BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian-uraian yang telah diuraikan sebelumnya, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan mengenai kinerja aparatur Dinas Kesehatan dalam menerapkan SIRS di Provinsi Jawa Barat sebagai berikut:

1. Kemampuan *(ability)* aparatur Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Barat dalam menerapkan SIRS sudah dapat dikatakan cukup baik, hal ini dapat dilihat dari kenyataan kemampuan potensi dan realita dari aparatur dalam mengoperasikan SIRS sebagai sistem pelaporan rumah sakit sudah dapat dikatakan cukup terampil, walaupun kemampuan *(ability)* dari mereka tidak sama rata dikarenakan oleh latar belakang pendidikan dari aparatur Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Barat berbeda-beda dan sebagian dari pendidikan mereka kurang memadai dalam menangani SIRS.
2. Motivasi *(motivation)* aparatur Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Barat dalam menerapkan SIRS sudah dapat dikatakan baik, dimana sikap dalam menghadapi situasi kerja atau kondisi kerja baik itu pimpinan dan bawahan dari aparatur Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Barat sudah siap sedia secara psikofisik (siap secara mental, fisik, situasi dan tujuan). Artinya, setiap aparatur Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Barat yang menangani SIRS sudah bekerja secara mental yang siap,

fisik sehat, memahami situasi dan kondisi serta berusaha keras mencapai target kerja (tujuan utama organisasi).

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian ini, untuk meningkatkan kemampuan dan motivasi kerja aparatur dalam menerapkan maka peneliti mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Dalam hal kemampuan *(ability)* aparatur Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Barat dalam menerapkan SIRS perlu ditingkatkan lagi, untuk meningkatkan pengetahuan aparatur perlu diberikan kesempatan kepada aparatur yang menangani SIRS untuk mengikuti studi lanjut, karena dalam menangani SIRS diperlukan SDM yang berkualitas dan handal, dan dari aspek keterampilan para aparatur yang menangani SIRS dapat diikut sertakan dalam kegiatan-kegiatan pelatihan/kursus yang berkaitan dengan bidang tugas.
2. Dalam hal motivasi *(motivation)* aparatur Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Barat dalam menerapkan SIRS sudah dapat dikatakan baik, Setiap aparatur Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Barat harus memiliki mental yang baik dalam menghadapi kondisi kerjanya, namun upaya yang dilakukan oleh seorang pimpinan dalam memberikan motivasi *(motivation)* kerja kepada bawahannya harus lebih ditingkatkan lagi agar mereka mampu bekerja lebih produktif dengan penuh tanggung jawab serta berusaha keras mencapai target kerja (tujuan utama organisasi).