# ABSTRAK

**Widi Mulyadi, Pengaruh Kemampuan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Cabang Toko Top Fashion Cimahi, Dibimbing oleh : Ibu Elvira Azis. SE .,MT**

Keberhasilan Suatu perusahaan dalam mencapai suatu tujuan ditentukan oleh banyak hal, salah satu faktor yang paling mendasar adalah karyawan karena memiliki peran serta sebagai penggerak aktivitas dalam sebuah perusahaan.Setiap karyawan memiliki karakter yang khas dan unik, hal ini bisa dilihat dari tingkat kemampuan dan kinerjanya. Oleh karena itu perusahaan harus memperhatikan karyawan dengan baik.

Penelitian ini dilakukan di Cabang Toko Top Fashion Cimahi, bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kemampuan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Cabang Toko Top Fashion Cimahi.

Metode penelitian yang digunakan oleh peneliti adalah metode deskriptif dan verifikatif, Metode deskriptif adalah suatu metode penelitian mencari gambaran tentang sifat individu , keadaan gejala suatu objek dengan penjajakan mencari masalah-masalah baru untuk mengisi kekurangan bersifat induktif . sedangkan Metode veripikatif adalah metode yang di gunakan untuk menganalisis data yang menggunakan statistik sebagai alat bantu.

Penulis menyebarkan angket kepada 40 orang karyawan sebagai keseluruhan populasi yang menjadi responden pada Cabang Toko Top Fashion Cimahi. Dari hasil penelitian serta pengolahan data dengan menggunakan analisis melalui tahapan uji validitas dan uji reliabilitas, serta uji korelasi rank spearman dan analisis koefisien determinasi, maka dapat diketahui bahwa Kemampuan karyawan dan kinerja karyawan pada cabang Toko Top Fashion Cimahi mempunyai hubungan sangat kuat, hal ini menunjukan bahwa besarnya pengaruh kemampuan karyawan terhadap kinerja karyawan pada cabang Toko Top Fashion Cimahi sebesar 97,63 %, dan sisanya 2,37 % dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak penulis teliti.

Setelah melakukan penelitian dilapangan maka penulis dapat memberikan kesimpulan bahwa Kemampuan karyawan berhubungan dengan kinerja secara nyata (signifikan) jika kemampuan meningkat maka kinerja karyawan akan meningkat dan sebaliknya jika kemampuan karyawan menurun maka kinerja karyawan pun akan menurun, Hal ini di dukung oleh pernyataan berdasarkan angket yang telah disebarkan dan diproses dengan jumlah responden 40 orang karyawan : Kemampuan karyawan pada cabang Toko Top Fashion Cimahi dilakukan dengan asas intelektual dan asas phisik. pada cabang Toko Top Fashion Cimahi adalah tinggi yaitu sebesar 38%, sedangkan Kinerja karyawan pada cabang Toko Top Fashion Cimahi memiliki unsur-unsur yang dinilai yaitu, kemampuan, inisiatif, ketepatan waktu, kualitas hasil kerja, serta komunikasi. Tingkat kinerja karyawan cabang Toko Top Fashion Cimahi adalah tinggi yaitu sebesar 40%,

# ABSTRACT

**Widi Mulyadi, The influence ability of employees to the performance of employees at the branch Top Fashion Stores Cimahi Guided by: Ibu Elvira Azis. SE .,MT**

A company's success in achieving a goal is determined by many things, one of the most fundamental factor is that employees have a role as well as a driver of activity in a perusahaan.Setiap employee has a distinctive character and unique, it can be seen from the level of ability and performance. Therefore, enterprises should pay attention to employee well.

The research was conducted at the Branch Store Top Fashion Cimahi, aiming to find out how much Influence Ability Of Employee Employee Performance Branch Store Top Fashion Cimahi.

The research method used by researchers is the descriptive method and verifikatif, descriptive method is a method of research to find a picture of an individual nature, condition assessment of symptoms of an object by looking for new problems to fill the shortage is inductive. whereas veripikatif method is a method used to analyze data using statistics as a tool.

Authors deploy questionnaires to 40 people as a whole population of employees who responded to the Branch Store Top Fashion Cimahi. From the results of research and data processing by using the analysis through the stages of test validity and reliability testing, as well as spearman rank correlation test and analysis of the coefficient of determination, it is known that the ability of employees and employee performance on a branch of Top Shop Fashion Cimahi have a very strong relationship, this shows that the magnitude of the influence the ability of employees to the performance of employees at the branch of Top Shop Fashion Cimahi amounting to 97.63%, and the remaining 2.37% is influenced by other factors that are not meticulous writer.
After doing research in the field, so the writer can conclude that the ability of employees associated with performance significantly (significant) if the ability to increase the employee's performance will increase and vice versa if the employees' ability to decrease the employee's performance will be decreased, It is supported by statements based on a questionnaire have been distributed and processed by the number of respondents 40 employees: The ability of employees at a branch store Top Fashion Cimahi done with the principle of intellectual and physical principles. the branch of Top Shop Fashion Cimahi is high at 38%, while the performance of employees at the branch of Top Shop Fashion Cimahi have assessed the elements that is, the ability, initiative, punctuality, quality of the work, and communication. Branch employee performance levels Stores Top Fashion Cimahi is high at 40%,