

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan beserta teori dan konsep yang mendukung mengenai Pusat kendali dan Efikasi diri pengaruhnya terhadap kinerja karyawan maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Tanggapan responden mengenai pusat kendali pada PT. Ecoterra Multiplan baik. Didasarkan pada dua (2) indikator yaitu : internal dan eksternal. Total skor tertinggi yaitu pada indikator internal pada hasil yang menunjukkan bahwa dalam pusat kendali pada PT. Ecoterra Multiplan karyawan dituntut untuk menghasilkan kinerja yang berkualitas dan total skor terendah yaitu pada indikator eksternal yang menunjukkan bahwa dalam locus of control pada PT. Ecoterra Multiplan karyawan belum mampu untuk memberikan kemampuan dari dirinya sendiri.
2. Tanggapan responden mengenai efikasi diri di PT. Ecoterra Multiplan baik. Didasarkan pada tiga (3) indikator yaitu: magnitude, strength, dan generality. Total skor tertinggi pada indikator strength yang menunjukkan bahwa karyawan dapat dan selalu berusaha dalam menyelesaikan tugas dan skor terendah pada indikator magnitude yang menunjukkan bahwa masih adanya karyawan yang pekerjaannya kurang disukai atasan.

3. Tanggapan responden mengenai kinerja karyawan di PT. Ecoterra Multiplan baik. Didasarkan pada empat (4) indikator yaitu: kuantitas, kualitas, pelaksanaan tugas dan tanggung jawab. Total skor tertinggi pada indikator kualitas hal ini menunjukkan bahwa karyawan PT. Ecoterra Multiplan menghasilkan pekerjaan yang sesuai dengan standart perusahaan dan total skor terendah pada indikator kuantitas hal ini menunjukkan bahwa karyawan PT. Ecoterra Multiplan masih adanya pekerjaan yang belum ercapai targetnya pekerjaan.
4. Dari hasil pengujian parsial dapat disimpulkan bahwa variabel pusat kendali memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya, semakin baik pusat kendali maka kinerja karyawan semakin meningkat.
5. Dari hasil pengujian parsial dapat disimpulkan bahwa variabel efikasi diri memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya, semakin baik efikasi diri maka kinerja karyawan semakin meningkat.
6. Dari hasil pengujian simultan yang dilakukan penulis membuktikan adanya pengaruh signifikan antara variabel pusat kendali dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil beberapa sebagai berikut :

1. Pusat kendali pada karyawan di PT. Ecoterra Multiplan termasuk dalam klasifikasi baik. Indikator paling rendah adalah eksternal. Disarankan perusahaan dapat melakukan sosialisasi tentang pusat kendali kepada semua karyawan agar lebih memotivasi karyawan untuk mengoptimalkan pusat kendali dirinya dengan baik. Dengan cara memberikan melakukan pelatihan dan pengembangan kepribadian dengan memperhatikan factor pusat kendali agar karyawan dapat bekerja dengan lebih baik lagi.
2. Self efficacy pada karyawan di PT. Ecoterra Multiplan termasuk dalam klasifikasi baik. Indikator paling rendah adalah magnitude. Disarankan perusahaan memberikan pemahaman atas tugas yang diberikan. Dengan cara memberiiikan pengarahan melalui briefing sebelum bekerja dan evaluasi pada saat setelah bekerja kepada setiap karyawan.
3. Kinerja pada karyawan di PT. Ecoterra Multiplan termasuk dalam klasifikasi baik. Indikator paling rendah adalah pelaksanaan tugas. Maka dari itu sebaiknya para karyawan dapat memahami setiap arahan atasan agar pelaksanaan tugas dapat dikerjakan dengan baik. Dengan cara menciptakan lingkungan kerja yang baik.
4. Pengaruh pusat kendali dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan pada PT. Ecoterra Multiplan bisa dibilang baik. Bagi peneliti yang tertarik melakukan penelitian yang serupa, agar menambahkan variabel seperti, kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, komitmen organisasi, stres kerja dan beban kerja lingkungan kerja, komitmen organisasi, stres kerja dan beban kerja

serta menambahkan jumlah sampelnya serta mencari faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.

