BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan teknologi informasi yang sangat pesat telah menjadi kebutuhan bagi masyarakat sebagai pengguna teknologi informasi di jaman yang berkembang ini. Salah satu perkembangan teknologi informasi yaitu teknologi berbasis komputer. Teknologi berbasis komputer tersebut banyak sekali memberikan manfaat bagi masyarakat yang menggunakannya. Yaitu dapat membantu masyarakat dalam menyelesaikan pekerjaannya secara cepat, tepat dan akurat untuk menghasilkan informasi yang diharapkan oleh pengguna. Penggunaan teknologi informasi berbasis komputer tersebut telah banyak digunakan oleh berbagai bidang, seperti bidang pemerintahan, bidang pendidikan, bidang kesehatan, bidang usaha, bidang keamanan, bidang perbankan, bidang industri dan lain sebagainya.

Di dalam bidang usaha, aktifitas - aktifitas perusahaan merupakan hal yang paling pokok untuk menunjang keberhasilan suatu perusahaan untuk mencapai tujuannya, dalam aktifitas perusahaan khususnya pengolahan data yang berbasis komputer, perlu dibuat suatu aplikasi yang dapat menunjang keberhasilan perusahaan tersebut.

Secara umum aktifitas – aktifitas perusahaan dalam pengolahan data kepagawaian seperti data pegawai, absensi pegawai, gaji pegawai, dan sebagainya.

Agar tujuan yang diinginkan perusahaan dapat tercapai, ada beberapa faktor yang mempengaruhi diantaranya, pengolahan data pagawai yang baik, perhitungan gaji pegawai yang akurat, pengolahan absensi pegawai yang sesuai dan pembuatan laporan yang baik.

PT. Perdana Perkasa Elastindo merupakan sebuah perusahaan yang befokus pada *Business Support Management*, yaitu layanan yang diberikan kepada klien. Lingkup layanan yang meliputi *end to end support* kepada bisnis inti atau produk inti. Sistem penggajian yang ada pada PT. Perdana Perkasa Elastindo ini sudah menggunakan komputer tetapi belum tersistem dengan baik.

Tabel 1.1 Data Gaji Pegawai
(Sumber : PT.Perdana Perkasa Elastindo)

Periode 01 Januari - 30 Januari 2015							
No	Nama	Jabatan	Jml msk kerja	Tunj. Jabatan	Tunj.Makan	Tunj. Transport	Gaji Pokok
1	Nenden Baety Zakiya	*Regional Manager*	22	Rp.750.000	Rp.14.500 x 22 = Rp.319.000	Rp.10.000 x 22 = Rp.220.000	Rp.7.200.000
2	Taufik Hidayat	*Branch Manager*	22	Rp.250.000	Rp.13.000 x 22 = Rp.286.000	Rp.7.000 x 22 = Rp.154.000	Rp.4.150.000
3	Sasti wulandari	*Recruitment Officer*	22	-	Rp.11.000 x 22 = Rp.242.000	Rp.7.000 x 22 = Rp.154.000	Rp.2.356.000
4	Ina Anggreani	*Admin payroll support*	22	-	Rp.11.000 x 22 = Rp.242.000	Rp.7.000 x 22 = Rp.154.000	Rp.2.356.000
5	Nana Suryana	*Driver*	22	-	Rp.10.000 x 22 = Rp.220.000	Rp.7.000 x 22 = Rp.154.000	Rp.2.000.000

Berdasarkan tabel di atas, dapat diketahui bahwa gaji pokok setiap pegawai dibedakan oleh jabatan. Kemudian jumlah tunjangan disesuaikan dengan absensi atau kehadiran masuk kerja, namun dalam perhitungan tunjangan (makan, transportasi) masih dihitung secara manual. Jumlah ketidakhadiran masuk kerja tidak mempengaruhi gaji pokok pegawai

Dalam proses absensi pegawai di perusahaan tersebut masih dengan cara mengisi absen harian disebuah kertas absensi , sehingga sering terjadi kehilangan dokumen absensi pegawai. Sehingga menyebabkan kesulitan dan keterlambatan dalam memproses penggajian, serta membutuhkan waktu yang cukup lama. Kemudian penyusunan daftar absen pegawai dan slip gaji masih dilakukan secara terpisah dengan proses pembuatan laporan penggajian pegawai, sehingga sistem yang ada tidak terintegrasi satu sama lain.

