SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DI PT PERDANA PERKASA ELASTINDO BANDUNG

Dicky Muhammad Ramadhan

Program Studi Sistem Informasi, Universitas Komputer Indonesia
Jl. Dipatiukur 112-114 Bandung
dickymr16@gmail.com

ABSTRACT

As we already know that the development of computer-based information technology has become one of the necessities for people in this modern era, one in the business world. In the business world as the company PT. Persaels still found some obstacles that can hinder the performance of the company one of them in the payroll process. Although it has been using computers but still have not been integrated because the process of attendance and salary data is still done separately so that the payroll process is still not deliver maximum results making it difficult to process salary calculation.

Payroll information system is built using descriptive research method, which used data collection techniques, such as observation and interviews. For structured approach, tools used such as, flow map, context diagram, DFD and data dictionary while using a prototype development method in this study. The software used is Netbeans IDE using the Java programming language and MySQL as its database.

With the payroll information system in PT. Persaels is expected to process employee absenteeism and employee data management can be well integrated, is expected to process employee payroll can be run quickly and accurately, as well as expected, to provide facilities

in the admin section payroll support in the management of employee absenteeism, employee data, employee overtime Data.
Keywords: Information Technology, Payroll, NetBeans, MySQL.

PENDAHULUAN

Latar Belakang Penelitian

Perkembangan teknologi informasi yang sangat pesat telah menjadi kebutuhan bagi masyarakat sebagai pengguna teknologi informasi di jaman yang berkembang ini. Salah satu perkembangan teknologi informasi yaitu teknologi berbasis komputer. Teknologi berbasis komputer tersebut banyak sekali memberikan manfaat bagi masyarakat yang menggunakannya. Yaitu dapat membantu masyarakat dalam menyelesaikan pekerjaannya secara cepat, tepat dan akurat untuk menghasilkan informasi yang diharapkan oleh pengguna. Penggunaan teknologi informasi berbasis komputer tersebut telah banyak digunakan oleh berbagai bidang, seperti bidang pemerintahan, bidang pendidikan, bidang kesehatan, bidang usaha, bidang keamanan, bidang perbankan, bidang industri dan lain sebagainya.

PT. Perdana Perkasa Elastindo merupakan sebuah perusahaan yang befokus pada *Business Support Management*, yaitu layanan yang diberikan kepada klien. Lingkup layanan yang meliputi *end to end support* kepada bisnis inti atau produk inti. Sistem penggajian yang ada pada PT. Perdana Perkasa Elastindo ini sudah menggunakan komputer tetapi belum tersistem dengan baik

Tabel 1.1 Data Gaji Pegawai
(Sumber : PT.Perdana Perkasa Elastindo)

Periode 01 Januari - 30 Januari 2015							
No	Nama	Jabatan	Jml msk kerja	Tunj. Jabatan	Tunj.Makan	Tunj. Transport	Gaji Pokok
1	Nenden Baety Zakiya	*Regional Manager*	22	Rp.750.000	Rp.14.500 x 22 = Rp.319.000	Rp.10.000 x 22 = Rp.220.000	Rp.7.200.000
2	Taufik Hidayat	*Branch Manager*	22	Rp.250.000	Rp.13.000 x 22 = Rp.286.000	Rp.7.000 x 22 = Rp.154.000	Rp.4.150.000
3	Sasti wulandari	*Recruitment Officer*	22	-	Rp.11.000 x 22 = Rp.242.000	Rp.7.000 x 22 = Rp.154.000	Rp.2.356.000
4	Ina Anggreani	*Admin payroll support*	22	-	Rp.11.000 x 22 = Rp.242.000	Rp.7.000 x 22 = Rp.154.000	Rp.2.356.000
5	Nana Suryana	*Driver*	22	-	Rp.10.000 x 22 = Rp.220.000	Rp.7.000 x 22 = Rp.154.000	Rp.2.000.000

Berdasarkan tabel di atas, dapat diketahui bahwa gaji pokok setiap pegawai dibedakan oleh jabatan. Kemudian jumlah tunjangan disesuaikan dengan absensi atau kehadiran masuk kerja, namun dalam perhitungan tunjangan (makan, transportasi) masih

dihitung secara manual. Jumlah ketidakhadiran masuk kerja tidak mempengaruhi gaji pokok pegawai

Dalam proses absensi pegawai di perusahaan tersebut masih dengan cara mengisi absen harian disebuah kertas absensi , sehingga sering terjadi kehilangan dokumen absensi pegawai. Sehingga menyebabkan kesulitan dan keterlambatan dalam memproses penggajian, serta membutuhkan waktu yang cukup lama. Kemudian penyusunan daftar absen pegawai dan slip gaji masih dilakukan secara terpisah dengan proses pembuatan laporan penggajian pegawai, sehingga sistem yang ada tidak terintegrasi satu sama lain.

