ABSTRACT

MUHAMMAD IBNU PRADHANA, "Analysis of the Effect of Organizational Culture and Leadership Against Employee Performance Cooperative in KP-RI KOGURI Pandeglang", under the guidance of Trustorini Handayani, SE., M. Si

The existence of the organization in any form, whether in large or small scale can not be separated from the employee's performance. High employee performance allows for the achievement of goals set by the organization. Many factors can affect the performance of employees, including the organizational culture and leadership. The purpose of this study was to analyze the influence of organizational culture and leadership on employee performance.

This study comprised 3 variables, the research method used is descriptive method and Verifikatif. This study sampled 50 people from the population 100 people. The questionnaire used as a primary data collection, data analysis using the multiple correlation with SPSS.

The results showed the coefficient of regression Y = 1.650 + 0.976 X1 +0.318 X2, the coefficient of determination (R^2) = 0.758. Conclusion The research is organizational culture and leadership, either simultaneously or partial significantly affect the performance of employees in the Cooperative KP-RI KOGURI in Pandeglang.

Organizational culture and leadership proved to have a significant effect on the performance of employees simultaneously cooperative KOGURI KP-RI. With the results of research conducted on organizational culture, leadership and employee performance has a significant effect simultaneously or partial, would be much better all employees and managers / leaders to work together in performing activities of companies / cooperatives, the employee must execute a good organizational culture and managers must could provide a good example to his employees so that the performance of cooperative employees increased KP-RI KOGURI better.

Keywords: **Organizational Culture, Leadership and Employee Performance**

ABSTRAK

MUHAMMAD IBNU PRADHANA, "Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi KP-RI KOGURI Di Pandeglang", dibawah bimbingan Trustorini Handayani, SE.,M.Si

Keberadaan organisasi dalam bentuk apapun, baik dalam skala besar maupun kecil tidak terlepas dari kinerja karyawan. Kinerja karyawan tinggi memungkinkan untuk pencapaian tujuan yang telah ditetapkan oleh organisasi. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, diantaranya adalah budaya organisasi dan kepemimpinan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini terdiri 3 variabel , Metode penelitian yang digunakan adalah metode Deskriptif dan Verifikatif. Penelitian ini mengambil sampel 50 orang dari populasi 100 orang. Kuesioner digunakan sebagai alat pengumpulan data utama, Analisis data menggunakan korelasi berganda dengan bantuan program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan nilai koefisien regresi Y = 1,650 + $0,976X_1$+$0,318X_2$, Koefisien Determinasinya (R^2) = 0,758. Kesimpulan penelitian yaitu budaya organisasi dan kepemimpinan, baik secara simultan maupun parsial berpengaruh nyata terhadap kinerja karyawan di Koperasi KP-RI KOGURI di Pandeglang.

Budaya organisasi dan kepemimpinan terbukti berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan koperasi KP-RI KOGURI. Dengan hasil dari penelitian yang dilakukan terhadap budaya organisasi, kepemimpinan dan kinerja karyawan sudah berpengaruh signifikan secara simultan maupun parsial, alangkah lebih baiknya seluruh karyawan dan manajer/pemimpin bekerja sama dalam melakukan aktivitas perusahaan/koperasi, karyawan harus melaksanakan budaya organisasi yang baik dan manajer harus bisa memberikan contoh yang baik kepada karyawannya agar kinerja karyawan koperasi KP-RI KOGURI meningkat lebih baik lagi.

Kata Kunci : **Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan**