ABSTRAK

PT. Asuransi Jasindo adalah perusahaan yang bergerak dibidang jasa asuransi. Untuk menjadi perusahaan asuransi yang berkembang maka harus memiliki sistem informasi khususnya mengolah data pegawai secara cepat dan akurat. Selain untuk meningkatkan peningkatan kinerja pegawai haruslah sangat diperhatikan karena dengan sumber daya yang baik maka proses sistem informasi yang dijalankan akan berjalan dengan lancar. Informasi yang baik akan memberikan kontribusi yang baik juga untuk kesejahteraan pegawai. Tapi didalam pelaksanaannya sistem informasi data kepegewaiannya masih kurang memadai, itu terlihat dari penyimpanan dan pemrosesan data yang dilakukan masih mengalami kendala, karena media penyimpanan data pegawai masih berupa arsip, sehingga untuk pencarian data lebih lama karena arsip yang menumpuk, hal tersebut berpengaruh terhadap lamanya proses pencarian, pembuatan dan pengolahan data pegawai. Untuk menanggulangi hal tersebut maka sangat perlu diadakan pengembangan sistem lama ke sistem baru sehingga diharapkan dapat mengurangi bahkan meniadakan kesulitan yang ada sehingga sistem akan bekerja secara optimal baik dalam pelayanan maupun penyajian data dan informasi. Didalam sistem informasi tersebut terdapat berbagai informasi tentang pegawai yaitu data absensi, data penggajian, data kenaikan pangkat, data cuti, mutasi dan data pensiun pegawai. Sehingga data-data kepegawaian menjadi lebih akurat dan juga dapat melihat perkembangan kepegawaian berdasarkan latar belakang golongan dan jabatan.

Adapun metode penelitian yang penulis gunakan adalah pertama-tama dalam mendapatkan informasi menggunakan teknik pengumpulan Sumber Data Primer dan Sumber Data Sekunder. Dan yang menjadi metode penelitian penulis menggunakan metode pendekatan dan pengembangan sistem. Dimana metode pendekatan sistem yang digunakan adalah pendekatan terstruktur, tahapannya terdiri dari flowmap, diagram konteks, data flow diagram, kamus data, normalisasi, relasi table, ERD. Sedangkan metode pengembangan sistem yang penulis gunakan adalah prototype. Dan alat bantu analisis perancangannya adalah flowmap, diagram konteks, diagram alir data/DFD, kamus data, ERD, perancangan basis data, normalisasi dan tabel relasi. Pembangunan program aplikasi system informasi kepegawaian menggunakan bahasa pemrograman VB 6.0 dengan database SQL Server 2000.

Dengan adanya Sistem Informasi pengolahan data pegawai pada PT Asuransi Jasindo dapat membantu memproses pengolahan datanya, diharapkan dapat meminimalisir kesalahan yang ada serta dapat mengifisienkan waktu dalam membuat laporan pegawai, laporan absensi, laporan gaji, laporan kenaikan pangkat, laporan mutasi, laporan cuti, dan laporan pensiun sehingga informasi yang dihasilkan menjadi data yang akurat, efektif, dan efisien serta media penyimpanan datanya berupa hardisk.

Kata Kunci : Sistem Informasi Kepegawaian, Terstruktur, Prototype.

ABSTRACT

PT Jasindo insurance is a company engaged in insurance services. In order to become a growing insurance company, you must have a specific information system for data-processing staff quickly and accurately. In addition to improving employee productivity should be highly considered, because resources are good then the process will be information systems run smoothly. Good information will contribute to the good and well-being of staff. But the introduction of information systems kepegewaiannya still insufficient data, as can be seen from the data storage and processing are still having problems, because the employee data media is still in the archives, so look for more archived data that has accumulated, this affects the duration of the search process, production and processing data on staff members. To overcome this it is necessary to restrain the development of the old system to new system is expected to reduce and even eliminate the difficulties that exist so that the system will work optimally in both service and presentation of data and information. In terms of the information contained various information about the presence of employee data, payroll data, campaign data, leave data, mutation data and retired employees. Personnel so that data becomes more accurate and can also see the development of work based on the background and class position.

The research method I use is to first use of this technique in getting information and collecting data Data Sources Primary Sources Secondary. And research methods authors use the methods and systems development approach. Where the system used method of approach is a structured approach, consisting of flowmap stage, context diagrams, data flow diagrams, data dictionary, normalization, table relationships, ERD. While the development of the system where the writer uses prototype. The design and analysis tools flowmap, context diagrams, data flow diagrams/DFD, ERD, data dictionary, database design, normalization and related table. Development of personnel information system applications using VB 6.0 programming language in SQL Server 2000 database.

Information processing system, employees of PT Asuransi Jasindo can help the process of data processing is expected to minimize errors that exist and can mengifisienkan time to report staff, attendance records, salary, promotion, mutation reports leave reports and pension, so that the information in the data that is accurate, efficient and effective form of data storage media hard drive.

Keywords : Personnel Information System, Structured, Prototype