Untuk mengatasi masalah yang timbul pada perusahaan tersebut, perlu dibuat sebuah sistem informasi penggajian pegawai yang berbasis komputer dan terintegrasi yang diharapkan dapat membantu perusahaan dalam meproses gaji pegawai.

Berdasarkan uraian diatas permasalahan tersebut membuat penulis merasa perlu untuk mengkomputerisasi Sistem Informasi penggajian di PT. Perdana Perkasa Elastindo Bandung yang dapat memperbaiki sistem yang lama, karena pada proses pengelolaan data sering mengalami kesalahan-kesalahan dalam prosesnya.

Identifikasi dan Rumusan Masalah

Identifikasi Masalah

Setelah penulis melakukan penelitian dan berdasarkan latar belakang penelitian diatas maka permasalahan yang dapat diidentifikasi adalah sebagai berikut:

1. Data absensi (kehadiran) pegawai masih dicatat di dalam formulir absensi berbentuk kertas, yang membuat *admin payroll support* membutuhkan waktu yang lama dalam proses pengolahannya.

2. Dalam pengolahan data absensi pegawai dan tunjangan jabatan serta lembur sering ditemukan ketidaksesuaian dengan data penggajian dikarenakan terjadi kesalahan dalam pengisian data-data tersebut.
3. Didalam pengisian data absensi dan data lembur pegawai yang masih mempergunakan selembaran kertas, sering terjadinya kerusakan dan kehilangan.
4. Belum terintegrasinya proses absensi ke proses penggajian.

Rumusan Masalah

Setelah penulis mengidentifikasi masalah diatas, maka penulis dapat merumuskan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana sistem pengolahan data absensi dan penggajian yang sedang berjalan pada PT. Perdana Perkasa Elastindo.
2. Bagaimana perancangan sistem informasi absensi dan penggajian pada PT. Perdana Perkasa Elasrtindo.
3. Bagaimana pengujian tanggapan user dari sistem yang telah diimpelementasikan, sehingga dapat diketahui kelebihan dan kekuranganya.
4. Bagaimana implementasi sistem informasi absensi dan penggajian pada PT. Perdana Perkasa Elastindo.

Maksud dan Tujuan Penelitian

Tugas akhir penelitian ini dilaksanakan dengan maksud untuk membuat suatu rancangan sistem informasi penggajian yang terintegrasi dari absensi ke penggajian. Sehinnga diharapkan dapat membantu perusahaan agar meningkatkan profit, kinerja pada aktifitas – aktifitas perusahaan.

Adapun tujuan peneltian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui sistem yang sedang berjalan di PT. Persaels, dengan melakukan observasi dan wawancara, yang masih mempunyai masalah dalam memproses pengolahan absensi, lembur dan penggajian.
2. Untuk merancang suatu sistem informasi yang terintegrasi antara proses absensi, data pegawai dengan proses penggajian di PT. Persaels.
3. Untuk menguji rancangan aplikasi yang dibuat guna mengetahui kesalahan dan kekurangan di sistem informasi penggajian pada PT. Perdana Perasa Elastindo.
4. Untuk mengimplementasi rancangan aplikasi program pada perusahaan PT. Perdana Perkasa Elastindo.

Kegunaan Penelitian

Kegunaan Akademis

Kegunaan penelitian ini dapat bermanfaat secara akademis, yaitu sebagai berikut :

1. Memenuhi salah satu syarat menempuh kelulusan skripsi untuk menjadi sarjana program studi sistem informasi Universitas Komputer Indonesia.
2. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat berguna untuk menambah pengetahuan dan dapat dijadikan refrensi atau pengembangan lebih lanjut.

