulan dan juga mengajukan beberapa saran- saran yang berhubungan dengan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab – bab sebelumnya.

1. Dari hasil penelitian yang telah di lakukan terhadap system informasi kepegawaian yang berjalan, dalam pendaftaran pegawai baru struktural yang di lakukan oleh calon pegawai baru dinas pertanian dan ketahanan pangan kota bandung dalam mendapatkan kartu pegawai harus dating langsung ke sub.bag.umum dan kepegawaian dan melengkapi semua persyaratan yang di persyaratkan oleh bagian kepegawaian. Dimana proses pencetakan bukti pendaftaran kartu pegawai masih dilakukan secara tertulis. Proses pengolahan data pegawai masih dilakukan dengan bantuan Microsoft Exel sebagai Tools untuk pengolahan dan penyaringan data yang dimana hasil dari penyaringan seleksi tidak dapat di publis secara realtime tetapi pegawai harus dating lagi bagian kepegawaian untuk mengetahui hasil pengajuan kartu pegawai yang berlangsung dan pengolahan data pegawai masih berlangsung secara procedural konvensional dalam hal ini baik kepala dinas maupun bagian - bagian yang terkait dalam proses pengolahan data pegawai tidak dapat berlangsung secara efektif dimana user tidak dapat melakukan update informasi.

2. Perancangan system informasi kepegawaian yang berbasiskan intranet dapat membantu meningkatkan *efektifitas* (kecepatan dan keakuratan informasi yang dihasilkan) dan *efisiensi* (mengurangi biaya operasional) dalam pengolahan data administrasi Pegawai Negeri Sipil.

3 Testing / pengujian yang dilakukan terhadap system informasi kepegawaian ini menggunakan jenis pengujian *Black Box*, dimana pengujian *Black Box* berfokus pada persyaratan atau kebutuhan fungsional perangkat lunak yang dibuat. Pengujian sistem informasi system informasi kepegawaian menggunakan data uji berupa sebuah data masukan dari user, sehingga dari pengujian tersebut dapat dilihat respon sistem ketika diinputkan data yang salah dan data yang benar.

4. Implementasi system informasi kepegawaian pada dinas pertanian dan ketahanan pangan kota bandung menggunakan bahasa pemograman utama *PHP* untuk tampilan konten dengan basis data yang digunakan adalah *Sql Php myadmin*.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil dari analisis dan perancangan system informasi kepegawaian yang diterapkan pada dinas pertanian dan ketahanan pangan kota bandung. Dimana fungsionalitas sistem yang dirancang dirasakan masih terdapat kekurangan dan keterbatasan. Maka masukan/saran yang diajukan terhadap peneliti atau pengembang sistem lain, diperlukan untuk menambah beberapa fungsionalitas program yang diantaranya meliputi :

1. Untuk pengelolaan pendaftaran selain menangani pendaftaran pegawai, diharapkan juga dapat mengelola penggurusan untuk pensiun.
2. Untuk pengelolaan mengenai kenaikan pangkat selain dapat menginformasikan kepangkatan diharapkan adanya validasi mengenai kenaikan pangkat.
3. Untuk pengelolaan mengenai mutasi pegawai selain dapat menginformasikan mutasi diharapkan adanya validasi mengenai mutasi pegawai.
4. Dalamhal proses pembuatan kartu pegawai dapat di aplikasikan untuk menambah manfaat yaitu secara online sebagai media seleksi masuk bagi pegawai baru. Serta di harapkan bagi pihak instansi dalam hal ini admin / pengelola web melakukan maintenance dan update data secara berkala sehingga informasi yang di hasilkan merupakan informasi yang memberikan informasi terkini bagi user.

Demikian kesimpulan dan saran yang dapat penulis berikan dari hasil penelitian ini, semoga dapat bermanfaat bagi pihak-pihak lain yang membutuhkan dan memberikan kontribusi khususnya bagi kepegawaian.

.