BAB V

KESIMPULAN

Setelah melakukan penelitian sistem penggajian yang sedag berjalan di PT. Perdana Perkasa Elastindo Bandung, akan mencoba memberikan solusi terhadap masalah yang ditemukan pada sistem tersebut. Selain itu, mengembangkan sistem penggajian yang belum terintegrasi menjadi sistem yang terintegrasi. Maka penulis dapat menarik kesimpulan dan memberikan saran dalam peningkatan kinerja sistem akademik yang telah ada.

5.1 Kesimpulan

Berikut ini adalah kesimpulan yang didapat dari hasil penelitian yang dilakukan, antara lain :

1. Dengan adanya Sistem Informasi Penggajian di PT. Perdana Perkasa Elastindo, diharapkan proses absensi pegawai dan pengelolaan data pegawai dapat terintegrasi dengan baik sehingga dapat berjalan dengan maksimal.
2. Dengan adanya Sistem Informasi Penggajian di PT. Perdana Perkasa Elastindo, diharapkan proses penggajian pegawai dapat berjalan dengan cepat, tepat dan akurat karena data absensi pegawai dan data pegawai sudah terintegrasi dalam satu database.

3. Sistem informasi penggajian yang dirancang diharapkan dapat memberikan kemudahan pada bagian *admin payroll support* dalam pengelolaan absensi pegawai, data pegawai, data lembur pegawai yang digunakan sebagian besar untuk proses penggajian di PT. Perdana Perkasa Elastindo.

5.2 Saran

Adapun saran yang akan diberikan guna untuk meningkatkan kinerja dari aplikasi sistem informasi akademik yang telah dibuat, meliputi :

1. Sistem Informasi penggajian ini perlu diterapkan di PT. Perdana Perkasa Elastindo Bandung sehingga dapat mengurangi terjadinya kesalahan dalam pengelolaan data pegawai dan perhitungan gaji.
2. Perlu adanya pengembangan terhadap sistem informasi penggajian yang telah dibuat, yaitu dengan mengimport data dari file excel sehingga tidak perlu kembali *menginput* data pegawai yang sudah bekerja lama di perusahaan tersebut.
3. Perusahaan perlu untuk mengikuti perkembangan teknologi agar sesuai dengan dinamika dunia usaha.