BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka penulis akan mengambil kesimpulan sesuai identifikasi masalah yang dicari sebagai berikut :

5.1 Kesimpulan

1. Beban kerja karyawan pada UKM percetakan BEMBIE Digital Printing Bandung secara keseluruhan dinilai tinggi dengan persentase keseluruhan sebesar 74,8% , beban kerja ini meliputi beban kerja fisik,beban kerja mental dan penggunaan waktu kerja yang tinggi yang di terima karyawan saat melaksanakan pekerjaanya.
2. Keterampilan kerja karyawan pada UKM percetakan BEMBIE Digital Printing Bandung secara keseluruhan dinilai baik dengan persentase keseluruhan sebesar 69,1% .Keterampilan kerja ini dinilai melalui kemampuan kerja dan pengalaman kerja yang dimiliki setiap karyawan dimana kemampuan kerja dan pengalaman kerja setiap karyawan baik
3. Kinerja karyawan UKM percetakan BEMBIE Digital Printing Bandung secara keseluruhan termasuk pada kategori baik dengan persentase sebesar 70,5%. Penilaian kinerja ini dilihat melalui kuantitas,kualitas dan ketepatan waktu kerja yang dibutuhkan karyawan dalam menyelesaikan tugas kerja

4. Secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan terhadap beban kerja karyawan dan keterampilan kerja karyawan pada UKM percetakan BEMBIE Digital Printing Bandung dengan total pengaruh sebesar 97,4% dan sisanya sebesar 2,6% merupakan variabel lain yang tidak diteliti. Dan secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan antara beban kerja karyawan sebesar 44,7% dan keterampilan kerja karyawan sebesar 52,% terhadap kinerja karyawan pada UKM percetakan BEMBIE Digital Printing Bandung.

5.2 Saran

1. Dengan melihat tingginya beban kerja yang diterima karyawan UKM percetakan BEMBIE Digital Printing Bandung terutama pada beban kerja fisik dan penggunaan waktu kerja yang tinggi perlu adanya penambahan karyawan untuk mengurangi tingginya beban kerja tersebut dan perlu adanya pembatasan waktu kerja dengan berkurangnya beban kerja yang diterima karyawan akan berdampak pada kinerja karyawan yang meningkat.

2. Untuk lebih meningkatkan lagi keterampilan kerja karyawan UKM percetakan BEMBIE Digital Printing Bandung terutamanya pada sisi penguasaan alat dan pengetahuan yang cukup pada bidang kerjanya, UKM perlu mengadakan pelatihan sesuai dengan bidang kerja karyawan agar

keterampilan karyawan dapat meningkat guna mendukung kinerja karyawan agar lebih baik lagi.

3. Melihat sudah baiknya kinerja karyawan UKM percetakan BEMBIE Digital Printing Bandung saat ini sehingga kinerja tersebut perlu dipertahankan bahkan ditingkatkan dikemudian hari terutama dari aspek ketepatan waktu penyelesaian order kerja dan kualitas kerja agar kinerja UKM percetakan BEMBIE Digital Printing Bandung dapat semakin meningkat.

4. Melihat signifikannya pengaruh antara beban kerja dan keterampilan kerja terhadap kinerja karyawan pada UKM percetakan BEMBIE Digital Printing Bandung sudah seharusnya pemiliki UKM menanggulanginya dengan penambahan jumlah karyawan untuk mengurangi beban kerja karyawan saat ini dan perlu diadakannya pelatihan keterampilan karyawan guna menunjang peningkatan kinerja karyawan pada UKM percetakan BEMBIE Digital Printing Bandung dikemudian hari