Untuk mengatasi masalah yang timbul pada perusahaan tersebut, perlu dibuat sebuah sistem informasi penggajian pegawai yang berbasis komputer dan terintegrasi yang diharapakan dapat membantu perusahaan dalam meproses gaji pegawai.

Berdasarkan uraian diatas, penulis merasa tertarik untuk mengadakan penelitian dan mencoba menerapkan sistem komputerisasi pada PT. Perdana Perkasa Elastindo yang disusun dalam bentuk skripsi untuk mengajukan judul "**Sistem Informasi Penggajian di PT. Perdana Perkasa Elastindo Bandung**".

1.2 Identifikasi Masalah Dan Rumusan Masalah

Berdasarkan hasil penelitian dan latar belakang yang penulis utarakan, akhirnya penulis dapat mengidetifikasi dan merumuskan masalah.

1.2.1 Identifikasi Masalah

Setelah penulis melakukan penelitian dan berdasarkan latar belakang penelitian diatas maka permasalahan yang dapat diidentifikasi adalah sebagai berikut:

1. Data absensi (kehadiran) pegawai masih dicatat di dalam formulir absensi berbentuk kertas, yang membuat *admin payroll support* membutuhkan waktu yang lama dalam proses pengolahannya.
2. Dalam pengolahan data absensi pegawai dan tunjangan jabatan serta lembur sering ditemukan ketidaksesuaian dengan data penggajian dikarenakan terjadi kesalahan dalam pengisian data-data tersebut.
3. Didalam pengisian data absensi dan data lembur pegawai yang masih mempergunakan selembaran kertas, sering terjadinya kerusakan dan kehilangan.
4. Belum terintegrasinya proses absensi ke proses penggajian.

1.2.2 Rumusan Masalah

Setelah penulis mengidentifikasi masalah diatas, maka penulis dapat merumuskan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana sistem pengolahan data absensi dan penggajian yang sedang berjalan pada PT. Perdana Perkasa Elastindo.

2. Bagaimana perancangan sistem informasi absensi dan penggajian pada PT. Perdana Perkasa Elasrtindo.
3. Bagaimana pengujian tanggapan user dari sistem yang telah diimpelementasikan, sehingga dapat diketahui kelebihan dan kekuranganya.
4. Bagaimana implementasi sistem informasi absensi dan penggajian pada PT. Perdana Perkasa Elastindo.

1.3 Maksud Dan Tujuan

Tugas akhir penelitian ini dilaksanakan dengan maksud untuk membuat suatu rancangan sistem informasi penggajian yang terintegrasi dari absensi ke penggajian. Sehinnga diharapkan dapat membantu perusahaan agar meningkatkan profit, kinerja pada aktifitas – aktifitas perusahaan.

Adapun tujuan peneltian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui sistem yang sedang berjalan di PT. Persaels, dengan melakukan observasi dan wawancara, yang masih mempunyai masalah dalam memproses pengolahan absensi, lembur dan penggajian.
2. Untuk merancang suatu sistem informasi yang terintegrasi antara proses absensi, data pegawai dengan proses penggajian di PT. Persaels.
3. Untuk menguji rancangan aplikasi yang dibuat guna mengetahui kesalahan dan kekurangan di sistem informasi penggajian pada PT. Perdana Perasa Elastindo.
4. Untuk mengimplementasi rancangan aplikasi program pada perusahaan PT. Perdana Perkasa Elastindo.

1.4 Kegunaaan Penelitian

Manfaat yang diperoleh dari penelitian ini dapat dirasakan oleh beberapa pihak yang nantinya akan membutuhkan referensi dari hasil penelitian ini.

1.4.1 Kegunaan Praktis

1. Bagi *admin payroll support*

   Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu *admin payroll support* dalam mengolah data absensi serta perhitungan gaji pegawai dengan menggunakan sistem informasi penggajian.