Kegunaan Praktis

1. Bagi *admin payroll support*

   Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu *admin payroll support* dalam mengolah data absensi serta perhitungan gaji pegawai dengan menggunakan sistem informasi penggajian.
2. Bagi *regional manager*

Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu serta memudahkan regional manager dalam mengolah laporan absensi, lembur serta penggajian pegawai setiap bulannya.

3. Bagi pegawai

   Dari hasil penelitian ini, dapat membantu dan memudahkan pegawai ketika melakukan absensi harian pada saat jam kerja.

Pembatasan Masalah

Agar penelitian dalam penulisan skripsi ini lebih terarah dan memudahkan dalam pembahasan apa saja yang akan dibahas dalam pembuatan sistem informasi karena mengingat banyak sekali permasalahan yang ditemui dan sangat komplek dalam pengolahan data kepegawaian hingga proses penggajian di PT. Perdana Perkasa Elastindo. Pada laporan penelitian ini, penulis hanya membatasi masalahnya sebagai berikut :

1 Sistem informasi penggajian berbasis client server di PT. Perdana Perkasa Elastindo merupakan suatu sistem informasi yang hanya mengelola data pegawai, mengolah absensi pegawai dan mengolah penggajian pegawai.
2 Perhitungan penggajian pegawai terdiri dari : data absensi, lembur kerja, jabatan, tunjangan (jabatan, makan, transport), potongan jenjang hari tua, pajak dan BPJS kesehatan).
3 Dalam prosedur penggajian di PT. Perdana Perkasa Elastindo ketidak hadiran pegawai tidak akan merubah gaji pokok. Tetapi akan berpengaruh dalam pendapatan tunjangan makan dan tunjangan transportasi.

KAJIAN PUSTAKA

Pada bagian ini penulis akan menjelaskan beberapa konsep dan dasar teori yang berkaitan dengan permasalahan yang akan penulis bahas sebagai dasar pemahaman dan dalam mengimplementasikan sebuah sistem serta metoda yang dipakai untuk kegiatan pengembangan terhadap sistem itu sendiri.

1. **Pengertian Sistem Informasi**
   Suatu sistem didalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi, mendukung operasi, bersifat manajerial, dan kegiatan strategi dari suatu organisasi dan menyediakan pihak luar tertentu dengan laporan-laporan yang diperlukan.[1, p.13-14]
2. **Definisi Basis Data**
   Database merupakan salah satu komponen yang penting dalam sistem informasi, karena merupakan dasar dalam menyediakan informasi bagi para pemakai.
   Penerapan *database* dalam sistem informasi disebut dengan *database* system. Sistem dasar data (*database system*) adalah suatu sistem informasi yang mengintegrasikan kumpulan dari data yang saling berhubungan satu dengan yang lainya dan membuatnya tersedia untuk beberapa aplikasi yang bermacam-macam di dalam suatu organisasi.[9, p. 805]
3. **Definisi Jaringan *Client Server***
   Jaringan *client-server* merupakan sistem jaringan komputer yang banyak digunakan saat ini. Jaringan *client-server* adalah jaringan dimana komputer *client* bertugas melakukan permintaan data dan *server* bertugas melayani permintaan tersebut. *Client* adalah komputer yang melakukan permintaan *resource* kepada *server* melalui

software client. Permintaan ini berupa data yang dimengerti oleh *server* dan mengirimkannya melalui jaringan ke *server*.

Kemudian data yang diminta akan ditampilkan sebagai informasi pada layar komputer *client* melalui *interface* yang tersedia. *Server* merupakan komputer yang menyediakan informasi dan memproses permintaan dari *client*. Komputer *server* juga bertugas menjamin keamanan *resource* jaringan. [4, p.105-106]

4. **Definisi Penggajian**

   Gaji adalah sebuah komponen yang mutlak dikeluarkan oleh perusahaan sebagai kompensasi bagi karyawan, yang mana hal ini untuk menjamin keberlangsungan perusahaan itu sendiri. [8, p.1]

OBJEK DAN METODE PENELITIAN

Dalam melakukan penelitian ini penulis akan melakukan penelitian di PT. Perdana Perkasa Elastindo yang beralamat di Jl.BKR No. 166 H Lingkar Selatan – Bandung Jawa Barat 40253. Metode penelitian yang penulis gunakan adalah metode penelitian deskriptif. Metode deskriftif adalah penelitian yang pemecahan masalahanya diselidiki dengan menggambarkan keadaan suatu objek atau kondisi dalam penelitian, dapat berupa dari lembaga atau yang lainya pada saat sekarang berdasarkan aktual dan akurat mengenai fakta – fakta.

Beberapa teknik yang penulis gunakan dalam mengumpulkan data antara lain : wawancara (*interview*), pengamatan (*observation*). Dari pengumpulan data tersebut penulis mendapatkan data berupa data primer dan sekunder. Data primer yang diperoleh penulis antara lain : data proses bisnis, data struktur organisasi, tugas dan tanggung jawab tiap jabatan, dan lain-lain. Sedangkan data sekunder seperti menganalisis formulir data pegawai, formulir absensi dan laporan penggajian.

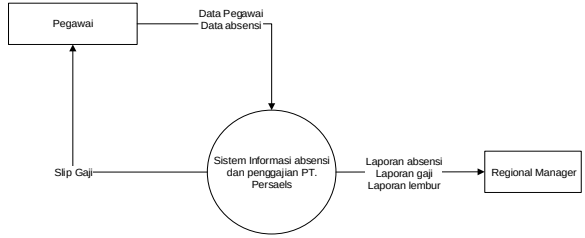
Metode pendekatan sistem yang penulis gunakan adalah metode pendekatan terstruktur. Metode pendekatan terstruktur adalah pendekatan pengembangan sistem yang dilengkapi dengan alat-alat (flowmap, diagram konteks, DFD, kamus data, ERD, tabel relasi) dan teknik teknik yang dibutuhkan untuk pengembangan sistem sehingga hasil akhir dari sistem yang dikembangkan akan didapatkan sistem yang strukturnya baik dan jelas. Sedangkan metode pengembangan sistem yang penulis gunakan ialah metode pengembangan prototyping.

HASIL DAN PENELITIAN

Gambaran dari sistem yang akan diusulkan dari hasil penelitian ini yaitu penulis akan membuat sistem informasi akademik dengan bahasa pemograman java atau berbasis desktop. Sehingga pengguna dengan mudah memproses data pegawai dari pertama melakukan absensi, pengelolaan data pegawai, lembur, proses penggajian, hingga pencetakan laporan.

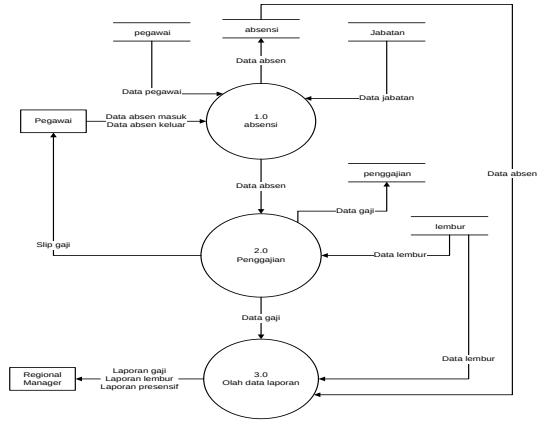
Berikut merupakan Diagram konteks dan DFD dari sistem yang diusulkan.

Diagram Konteks



Gambar 4.1 Diagram Konteks yang diusulkan

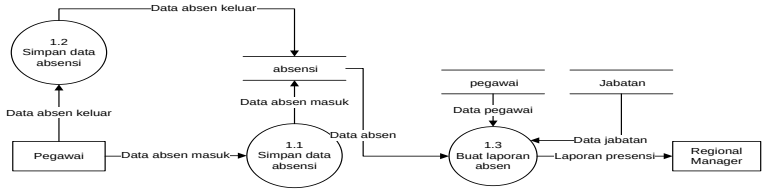
Data Flow Diagram yang diusulkan
DFD Level 1



Gambar 4.2 DFD Level 1

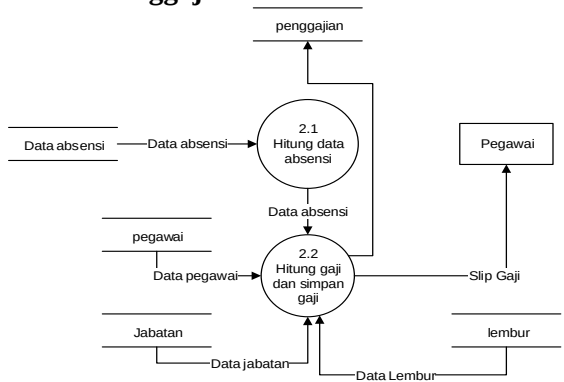
DFD LEVEL 2

1. **DFD Level 2 proses 1.0 Absensi**



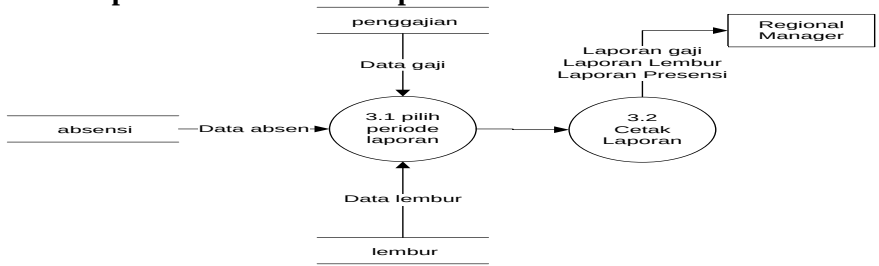
Gambar 4.3 DFD Level 2 proses 1.0 yang diusulkan

2. DFD Level 2 proses 2.0 Penggajian



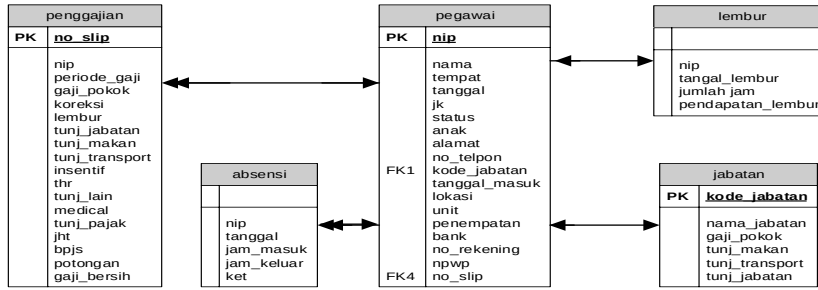
Gambar 4.4 DFD level 1 proses 2.0 yang diusulkan

3. DFD Level 2 proses 3.0 Olah data laporan



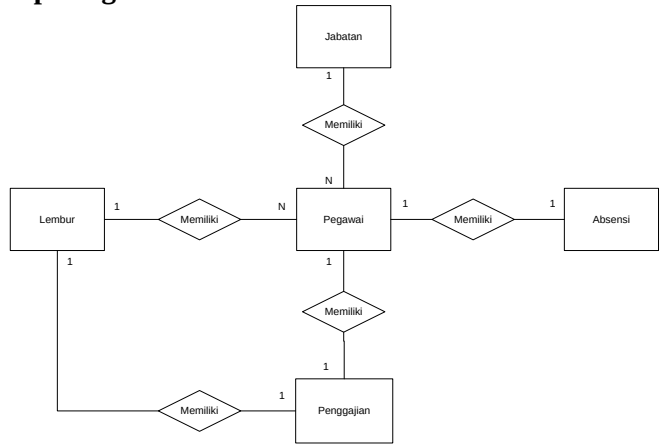
Gambar 4.5 DFD level 2 proses 3.0 yang diusulkan

Relasi Tabel



Gambar 4.6 Relasi Tabel

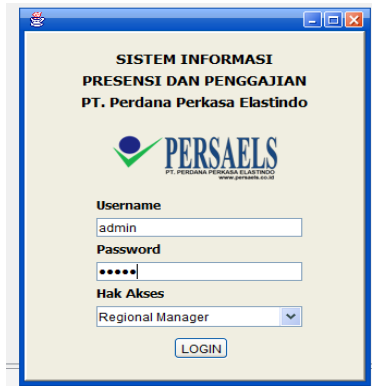
Entitiy Relationship Diagram



Gambar 4.7 ERD

Implementasi Sistem

1. Form Login
   Input username dan password kemudian pilih hak akses setelah itu klik login.



Gambar 4.8 Tampilan menu login

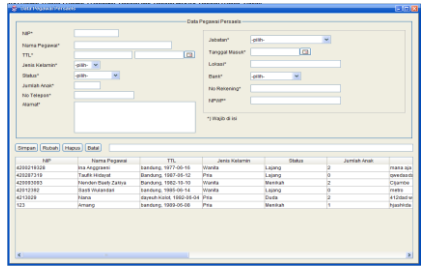
2. Tampilan menu
   Setelah melakukan login, maka akan muncul tampilan menu seperti dibawah ini.



Gambar 4.36 Tampilan menu

3. Form pegawai

   Dari tampilan menu, kemudian pilih form pegawai. Maka akan muncul tampilan seperti dibawah ini.

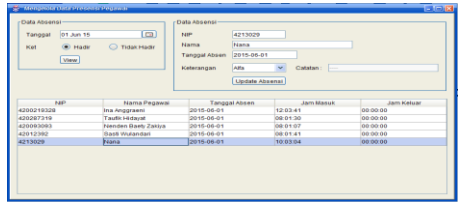


Gambar 4.37 Tampilan form pegawai

Selanjutnya input data pegawai sesuai data lengkap pegawai, kemudian klik simpan. Maka data yang sudah diisi akan tersimpan. Apabila data ingin dirubah atau dihapus makan klik tombol rubah atau hapus.

4. Form absensi pegawai

   Setelah menginputkan data pegawai, maka masuk ke form absensi pegawai lalu akan tampil gambar dibawah ini.

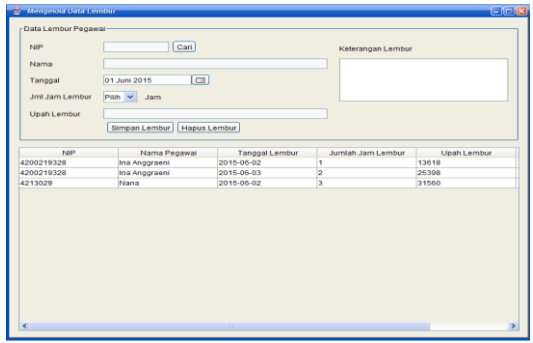


Gambar 4.38 Tampilan absensi pegawai

Selanjutnya pilih tanggal berdasarkan data absensi pegawai, lalu pilih keterangan hadir atau tidak hadir, klik view. Maka akan tampil data absensi pegawai seperti terlihat pada gambar. Untuk pegawai yang tidak hadir tanpa keterangan maka data akan di update kemudian dipilih keterangan yang sesuai dengan ketidakhadiran pegawai.

5. Form lembur pegawai

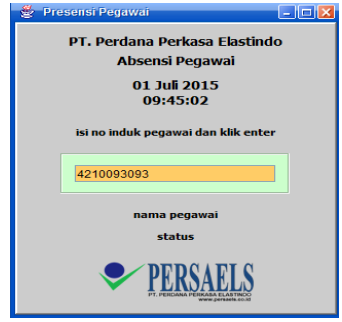
   Form lembur pegawai ini berfungsi untuk melihat data pegawai yang melakukan lembur kerja.



Gambar 4.41 Tampilan form lembur pegawai

6. Form absensi

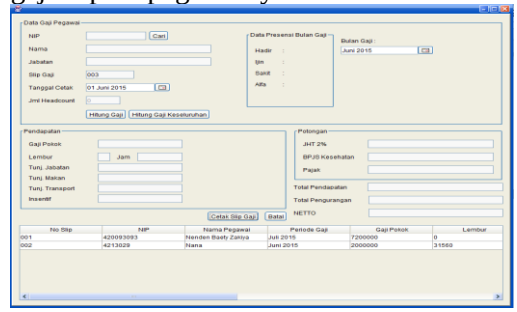
   Form ini digunakan saat menginput data absensi pegawai setiap harinya. Pada form ini pegawai hanya diminta menginputkan NIP lalu tekan enter nanti akan ada kotak dialog yang menyatakan apakah pegawai tersebut terlambat atau tidak.



Gambar 4.42 Tampilan Menu absensi

7. Form penggajian

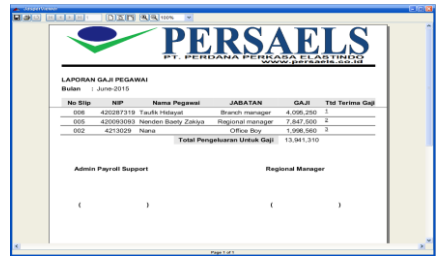
form ini digunakan untuk proses penghitungan gaji bagi tiap pegawai setiap bulannya. Proses perhitungannya pun otomatis, user hanya tinggal menginputkan NIP pegawai dan tanggal gajian para pegawainya lalu bisa dicetak slip gajinya.



