ABSTRAK

NANANG ALFIYAN“Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban dan Balanced Scorecard Terhadap Kinerja Manajer”(studi pada tujuh PLN Area pelayanan Jaringan dan Distribusi Jawa Barat dan Banten) Dibawah Bimbingan Prof.Dr. Hj. Umi Narimawati, Dra. SE, M.Si

Manajer berperan penting untuk membuat dan menyampaikan strategi perusahaan kepada karyawan. Akuntansi pertanggungjawaban dan balanced scorecard merupakan alat untuk mengukur kinerja. Akuntansi pertanggungjawaban didapat dengan membandingkan selisih antara anggaran dan realisasinya, sedangkan balanced scorcard mengukur kinerja dari empat perspektif. Tujuan penulisan ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh penerapan akuntansi pertanggungjawaban dan balanced scorecard terhadap kinerja manajer.

Dalam menyusun skripsi ini, menggunakan pendekatan analisis deskristif dan verikatif pada tujuh PLN APJ Distribusi Jawa Barat dan Banten. Untuk mengetahui penerapan akuntansi pertanggungjawaban dan balanced scorecard pengaruhnya terhadap kinerja manajer maka dilakukan pengujian statistik menggunakan analisis regresi linear berganda, koefisien determinasi dan untuk menguji hipotesis maka yang digunakan adalah uji t dengan alat bantu SPSS 17.0 for windows.

Hasil penelitian secara kualitatif menunjukan bahwa penerapan akuntansi pertangggungjawaban dan balanced scorecard terhadap kinerja manajer sudah sangat baik. Hasil penelitian secara kuantitatif menunjukan besarnya penerapan akuntansi pertanggungjawaban dan balanced scorecard pengaruhnya terhadap kinerja manajer sebesar 84,7% dan sisanya 15,3% merupakan faktor lain diluar dari penerapan akuntansi pertanggungjawaban dan balanced scorecard pengaruhnya terhadap kinerja manajer.

Kata Kunci: akuntansi pertanggungjawaban, balanced scorecard, kinerja manajer