2. Bagi *regional manager*

   Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu serta memudahkan regional manager dalam mengolah laporan absensi, lembur serta penggajian pegawai setiap bulannya.

3. Bagi pegawai

   Dari hasil penelitian ini, dapat membantu dan memudahkan pegawai ketika melakukan absensi harian pada saat jam kerja.

1.4.2 Kegunaan Akademis

Kegunaan penelitian ini dapat bermanfaat secara akademis, yaitu sebagai berikut :

1. Memenuhi salah satu syarat menempuh kelulusan skripsi untuk menjadi sarjana program studi sistem informasi Universitas Komputer Indonesia.
2. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat berguna untuk menambah pengetahuan dan dapat dijadikan refrensi atau pengembangan lebih lanjut.

1.5 Batasan Masalah

Agar penelitian dalam penulisan skripsi ini lebih terarah dan memudahkan dalam pembahasan apa saja yang akan dibahas dalam pembuatan sistem informasi karena mengingat banyak sekali permasalahan yang ditemui dan sangat komplek dalam pengolahan data kepegawaian hingga proses penggajian di PT. Perdana Perkasa Elastindo. Pada laporan penelitian ini, penulis hanya membatasi masalahnya sebagai berikut :

1 Sistem informasi penggajian berbasis client server di PT. Perdana Perkasa Elastindo merupakan suatu sistem informasi yang hanya mengelola data pegawai, mengolah absensi pegawai dan mengolah penggajian pegawai.

2 Perhitungan penggajian pegawai terdiri dari : data absensi, lembur kerja, jabatan, tunjangan (jabatan, makan, transport), potongan jenjang hari tua, pajak dan BPJS kesehatan).

3 Dalam prosedur penggajian di PT. Perdana Perkasa Elastindo ketidak hadiran pegawai tidak akan merubah gaji pokok. Tetapi akan berpengaruh dalam pendapatan tunjangan makan dan tunjangan transportasi.

1.6 Lokasi Dan Waktu Penelitian

Adapaun lokasi dan waktu penelitian yang dilakukan oleh peneliti dalam melakukan penelitian.

1.6.1 Lokasi Penelitian

Lokasi penelitian yang penulis lakukan bertempat di PT. Perdana Perkasa Elastindo. Jl.BKR No. 166 H Lingkar Selatan – Bandung Jawa Barat 40253.

1.6.2 Waktu Penelitian

Waktu penelitian yang penulis lakukan dalam pengambilan data yang dibutuhkan adalah mulai bulan Maret sampai bulan Juni 2015.

Table 1.2 Jadwal Kegiatan Penelitian

NO	Kegiatan	Maret 2015				April 2015				Mei 2015				Juni 2015			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1.	Identifikasi kebutuhan pemakai	■	■	■	■												
	Observasi	■	■	■	■												
	Wawancara	■	■	■	■												
2.	Membuat Prototipe					■	■	■	■	■							
3.	Menguji prototipe								■	■	■	■	■	■			
4.	Memperbaiki prototipe										■	■	■	■	■	■	■
5.	Mengembangkan sistem						■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

1.7 Sistematika Penulisan

Adapun sistematika penulisan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisikan lata belakang masalah, identifikasi masalah dan rumusan masalah, maksud dan tujuan, batasan masalah, lokasi dan waktu penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini berisi tentang bagaimana penjelasan singkat konsep-konsep yang mendukung pengembangan sistem, meliputi konsep dasar, model proses perangkat lunak, basisdata dan sistem manajemen basis data, perangkat lunak pembangun sistem.

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

Bab ini berisikan objek penelitian, metode penelitian, dan analisis sistem yang berjalan.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini membahas tentang objek penelitian di PT. Perdana Perkasa Elastindo, menjelaskan sejarah singkat, visi misi dan struktur organisasi yang diteliti, metode penelitian, pendekatan dan pengembangan sistem yang dipakai, perancangan perangkat lunak, analisis sistem yang sedang berjalan pada perusahaan tersebut.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Berisi kesimpulan yang diambil berkaitan dengan sistem yang dibangun dan saran-saran untuk pengembangan sistem lebih lanjut.