Gambar 4.43 Tampilan form penggajian

8. Cetak laporan gaji

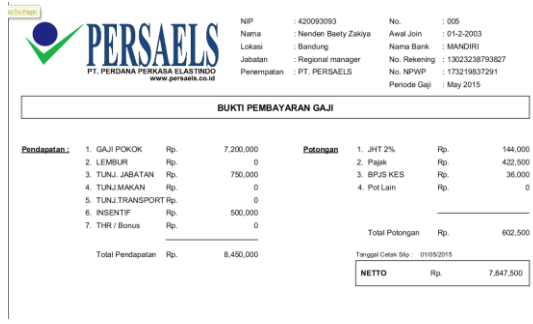
Berikut ini merupakan output dari laporan gaji yang di cetak setelah sebelumnya melakukan input di form laporan gaji.



Gambar 4.47 Cetak laporan gaji pegawai

9. Cetak slip gaji

Berikut ini merupakan output slip gaji dimana saat perhitungan gaji pegawai di form penggajian terdapat tombol cetak slip gaji.



Gambar 4.48 Cetak laporan slip gaji pegawai

KESIMPULAN DAN SARAN

Setelah melakukan penelitian sistem penggajian yang sedag berjalan di PT. Perdana Perkasa Elastindo Bandung, akan mencoba memberikan solusi terhadap masalah yang ditemukan pada sistem tersebut. Selain itu, mengembangkan sistem penggajian yang belum terintegrasi menjadi sistem yang terintegrasi. Maka penulis dapat menarik kesimpulan dan memberikan saran dalam peningkatan kinerja sistem akademik yang telah ada.

Kesimpulan

Berikut ini adalah kesimpulan yang didapat dari hasil penelitian yang dilakukan, antara lain :

1. Dengan adanya Sistem Informasi Penggajian di PT. Perdana Perkasa Elastindo, diharapkan proses absensi pegawai dan pengelolaan data pegawai dapat terintegrasi dengan baik sehingga dapat berjalan dengan maksimal.
2. Dengan adanya Sistem Informasi Penggajian di PT. Perdana Perkasa Elastindo, diharapkan proses penggajian pegawai dapat berjalan dengan cepat, tepat dan akurat karena data absensi pegawai dan data pegawai sudah terintegrasi dalam satu database.
3. Sistem informasi penggajian yang dirancang diharapkan dapat memberikan kemudahan pada bagian *admin payroll support* dalam pengelolaan absensi pegawai, data pegawai, data lembur pegawai yang digunakan sebagian besar untuk proses penggajian di PT. Perdana Perkasa Elastindo.

Saran

Adapun saran yang akan diberikan guna untuk meningkatkan kinerja dari aplikasi sistem informasi akademik yang telah dibuat, meliputi :

1. Sistem Informasi penggajian ini perlu diterapkan di PT. Perdana Perkasa Elastindo Bandung sehingga dapat mengurangi terjadinya kesalahan dalam pengelolaan data pegawai dan perhitungan gaji.
2. Perlu adanya pengembangan terhadap sistem informasi penggajian yang telah dibuat, yaitu dengan mengimport data dari file excel sehingga tidak perlu kembali *menginput* data pegawai yang sudah bekerja lama di perusahaan tersebut.
3. Perusahaan perlu untuk mengikuti perkembangan teknologi agar sesuai dengan dinamika dunia usaha.

DAFTAR PUSTAKA

[1] Ladjamudin. Bin Al-Bahra, "Analisis dan Desain Sistem Informasi", 1th ed, Yogyakarta : Graha Ilmu, 2013.
[4] Mulyanto. Agus, "Sistem Informasi Konsep & Aplikasi", Yogyakarta : Pustaka Pelajar, 2009.
[8] Huda. Miftakhul dan Nugroho. Bunafit, "Membuat Aplikasi penggajian dengan Java dan MySQL", 1th ed, Jakarta : PT. Elex Media Komputindo, 2013.
[9] H.M. Jogiyanto, "Pengenalan Komputer", 1th ed, Yogyakarta : Andi Offset, 1989.