BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka penulis akan mengambil kesimpulan sesuai identifikasi masalah yang dicari sebagai berikut :

1. Tanggapan responden tentang pengaruh budaya organisasi KP-RI KOGURI termasuk cukup baik hal ini dipengaruhi oleh beberapa faktor di antaranya Keterlibatan (*involvement*), Konsistensi (*consistency),* Adaptabilitas (*adaptability*), Misi (*mission*).
2. Tanggapan responden tentang pengaruh kepemimpinan KP-RI KOGURI termasuk cukup baik hal ini dipengaruhi oleh beberapa faktor di antaranya *Purposeful* (Tujuan), *Responsible* (Tanggung Jawab), *Integrity* (Integritas), *Coureqeous* (Keberanian), *Patience* (Kesabaran), *Listen* (Mendengarkan), *Enthusiasm* (Antusiasme), *Service* (Layanan).
3. Tanggapan responden tentang pengaruh kinerja karyawan KP-RI KOGURI termasuk cukup baik hal ini dipengaruhi oleh beberapa faktor di antaranya kualitas kerja, kuantitas kerja, dan tanggung jawab .
4. Budaya organisasi dan kepemimpinan terbukti berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan koperasi KP-RI KOGURI. Secara parsial budaya organisasi terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan koperasi KP-RI KOGURI, demikian pula kepemimpinan

terbukti berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan koperasi KP-RI KOGURI.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan masalah, maka penulis memberikan saran yaitu sebagai berikut :

1. Dengan melihat hasil dari penelitian yang dilakukan terhadap budaya organisasi koperasi KP-RI KOGURI di mata para anggota cukup baik, alangkah lebih baiknya lagi jika perusahaan atau koperasi meningkatkan atau mempertahankan budaya organisasi yang telah ada sekarang ini agar kinerja karyawan koperasi lebih meningkat lagi kedepannya. Cara untuk meningkatkan budaya organisasi dalam karyawannya maka harus dilakukakan:
    a. Mengadakan rapat untuk meningkatkan budaya organisasi
    b. Melaksanakan pendidikan dan pelatihan tentang budaya organisasi
    c. Mengikuti diklat yang dilaksanakan oleh pemerintah daerah maupun pusat.
2. Seorang manajer harus lebih bisa membimbing karyawannya agar kinerja karyawan meningkat.
3. Walaupun kinerja karyawan koperasi KP-RI KOGURI sudah cukup baik, tetapi akan lebih baik lagi jika kinerjanya ditingkatkan lagi supaya bisa menghasilkan hasil yang lebih optimal.

4. Dengan hasil dari penelitian yang dilakukan terhadap budaya organisasi, kepemimpinan dan kinerja karyawan sudah berpengaruh signifikan secara simultan maupun parsial, alangkah lebih baiknya seluruh karyawan dan manajer/pemimpin bekerja sama dalam melakukan aktivitas perusahaan/koperasi, karyawan harus melaksanakan budaya organisasi yang baik dan manajer harus bisa memberikan contoh yang baik kepada karyawannya agar kinerja karyawan koperasi KP-RI KOGURI meningkat lebih baik lagi.