BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara keakraban manager dukungan managemen terhadap motivasi kerja karyawan Radio K-Lite 107.1 FM Bandung dengan tingkat hubungan yang kuat.
2. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara pengertian manager dukungan managemen terhadap motivasi kerja karyawan Radio K-Lite 107.1 FM Bandung dengan tingkat hubungan yang kuat.
3. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kesupelan manager dukungan managemen terhadap motivasi kerja karyawan Radio K-Lite 107.1 FM Bandung dengan tingkat hubungan yang sedang.
4. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara gaya komunikasi *equalitarian* manager dukungan managemen terhadap motivasi semangat kerja karyawan Radio K-Lite 107.1 FM Bandung dengan tingkat hubungan yang sedang.

5. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara gaya komunikasi *equalitarian* manager dukungan managemen terhadap disiplin kerja karyawan Radio K-Lite 107.1 FM Bandung dengan tingkat hubungan yang kuat.
6. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara gaya komunikasi *equalitarian* manager dukungan managemen terhadap prestasi kerja karyawan Radio K-Lite 107.1 FM Bandung dengan tingkat hubungan yang kuat.
7. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara gaya komunikasi *equalitarian* manager dukungan managemen terhadap motivasi kerja karyawan Radio K-Lite 107.1 FM Bandung dengan tingkat hubungan yang kuat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dirumuskan dalam simpulan di atas, maka penulis mengajukan saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan Radio K-Lite 10.7 FM Bandung sebaiknya memberikan pengembangan secara berkelanjutan bagi manager mengenai gaya komunikasi seorang pimpinan dalam memimpin karyawannya, misalnya dengan mengadakan seminar ataupun pelatihan.
2. Bagi Manager Dukungan Manajemen Radio K-Lite 10.7 FM Bandung sebaiknya tetap menggunakan gaya komunikasi *equalitarian* dalam memimpin karyawannya.